



Regionales Landesamt für Schule und Bildung Lüneburg
Postfach 21 20 • 21311 Lüneburg

**Regionales Landesamt
für Schule und Bildung
Lüneburg**

Realschulen, Oberschulen und
Schulen mit Realschulzweig (auch KGS) des
Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung

Bearbeitet von
Marise Thein

Marise.Thein@rlsb-ig.niedersachsen.de
Fax: 04131 1545-2896

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom	Mein Zeichen (Bei Antwort angeben) LG 2.1 -	Telefon 04131 15-2034	Lüneburg 01.04.2022
------------------------------------	--	------------------------------	----------------------------

**Vierte Ausschreibung von Stellen der Besoldungsgruppe A 13 NBesO für Realschullehrkräfte
gem. § 52 Abs. 1 Niedersächsisches Schulgesetz
Bezug: RdErl. d. MK vom 01.03.2021-32-84 000E/11 VORIS 20411**

Sehr geehrte Schulleiterinnen und Schulleiter,

beigefügt erhalten Sie die Ausschreibung für Stellen der Besoldungsgruppe A 13 NBesO für Realschullehrkräfte an Realschulen, Oberschulen und Schulen mit Realschulzweig im Bereich des Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung.

Um die ausgeschriebenen Stellen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen oder einer Ergänzungsqualifikation für das Lehramt an Realschulen oder für das Lehramt an Haupt- und Realschulen bewerben.

Die Stellenausschreibungen richtet sich an alle Interessierte (m/w/d). Ziel ist es, jeder Person eine gleichberechtigte Stellung in der öffentlichen Verwaltung zu verschaffen. Bewerbungen von Angehörigen des jeweils unterrepräsentierten Geschlechts werden daher besonders begrüßt.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen sind auf dem Dienstweg an die Schule zu richten, an der die Stelle ausgeschrieben ist. Die Bewerbungsschreiben mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugnis über die Lehrbefähigung an Realschulen und Einverständniserklärung zur elektronischen Speicherung der Bewerbungsunterlagen sind in einfacher Ausfertigung einzureichen. Der tabellarische Lebenslauf muss Name, Geburtsdatum, evtl. Schwerbehinderung, Datum und Ergebnis des 1. und 2. Examens, derzeitige Schule, Amtsbezeichnung, derzeitige Funktion und ggf. Laufbahnbefähigung sowie Prüfungsfächer enthalten.

Die Dienstposten sind teilzeitgeeignet. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

Adresse
Auf der Hude 2
21339 Lüneburg

Telefon
04131 15-2222
Fax
04131 15-452220

Internet
www.rlsb-ig.de

Bankverbindung
Nord/LB (BLZ 250 500 00) Kto. 1900151174
IBAN DE41 2505 0000 1900 1511 74
BIC NOLA DE 2HXXX

Die Bewerbungen müssen spätestens bis zum **29.04.2022** bei der jeweiligen Schule in den RLSB Braunschweig, Lüneburg und Hannover eingehen. Für Schulen im Bereich des RLSB Osnabrück ist der Bewerbungsschluss der **05.05.2022**.

Ich bitte, diese Ausschreibung umgehend in geeigneter Form in Ihren Schulen bekannt zu geben.

Die Ausschreibungen werden zusätzlich auf der Internetseite des Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung veröffentlicht.

<https://www.rlsb.de/jobs-karriere/schulen-studienseminare/dezernat-2/a13>

Mit freundlichen Grüßen
Im Auftrage

Marise Thein

Hinweise:

- **Voraussetzung für eine Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, die Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen oder eine entsprechende Ergänzungsqualifikation für das Lehramt an Realschulen oder für das Lehramt an Haupt- und Realschulen. Die Stellenausschreibungen sind nach Regionalabteilungen geordnet.**
- **Kontaktpersonen in den Regionalabteilungen sind:**

Braunschweig

Bernd Hanke
Regionalabteilung Braunschweig
Außenstelle Göttingen
Telefon 0551 309854-19

Hannover

Claudia Miehe
Regionalabteilung Hannover
Außenstelle Holzminden/Alfeld
Telefon 05181 8460-24

Lüneburg

Lars Mittelstädt
Regionalabteilung Lüneburg
Außenstelle Cuxhaven
Telefon 04721 66616-36

Osnabrück

Thomas Eule
Regionalabteilung Osnabrück
Außenstelle Aurich
Telefon 04941 13-3017

Inhalt

Regionales Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig	5
Stadt Braunschweig	5
Landkreis Gifhorn	5
Landkreis Göttingen	6
Landkreis Goslar	7
Landkreis Helmstedt	8
Stadt Salzgitter	9
Landkreis Wolfenbüttel	10
Regionales Landesamt für Schule und Bildung Hannover	11
Landkreis Diepholz	11
Landkreis Hameln-Pyrmont	13
Region Hannover	14
Stadt Hannover	17
Landkreis Hildesheim	19
Landkreis Nienburg	21
Landkreis Schaumburg	24
Hannover Dezernat 3	24
Landkreis Diepholz	24
Landkreis Hameln-Pyrmont	25
Region Hannover	25
Regionales Landesamt für Schule und Bildung Lüneburg	30
Landkreis Celle	30
Landkreis Cuxhaven	30
Landkreis Harburg	33
Landkreis Heidekreis	36
Landkreis Lüchow-Dannenberg	38
Landkreis Lüneburg	38
Landkreis Osterholz	40
Landkreis Rotenburg	40
Landkreis Stade	42
Landkreis Uelzen	46
Landkreis Verden	47
Lüneburg Dezernat 3	50
Regionales Landesamt für Schule und Bildung Osnabrück	52
Landkreis Ammerland	52
Landkreis Aurich	54

Landkreis Cloppenburg	54
Landkreis Emsland	57
Landkreis Friesland	63
Grafschaft Bentheim	65
Landkreis Leer	67
Landkreis Oldenburg	68
Landkreis Osnabrück	71
Landkreis Vechta	77
Landkreis Wesermarsch	80
Landkreis Wittmund	81
Stadt Delmenhorst	82
Stadt Emden	84
Stadt Oldenburg	84
Stadt Osnabrück	87
Stadt Wilhelmshaven	89
Osnabrück Dezernat 3	89
Landkreis Aurich	89
Stadt Osnabrück	90
Landkreis Wittmund	90

Regionales Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig

Stadt Braunschweig

BS-62893-01-2022

- a) Realschule John-F.-Kennedy-Platz
- b) Stadt Braunschweig
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Tätigkeiten für den Bereich schulische Organisation und deren Weiterentwicklung; hier: Koordinierung/ Planung und Auswertung des Abschlussverfahrens in Jahrgang 10; Koordinierung der WPK, Profile und Arbeitsgemeinschaften; Koordinierung und Evaluation des schulinternen Sprachförderkonzeptes

BS-62960-01-2022

- a) Realschule Sidonienstraße
- b) Stadt Braunschweig
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Weiterentwicklung von Bildungsangeboten für Schülerinnen und Schüler nichtdeutscher Herkunft (Organisation des Sprachförderunterrichts sowie der Sprachfeststellungsprüfungen; Beratung und Unterstützung von Schülerinnen und Schülern, Eltern und Lehrkräften; Erstellung, Betreuung und Evaluation eines Konzeptes zur „Schülerpatenschaft“ für Schülerinnen und Schüler nichtdeutscher Herkunft).

Landkreis Gifhorn

GF-33959-01-2022

- a) Christian-Albinus Oberschule Weyhausen
- b) Landkreis Gifhorn
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation, Planung und Durchführung klassenübergreifender Informationsveranstaltungen. Dazu gehören u.a. Schnuppertage, Elterninformationsveranstaltungen, kontinuierliche Präsentation der Schule in den örtlichen Medien und im Internet (Homepage) und die Erstellung von Material zur Präsentation, wie z.B. Broschüren, Flyer.

GF-61438-01-2022

- a) Dietrich-Bonhoeffer-Realschule
- b) Landkreis Gifhorn
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Evaluation und Weiterentwicklung des schulischen Berufsorientierungskonzepts, koordinierende Aufgaben im Bereich Berufsorientierung, Organisation der Schulbetriebspraktika und der Betriebs- und Praxistage, sowie Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern

Landkreis Göttingen

GÖ-60768-01-2022

- a) Heinz-Sielmann-Realschule Duderstadt
- b) Landkreis Göttingen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Wahrnehmung von organisatorischen und koordinierenden Aufgaben im Fachbereich Musisch-kulturelle Bildung (Kunst, Musik) wie z.B.: Weiterentwicklung der Arbeitspläne; Koordinierung von Kunstausstellungen und Chorauftritten; anteilige Organisation von Projekttagen und Schulfeiern; Teilnahme an und Durchführung von Schülerwettbewerben; Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern; anteilige Koordinierung des „Tags der offenen Tür“; Schulverschönerung

Gö-42304-01-2022

- a) Oberschule Hattorf
- b) Landkreis Göttingen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende und organisatorische Aufgaben im Bereich der musisch-kulturellen Bildung. Planung, Organisation und Durchführung von Musik- und Kulturveranstaltungen (Konzertorganisation, Theaterfahrten, Exkursionen u.a.). Zusammenarbeit mit kulturellen Netzwerkpartnern aus der Region. Entwicklung musikalischer Angebote für den Ganztagsunterricht.

GÖ-52152-01-2022

- a) KGS Bad Lauterberg
- b) Landkreis Göttingen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung des schulischen Konzepts zur Berufsorientierung; Koordinierung der Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern (u.a. SchulBetrieb, Berufsbildende Schulen, Agentur für Arbeit); Mitwirkung bei der Organisation der Betriebspraktika

GÖ-52152-02-2022

- a) KGS Bad Lauterberg
- b) Landkreis Göttingen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Beauftragte/r im Bereich Schulfahrten
Weiterentwicklung des Fahrtenkonzepts (mehrtägige Klassen-, Kurs- und Projektfahrten) sowie Planung und Koordination von eintägigen Projekten und Fahrten; Unterstützung von Kolleginnen und Kollegen bei der Organisation dieser Veranstaltungen, z.B. durch Leitfäden und Empfehlungen; Koordinierung von Maßnahmen zur Etablierung internationaler Kontakte in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen Fremdsprachen und Gesellschaft

GÖ-60793-01-2022

- a) Werra-Realschule Münden
- b) Landkreis Göttingen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Zu den Aufgaben des/der zukünftigen Stelleninhabers/ Stelleninhaberin gehört die Koordination des Einsatzes und der Nutzung der schulinternen digitalen Lernmedien (Ipad, Hard- und Software) mit Hilfe des MDM Relation, die Mitarbeit bei der Umsetzung und Weiterentwicklung der IT Strategie, sowie die Koordination und Dokumentation des IT-Supports durch den Schulträger. Planung und Durchführung von Schulungen und Weiterbildungen für das Kollegium. Administration des Internetauftritts (Homepage/ Iserv) der Schule.

GÖ-61177-01-2022

- a) Realschule auf dem Röddenberg
- b) Landkreis Göttingen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung des schulischen Berufsorientierungskonzepts, Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen sowie die Koordinierung von berufsorientierenden Maßnahmen (Zusammenarbeit mit den BBSn, Koordinierung von Praxistagen und Betriebspraktika sowie Bewerbungsseminaren, Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen).

Landkreis Goslar

GS-45111-01-2022

- a) Haupt- und Realschule Clausthal-Zellerfeld
- b) Landkreis Goslar
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Umsetzung und Weiterentwicklung des BO-Konzepts; Koordinierung von Berufsorientierungs- und Betriebspraktika; Koordinierung weiterer berufsorientierender Maßnahmen (u.a. Kompetenzanalyse ProfilAC, Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern); Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen und Elternabenden zur Berufsorientierung; Koordinierung der Zusammenarbeit mit berufsbildenden Schulen und Gymnasien - Steuerung der Gestaltung von Übergängen (insbesondere gem. 31 a SGB III); Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit (Berufs- und Studienberatung) und dem Schulträger (u.a. Monitoring)

GS-45111-02-2022

- a) Haupt- und Realschule Clausthal-Zellerfeld
- b) Landkreis Goslar
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Entwicklung und Umsetzung eines Konzepts „Gesunde und nachhaltige Schule“ durch die Verbindung von Ernährung, Sport und Gesundheit; Implementierung des Konzepts in das Schulprogramm; Planung, Koordinierung und Durchführung von Angeboten zur Gesundheitsförderung und Sportveranstaltungen; Kooperation mit außerschulischen Partnern (Vereine und Institutionen).

GS-45111-03-2022

- a) Haupt- und Realschule Clausthal-Zellerfeld
- b) Landkreis Goslar
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Entwicklung und Umsetzung eines Konzepts „Musik und Kultur“; Aufbau einer Schulband oder eines Schulchores; Gestaltung von Rahmenprogrammen für Veranstaltungen in Zusammenarbeit mit der Schulleitung; Übernahme der Fachbereichsleitung Musisch-kulturelle Bildung, Fachraumpflege Musik

GS-63174-01-2022

- a) Realschule Goldene Aue
- b) Landkreis Goslar
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung schulorganisatorischer und fachlicher Aufgaben im MINT-Bereich (Aufbau und Ausgestaltung eines Schwerpunktes im Bereich MINT; Planung, Organisation, Durchführung und Nachbereitung der MINT-Aktivitäten; Koordination der Teilnahme an Wettbewerben und Projekten; Erstellung, Mitarbeit und Weiterentwicklung eines MINT-Konzeptes; Implementierung in schuleigene Arbeitspläne)

GS-63174-02-2022

- a) Realschule Goldene Aue
- b) Landkreis Goslar
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination schulorganisatorischer und fachlicher Aufgaben im Lernbereich *Globale Entwicklung* (Schaffung von Lernorten für Bildung für nachhaltige Entwicklung – z.B. Schulgarten im Neubauprojekt und/oder Mitgliedschaft im Netzwerk UNESCO-Schulen; Verankerung von BNE in Schulprofil und Schulprogramm; Erstellung eines Konzeptes zur Stärkung des Bereichs *Globale Entwicklung*; Koordination, Durchführung und Nachbereitung von Projekten, Implementierung im Schulcurriculum)

Landkreis Helmstedt

HE-48264-01-2022

- a) Carl-Friedrich-Gauß-Schule – Oberschule Velpke
- b) Landkreis Helmstedt
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Tätigkeit umfasst die Leitung der Steuergruppe. Sie beinhaltet koordinierende Aufgaben im Bereich der Unterrichtsqualität und -entwicklung, insbesondere die Weiterentwicklung des Methodenkonzeptes im inklusiven Kontext.

HE-48306-01-2022

- a) Oberschule Lehre
- b) Landkreis Helmstedt
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung des schuleigenen Förderkonzeptes und inklusiver Bildungsangebote, Zusammenarbeit mit den Förderschulen und dem Mobilen Dienst, Beratung von Eltern und Kolleginnen und Kollegen im Bereich Inklusion.

HE-63241-01-2022

- a) Lademann-Realschule Helmstedt
- b) Landkreis Helmstedt
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator „Personales und Soziales Lernen“: Die Tätigkeit umfasst die Organisation, Weiterentwicklung und Evaluation des Bereiches „Personales und Soziales Lernen“; Schulalltagspezifische und unterrichtsspezifische Etablierung, Umsetzung und Evaluation eines Sozialcurriculums. Mitwirkung bei der Erstellung sowie Koordination der Umsetzung und Evaluation von Projekten von Schülerinnen und Schülern zur nachhaltigen Stärkung der personalen und sozialen Kompetenzen im Hinblick auf die Verantwortungsübernahme für sich, das schulische Umfeld und die Gesellschaft.

Landkreis Northeim

NOM-46632-01-2022

- a) Oberschule Northeim
- b) Landkreis Northeim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation und Koordination von schulischen Projekten und Veranstaltungen im Rahmen der Unterrichts- und Schulentwicklung, z.B. Projektwochen, Schulfeiern, jahrgangs- und fachbezogene Schulfahrten sowie der Ausbau von Studienfahrten/des Schüleraustauschprogrammes im (englischsprachigem) Ausland.

NOM-61128-01-2022

- a) Löns-Realschule Einbeck
- b) Landkreis Northeim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben des Übergangs zu den weiterführenden Schulen (Übergang Realschule – BBS/Gymnasium); Entwicklung und Weiterentwicklung pädagogischer Jahrgangskonzepte unter besonderer Berücksichtigung der Fachleistungsdifferenzierung in den Hauptfächern. Vorbereitung und Koordinierung der Durchführung der schriftlichen und mündlichen Abschlussprüfungen im JG 10.

NOM-84876-01-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Moringen
- b) Landkreis Northeim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung des schuleigenen Curriculums Medienbildung, Schaffung von Schnittstellen im Fächerkanon der Kooperativen Gesamtschule, Gestaltung medialer Bildungsräume für Schülerinnen und Schüler mit dem Ziel Medienkompetenz, Erstellen von medienpädagogischen Unterrichtsbeispielen, Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte bei der medienpädagogischen Arbeit und der Nutzung digitaler Medien im Unterricht.

Stadt Salzgitter

SZ-60756-01-2022

- a) Realschule Gebhardshagen
- b) Salzgitter
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung, Koordination und Durchführung sowie Evaluation von Maßnahmen zur Prävention und Gesundheitsförderung sowie deren fortlaufende Anpassung (für Lernende und Lehrende) an der Realschule Gebhardshagen.

SZ-62984-01-2022

- a) RS Salzgitter-Bad
- b) Stadt Salzgitter
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation und Abwicklung der Beschaffung von Lehrmitteln in Verbindung mit der fachlichen Koordination von Neuanschaffungen und der Koordination der Lehrmittelausleihe sowie Unterstützung bei der Koordination der Mediensammlung.

SZ-63010-01-2022

- a) Emil-Langen-Realschule
- b) Stadt Salzgitter
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Koordination und Weiterentwicklung der „Bewegten Schule“: Ausbau der „Sportfreundlichen Schule“ zur „Bewegten und gesunden Schule“ (Durchführung von Sportturnieren, Ausbau der Bewegungsangebote auf dem Schulgelände und im Unterricht, Planung von bewegungsorientierten Projekttagen, fächerübergreifende Implementierung in die schuleigenen Arbeitspläne)

SZ-63022-01-2022

- a) Gottfried-Linke-Realschule
- b) Stadt Salzgitter
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Initiierung, Durchführung und Evaluation von zukunftsweisenden Projekten (z.B. Umwelterziehung/Demokratiebildung/Kulturverständnis/SchülerInnen-Mitbestimmung); Steuerung von Maßnahmen im Rahmen des Programms „Bildung für nachhaltige Entwicklung – BNE“; Zusammenarbeit mit außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen im Zusammenhang mit den genannten Aufgaben

SZ-63046-01-2022

- a) Realschule Salzgitter-Thiede
- b) Kreisfreie Stadt Salzgitter
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation und Abwicklung der Beschaffung von Lehrmitteln in Verbindung mit der fachlichen Koordination von Neuanschaffungen und der Koordination der Lehrmittelausleihe. Jährliche Anpassung und Aktualisierung des Schuljahresplaners. Koordinierende Aufgaben bei der Vorbereitung und Durchführung der schriftlichen und mündlichen Abschlussprüfungen im Schuljahrgang 10.

Landkreis Wolfenbüttel

WF-48379-01-2022

- a) Oberschule Sickte
- b) Landkreis Wolfenbüttel
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination der unterschiedlichen Verantwortungsbereiche bzw. deren Querschnittsbereiche im Rahmen von schulweiten Projekten (z. B. Einführung der UNESCO-Projektschule, Schule gegen Rassismus) sowie deren Einbindung in das Schulprogramm. Unterstützung der Schulleitung bei der organisatorischen Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

WF-48331-01-2022

- a) Schule im Innerstetal
- b) Landkreis Wolfenbüttel
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der schulzweigübergreifenden Unterrichtsarbeit und Unterstützung der Schulleitung bei der übergeordneten Koordination der Fachbereichs- und Fachleitungen und bei der Weiterentwicklung des Schulprogramms im Rahmen der Qualitätsentwicklung und -sicherung (z. B. Initiierung einer Steuergruppe, Begleitung von Schulentwicklungsprojekten, u.ä.).

Regionales Landesamt für Schule und Bildung Hannover

Landkreis Diepholz

DH-40277-05-2022

- a) Christian-Hülsmeier-Schule, Oberschule mit gymnasialem Angebot Barnstorf
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation der Dokumentation der individuellen Lernentwicklung; Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben (z. B. WPK-Wahl, Profilwahl).

DH-40277-07-2022

- a) Christian-Hülsmeier-Schule, Oberschule mit gymnasialem Angebot Barnstorf
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Ganztagskonzeptes; kontinuierliche Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Fortbildungskonzeptes in Abstimmung mit der Gesamtkonferenz (Vorbereitung von Fortbildungsveranstaltungen, Unterstützung bei der Planung von Veranstaltungen, Evaluation).

DH-40277-09-2022

- a) Christian-Hülsmeier-Schule, Oberschule mit gymnasialem Angebot Barnstorf
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Betreuung der digitalen Mediensammlung, Unterstützung im technischen Support; Betreuung und Koordinierung der Lernmittelausleihe.

DH-40277-11-2022

- a) Christian-Hülsmeier-Schule, Oberschule mit gymnasialem Angebot Barnstorf
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden und schulzweigübergreifenden Unterrichtsarbeit; Mitarbeit und Unterstützung in den Fachbereichen.

DH-40332-05-2022

- a) Schulzentrum Petermoor, Oberschule mit gymnasialem Angebot Bassum
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Leitung der Schulbibliothek; Organisation und Planung von Projekten im Bereich Umweltschutz und Nachhaltigkeit in Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern.

DH-30685-04-2022

- a) Oberschule Bruchhausen-Vilsen
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Betreuung des Einsatzes digitaler Medien in der Schule; Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben (z. B. Mitarbeit am „Untis“-Programm); Betreuung der Schulhomepage; Mitarbeit bei der Koordinierung der Öffentlichkeitsarbeit.

DH-30685-05-2022

- a) Oberschule Bruchhausen-Vilsen
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung, Weiterentwicklung und Evaluation des Medienkonzeptes (nach Mitbestimmung und Zustimmung durch die Schulgremien - Einführung und Betreuung einer Schulplattform in Zusammenarbeit mit dem Schulassistenten); Koordinierung der Vorbereitung und Durchführung der Abschlussprüfungen im Schuljahrgang 10.

DH-41041-06-2022

- a) Oberschule Schwaförden mit Außenstelle Ehrenburg
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Etablierung, Umsetzung sowie kontinuierliche Entwicklung und Betreuung einer Schülerfirma; Koordinierung der Zusammenarbeit von schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern unter Einbindung des Profulfachs Technik.

DH-30806-05-2022

- a) Luise-Chevalier-Grund- und Oberschule Syke
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung bei der Koordinierung, Weiterentwicklung und Evaluation inklusiver Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Unterstützungsbedarf sowie für Schülerinnen und Schüler nichtdeutscher Herkunftssprache im Realschulbereich; kontinuierliche Weiterentwicklung des schuleigenen Förderkonzeptes im Realschulbereich; Koordinierung der Zusammenarbeit zwischen den Förderschullehrkräften und der „DAZ“-Lehrkräfte im Realschulbereich.

DH-30806-06-2022

- a) Luise-Chevalier-Grund- und Oberschule Syke
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Entwicklung und Umsetzung von Projekten für die Schülerfirmen unter Einbindung der Profile (Gesundheit und Soziales, Technik, Wirtschaft); Koordinierung der berufsorientierenden Maßnahmen; Koordinierung der Zusammenarbeit der schulischen und außerschulischen Kooperationspartner; Evaluation und Weiterentwicklung des schuleigenen Berufsorientierungskonzeptes.

DH-46061-01-2022

- a) Haupt- und Realschule Twistringen
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung von berufsorientierenden Maßnahmen; Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen; Evaluation und kontinuierliche Weiterentwicklung von Konzepten zur Berufsorientierung.

DH- 40319-04-2022

- a) Oberschule Varrel
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Nach Mitbestimmung und Zustimmung durch die Gremien - Weiterentwicklung und Betreuung der digitalen Medien; Koordinierung des Einsatzes digitaler Medien; Koordinierung und Erstellung der Arbeitspläne im Fachbereich Informatik; Unterstützung der administrativen Aufgaben des Schulträgers (Zuarbeit bei der Überprüfung und ggf. Instandhaltung der technischen Ausstattung und der digitalen Unterrichtstools im Rahmen des „First Level Supports“); koordinierende Aufgaben bei der Betreuung der Lernplattform „Itslearning“.

Landkreis Hameln-Pyrmont

HM-60306-04-2022

- a) Max-Born-Realschule Bad Pyrmont
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der Unterrichtsqualität, Schulentwicklung und Evaluation; koordinierende Aufgaben im Bereich der „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ BNE.

HM-46231-01-2022

- a) Johann-Comenius-Schule, Haupt- und Realschule Emmerthal
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Betreuung von Schulpartnerschaften (u. a. Aufbau und Leitung eines „Erasmus-teams“, Erarbeitung aktueller Erasmusprojekte, Kooperation mit den europäischen Erasmuspartnern, Organisation des Schüler- und Lehreraustausches, organisatorische Begleitung der Erasmusprojekte, Evaluation und Darstellung in der Schulöffentlichkeit, Prädikatserwerb „Europaschule“ 2025).

HM-31148-05-2022

- a) Pestalozzischule, Grund- und Oberschule Hameln
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Vorbereitung und Durchführung der Abschlussprüfungen im Schuljahrgang 10; koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden Unterrichtsarbeit.

HM-31148-06-2022

- a) Pestalozzischule, Grund- und Oberschule Hameln
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung, Weiterentwicklung und Evaluation inklusiver Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Unterstützungsbedarf; Koordinierung der Zusammenarbeit mit außerschulischen Bildungspartnern im Bereich der Inklusion.

HM-31148-08-2022

- a) Pestalozzischule, Grund- und Oberschule Hameln
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung, Weiterentwicklung und Evaluation des Ganztagschulkonzeptes; Koordinierung der Zusammenarbeit mit außerschulischen Bildungspartnern im Bereich des Ganztages.

HM-31082-05-2022

- a) Wilhelm-Raabe-Schule, Grund- und Oberschule Hameln
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden und der schulzweig-
übergreifenden Unterrichts- und Projektarbeit (Organisation der Jahrgangsteamtreffen u. w.);
kontinuierliche Weiterentwicklung und Evaluation des schulischen Förderkonzepts.

HM-31082-07-2022

- a) Wilhelm-Raabe-Schule, Grund- und Oberschule Hameln
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Einrichtung, Betreuung und Leitung einer Lehrmittel- und Mediensammlung (auch digitale Me-
dien) sowie der Schulbibliothek; Koordinierung der Schulbuchausleihe.

HM-40381-09-2022

- a) Oberschule Hessisch Oldendorf, Oberschule mit gymnasialem Angebot
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Nach Mitbestimmung und Zustimmung der Gremien - Entwicklung, Umsetzung und Evaluation
eines Konzepts zur Nutzung digitaler Endgeräte (Unterstützung der Entscheidungsfindung zwi-
schen GYOD „Get Your Own Device“, BYOD „Bring Your Own Device“ oder iPad- bzw. Laptop-
klassen; Schaffung der Rahmenbedingungen zur Umsetzung des Konzepts; Unterstützung der
Lehrkräfte bei der zielgerichteten Nutzung der digitalen Endgeräte im Unterricht; Vorstellung von
Unterrichtskonzepten, erprobten Arrangements, Programmen und Apps; Information über Fortbil-
dungsangebote); Unterstützung der administrativen Aufgaben des Schulträgers bei der Betreu-
ung der schuleigenen iPads, des iPad-Raums, der Klassensätze und der Schülerleihgeräte; Or-
ganisation und Durchführung des Ausleihverfahren für Endgeräte; Ansprechperson).

Region Hannover

H-40496-02-2022

- a) Lisa-Tetzner-Schule, Oberschule Barsinghausen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) EDV-Betreuung der Hard- und Software (kontinuierliche Prüfung und Weiterentwicklung der
EDV-Ausstattung, Zusammenarbeit mit externen Netzwerkadministratoren); Weiterentwicklung
des Medienkonzepts (Koordinierung der Zusammenarbeit der Fachbereiche, Organisation der
Fortbildung für Lehrkräfte sowie der Schülerinnen und Schüler, Pflege der Homepage).

H-40496-07-2022

- a) Lisa-Tetzner-Schule, Oberschule Barsinghausen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung der multiprofessionellen Zusammenarbeit in der Schule
(z. B. Teambildung); Mitarbeit/Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben
(z. B. WPK-Koordinierung, Profilwahl, Zeugnisprogramm)

H-40745-13-2022

- a) Oberschule Garbsen Berenbostel Schulzentrum III
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Ganztagskonzepts unter besonderer Berücksichtigung des Lernformats „Herausforderung“; enge Kooperation mit dem „Didaktikteam“, dem „Netzwerk Schule im Aufbruch“ und den Universitäten.

H-40745-14-2022

- a) Oberschule Garbsen Berenbostel Schulzentrum III
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben (kontinuierliche Koordinierung, Weiterentwicklung und Evaluation von Schulentwicklungsprojekten); Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben (kontinuierliche Koordinierung, Weiterentwicklung und Evaluation von Schulentwicklungsprojekten sowie des schulischen Strukturrahmens).

H-40733-08-2022

- a) Oberschule Schulzentrum I Garbsen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierlicher Aufbau und Weiterentwicklung des fremdsprachlichen Bereichs (Entwicklung des Schüleraustauschprogramms, Initiierung und Betreuung von Schulpartnerschaften, Planung von Projekten und Wettbewerben im Bereich Sprachen, Initiierung eines Erasmus- oder Comenius-Projekts); Mitarbeit/Unterstützung bei schulinternen Abläufen und bei Planungsaufgaben (z. B. Wpk-, Fremdsprachen- und Profilwahl).

H-40551-07-2022

- a) Oberschule Gehrden, Oberschule mit gymnasialem Angebot
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden und ggf. schulformübergreifenden Unterrichtsarbeit mit Fokus auf die Fächer Deutsch, Englisch, Französisch und Spanisch (Sprachen); kontinuierliche Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Schulentwicklungsprojekten.

H-40551-11-2022

- a) Oberschule Gehrden, Oberschule mit gymnasialem Angebot
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden und ggf. schulformübergreifenden Unterrichtsarbeit mit Fokus auf die Fächer Biologie, Physik und Chemie (Naturwissenschaften); kontinuierliche Mitarbeit in der Weiterentwicklung von Schulentwicklungsprojekten.

H-40575-07-2022

- a) Erich-Kästner-Oberschule Laatzen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Evaluation der digitalen Bildung in Zusammenarbeit mit dem Team „Digitale Bildung“ (Planung und Weiterentwicklung des Medienentwicklungsplans, Aufbau weiterer digitaler Lehr- und Lern-Plattformen nach Beteiligung und Bestimmung der Gremien; Unterstützung der Schülerinnen und Schüler und der Lehrkräfte beim Einsatz medialer Endgeräte wie

iPads; Prüfung und Koordinierung der Anschaffung von Lernsoftware in Absprache mit den F(B)K-Leitungen; Organisation von Fortbildungen zum Umgang mit digitalen Tafeln, Unterrichtsprogrammen und Medien in Absprache mit der didaktischen Leitung und der Gesamtkonferenz; didaktische Betreuung der digitalen Boards, PCs und Tablets und Unterstützung der Lehrkräfte bei der Nutzung der digitalen Endgeräte und der eingesetzten Unterrichtssoftware; Zusammenarbeit mit dem IT-Support des Schulträgers und externen Dienstleistern; Unterstützung bei der Einführung des digitalen Klassenbuchs nach Beteiligung und Mitbestimmung der Gremien, Mitarbeit am Zeugnisprogramm.)

H-40575-11-2022

- a) Erich-Kästner-Oberschule Laatzen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Koordinierung des Ganztagskonzeptes; Koordinierung und Steuerung der Angebote und der Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Partnern; Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungs- bzw. Koordinierungsaufgaben (Pausenspielausleihe, Projekt „Gesundes Frühstück“; Mittagessen; Mitarbeit bei der Planung und Gestaltung der Schule und des Schulgeländes).

H-60483-06-2022

- a) Realschule Lehrte
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung schulinterner Abläufe und Planungsaufgaben (Betreuung, Pflege und Wartung des digitalen Zeugnisprogramms KLV; Vorbereitung der Zeugniskonferenzen; Weiterentwicklung der digitalen Dokumentation der Leistungsnachweise; Erprobung alternativer Zeugnisprogramme; Digitalisierung der Dokumentation der Individuellen Lernentwicklung).

H-46267-02-2022

- a) Oberschule Lehrte-Hämelerwald
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierlicher Aufbau und Weiterentwicklung des fremdsprachlichen Bereichs, insbesondere Französisch (koordinierende Aufgaben im Fachbereich Fremdsprachen; Initiierung, Koordinierung und Leitung schulischer und außerschulischer Projekte; Entwicklung eines Schüleraustauschprogramms; Initiierung und Betreuung von Schulpartnerschaften).

H-60501-01-2022

- a) Leine-Schule, Haupt- und Realschule Neustadt am Rübenberge
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Weiterentwicklung inklusiver Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischen Unterstützungsbedarf; Koordinierung von integrativen Maßnahmen und Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler nichtdeutscher Herkunftssprache.

H-60501-04-2022

- a) Leine-Schule, Haupt- und Realschule Neustadt am Rübenberge
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Weiterentwicklung digitaler Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler; Unterstützung bei der Weiterentwicklung des schulischen Medienbildungskonzepts.

H-60501-06-2022

- a) Leine-Schule, Haupt- und Realschule Neustadt am Rübenberge
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung der Schulleitung bei der digitalen Kommunikation (u. a. Mitwirkung bei der redaktionellen Betreuung der Schulhomepage; Unterstützung bei der Datenpflege der Kommunikationsplattform IServ).

H-60574-02-2022

- a) Realschule Wedemark
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Leitung von klassen- bzw. lerngruppenübergreifenden schulischen Veranstaltungen (z. B. Schulprojekte, Schulpartnerschaften und Schüleraustausch mit dem Schwerpunkt auf England); Steuerung und Begleitung der Zusammenarbeit mit anderen allgemeinbildenden Schulen.

Stadt Hannover

H-60045-09-2022

- a) Dietrich-Bonhoeffer-Realschule Hannover
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Präventionsarbeit (Planung, Entwicklung, Organisation und Durchführung von Präventionsangeboten für alle Jahrgänge; konzeptionelle Arbeit und Evaluation; Verankerung in den schuleigenen Arbeitsplänen); Koordinierung und Weiterentwicklung des Beratungsangebotes für Schülerinnen und Schüler zur Stärkung der sozialen Kompetenz.

H-60070-02-2022

- a) Gerhart-Hauptmann-Realschule Hannover
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Tätigkeiten im Arbeitsbereich IT (Planungsarbeiten, Betreuung der Ausstattung; Koordinierung der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Partnern wie dem Schulträger, den Schülerinnen und Schülern, den Eltern und Lehrkräften; Koordinierung der Anschaffung von Lernsoftware; ggf. weitere Aufgaben im IT-Bereich); Multiplikator für besondere pädagogische Maßnahmen z. B. für erlebnispädagogische Aktivitäten und Showexperimente.

H-30417-03-2022

- a) Grund-, Haupt- und Realschule, Südstadtschule Hannover
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ BNE; Unterstützung schulinterner Abläufe und Planungsaufgaben (z. B. Zeugnisprogramm).

H-40253-09-2022

- a) Heisterbergschule, Oberschule Hannover
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung der pädagogischen Arbeit in den Jahrgängen 5 und 6 (Gestaltung des Schulformwechsels; Zusammenarbeit mit den Grundschulen; Erstellung eines Jahresplans für Projekte, Methoden-, Prävention-, Sozialtrainings- und Medientage in Zusammenarbeit mit anderen Koor-

dinatorinnen und Koordinatoren; Planung und Organisation von Projekten); koordinierende Aufgaben im Bereich „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ BNE (BNE-Ansprechpartner/in; Weitergabe von Informationen zu Fortbildungen, Veranstaltungen und von Materialien; Unterstützung der Schulleitung in der Strukturierung des BNE-Entwicklungsprozesses, konzeptionelle Arbeit).

H-60124-02-2022

- a) Johannes-Kepler-Realschule Hannover
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden Unterrichtsarbeit; Koordinierung, Erarbeitung und Evaluation von Konzepten zur Qualitätsentwicklung; Unterstützung bei der Vorbereitung, Planung und Evaluation von Fortbildungsveranstaltungen.

H-60094-03-2022

- a) Realschule Misburg
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Medienbildungskonzepts, Betreuung des Einsatzes digitaler Medien in der Schule; Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben (Zeugnisprogramm, Webauftritt, digitales Klassenbuch nach Beteiligung und Zustimmung der Gremien).

H-60094-10-2022

- a) Realschule Misburg
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung der multiprofessionellen Zusammenarbeit in der Schule; Koordinierung, Erarbeitung und Evaluation eines Fortbildungskonzepts.

H-60112-05-2022

- a) Werner-von-Siemens-Schule, Realschule Hannover
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Fachbereichsleitung geschichtlich-soziale Weltkunde (Koordinierung und Aktualisierung der schuleigenen Arbeitspläne auf der Grundlage des Kerncurriculums und der Lern- und Leistungskontrollen); Koordinierung von Projekten und Arbeitsweisen im Bereich der politischen Bildung und der Zusammenarbeit mit anerkannten Institutionen; Verankerung von Maßnahmen zur Förderung von Demokratisierung und Nachhaltigkeit im Schulprogramm.

H-60112-08-2022

- a) Werner-von-Siemens-Schule, Realschule Hannover
- b) Stadt Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) und zur Demokratiebildung (Koordinierung, Durchführung und Evaluation von Schulprojekten, Verankerung im Schulprogramm und in den schuleigenen Arbeitsplänen, Vernetzung der Arbeitspläne).

Landkreis Hildesheim

HI-46802-10-2022

- a) Oberschule Bockenem
- b) Landkreis Hildesheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung des Fachbereichs Französisch (u. a. bei der Koordinierung und Weiterentwicklung des Unterrichts in Zusammenarbeit mit der didaktischen Leitung; Weiterentwicklung der schuleigenen Arbeitspläne auf der Grundlage der Kerncurricula, der Lern- und Leistungskontrollen sowie der Bewertungsmaßstäbe; Planung und Durchführung des Schüleraustauschs mit Frankreich; Planung und Durchführung der mündlichen Prüfungen im Fach Französisch; Betreuung der fachspezifischen Lehrmittel); Entwicklung und Verankerung eines Präventionskonzepts (u. a. zur Gewalt-, Mobbing- und Suchtprävention; Unterstützung bei der Planung und Durchführung von Präventionsmaßnahmen, Koordinierung der Zusammenarbeit von außerschulischen Anbietern mit dem Kollegium und der Schulleitung).

HI-41440-10-2022

- a) Molitoris-Oberschule Harsum, Oberschule mit gymnasialem Angebot
- b) Landkreis Hildesheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben für die Verwaltung der IT-Geräte (u. a. Nutzung des Mobile-Device-Management Systems MDM, hier „Relution“); Unterstützung bei der Koordinierung und Pflege des schuleigenen Internetauftritts.

HI-60975-08-2022

- a) Realschule Himmelsthür Hildesheim
- b) Stadt Hildesheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Steuerung, Organisation und Evaluation der kontinuierlichen Weiterentwicklung von Tablet-Klassen sowie deren schulinterne Arbeitspläne; Steuerung, Organisation und Evaluation der kontinuierlichen Weiterentwicklung des schuleigenen „Robotiklabors“, Erstellung diesbezüglicher schuleigener Arbeitspläne.

HI-41373-04-2022

- a) Schiller Oberschule Sarstedt
- b) Landkreis Hildesheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung des Prozesses der Digitalisierung (z. B. Betreuung der genehmigten Laptop-Klassen); Unterstützung der administrativen Aufgaben des Schulträgers bei der Betreuung der schuleigenen IT-Struktur (IServ u. a.); Prüfung und Koordinierung zu beschaffender Lernsoftware in Zusammenarbeit mit den Fachleitungen; Begleitung und Qualifizierung der Schülerinnen und Schüler bei der Nutzung digitaler Medien z. B. iPads; Weiterentwicklung und Koordinierung der bestehenden iPad-Klassen.

HI-41373-05-2022

- a) Schillerschule, Oberschule Sarstedt
- b) Landkreis Hildesheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung schulinterner Abläufe und Planungsaufgaben (z. B. Koordinierung der Profile in den Klassen 9 und 10; Weiterentwicklung der technischen und wirtschaftlichen Profile unter besonderer Berücksichtigung der Einbindung von externen Kooperationspartnern und schulischen Projekten).

Landkreis Holzminden

HOL-41439-10-2022 – Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Bevern
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben (Wpk-Koordinierung, Profilwahl, Zeugnis- und Stundenplanprogramm); Steuerung und Begleitung der Zusammenarbeit mit anderen allgemeinbildenden Schulen.

HOL-41658-05-2022

- a) Oberschule Bodenwerder
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ BNE (Zusammenführung aller Aktivitäten der Schule unter dem Leitbild der nachhaltigen Entwicklung „Whole School Approach“; konzeptionelle Arbeit; Koordinierung und Überprüfung der außerschulischen Aktivitäten; Jahresplanung; Evaluation; Steuerung, Initiierung und Evaluation von Projekttagen und -wochen).

HOL-41658-07-2022

- a) Oberschule Bodenwerder
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Einrichtung und Betreuung einer Lehrmittel- und Mediensammlung; koordinierende Aufgaben bei der Schulbuchausleihe; Unterstützung schulinterner Abläufe und Planungsaufgaben.

HOL-41658-08-2022 – Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Bodenwerder
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich „Starke-Sek-I-Schule“; konzeptionelle Begleitung des Faches Informatik (Koordinierung der Arbeitspläne; Betreuung der Zusammenarbeit mit dem Kreismedienzentrum und IT-Beauftragten; Koordinierung und Organisation von Fortbildungen in Zusammenarbeit mit der Gesamtkonferenz; Weiterentwicklung der Medienkompetenz der Lehrkräfte); Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben.

HOL-41403-05-2022 – Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Haupt- und Realschule Eschershausen
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Koordinierung von klassen- bzw. lerngruppenübergreifenden schulischen Veranstaltungen; Mitarbeit bei der Erstellung und Umsetzung des Jahresplanes (z. B. Projektwochen, Schul- und Sportfeste, Einschulungsfeier, Schnuppertage, Abschlussfeier, Weihnachtsfeier); Steuerung und Begleitung der Zusammenarbeit mit anderen Schulen (Schulformwechsel; Lernortkooperation mit der BBS Holzminden).

HOL-41385-06-2022

- a) Oberschule Holzminden (ehem. Dr.-Jasper-Realschule Holzminden)
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Koordinierung des Ganztagskonzeptes (Koordinierung und Steuerung der Angebote, Koordinierung der Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Partnern, Weiterentwicklung des Projektes „lebendige Pause“).

HOL-41385-09-2022 – Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Holzminden (ehem. Dr.-Jasper-Realschule Holzminden)
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben für die Umsetzung des Konzepts „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ BNE; koordinierende Aufgaben im Bereich Unterrichtsqualität, der Entwicklung und Evaluation der Schulentwicklung.

HOL-42559-06-2022

- a) Homburgschule, Oberschule Stadtoldendorf
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluation des schulischen Ganztagskonzepts; Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben.

HOL-42559-08-2022 - Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Homburgschule, Oberschule Stadtoldendorf
- b) Landkreis Holzminden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluation des Schulkonzeptes „Gesund Leben Lernen“ (GLL) mit der Ausrichtung auf die „Naturnahe Schule“; Planung und Leitung von klassen- bzw. lerngruppenübergreifenden schulischen Projekten, Veranstaltungen; Vorbereitung von Fort- und Weiterbildungsangeboten.

Landkreis Nienburg

NI-40757-13-2022

- a) Marion-Blumenthal-Oberschule Hoya
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung und koordinierende Aufgaben bei der Anschaffung digitaler Medien; Weiterentwicklung und Betreuung des Einsatzes digitaler Medien (Pflege der Software, Unterstützung des Kollegiums im Umgang mit digitalen Medien); Unterstützung bei schulinternen Abläufen (digitale Stundenplan- und Vertretungsplan-Plattform - WebUntis).

NI-40757-14-2022 - Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Marion-Blumenthal-Oberschule Hoya
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung des Übergangs von der jahrgangs- zur schulzweigbezogenen OBS (Durchführung von Informationsveranstaltungen; allgemeine Unterstützung bei der Beratung der Erziehungsberechtigten und der Schülerinnen und Schüler; Zusammenarbeit mit den Jahrgangssprecherinnen und Jahrgangssprechern); Unterstützung bei der Koordinierung der Fortbildungsangebote der

Schule in Zusammenarbeit mit den Fachkonferenzleitungen und der didaktischen Leitung (Planung, Begleitung und Evaluation von Fortbildungsveranstaltungen; Weiterentwicklung des Fortbildungskonzeptes).

NI-32098-08-2022 - Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Marklohe
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung der kontinuierlichen Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluation des schulischen Fortbildungskonzeptes in Zusammenarbeit mit den Fachkonferenzen; koordinierende Aufgaben bei der Vorbereitung und Durchführung schulinterner Fortbildungsveranstaltungen und deren Evaluation in Abstimmung mit der Gesamtkonferenz.

NI-40812-08-2022

- a) Oberschule Mittelweser Landesbergen
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützende Aufgaben und Mitarbeit bei schulinternen Abläufen und Planungsaufgaben (u. a. Organisation der WPK-Wahlen; Erstellung von Ablaufplänen, Handreichungen und Organigrammen); koordinierende Aufgaben im Bereich „Mobilität“ (Weiterentwicklung von Konzepten und Kooperationen; Einbindung in die schuleigenen Arbeitspläne).

NI-40812-09-2022 - Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Mittelweser Landesbergen
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützende Aufgaben im Fachbereich Kunst und der angrenzenden fachpraktischen Fächer (Unterstützung der Fachleitungen bei der Weiterentwicklung der schuleigenen Arbeitspläne sowie deren Fachkonferenzarbeit; Mitarbeit an der Entwicklung von Raumkonzepten im Hinblick auf den Schulneubau); Mitwirkung an der Schulchronik; Übernahme koordinierender Aufgaben bei der Erstellung eines Jahrbuchs.

NI-32189-03-2022

- a) Oberschule Nienburg
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Nach Mitbestimmung und Zustimmung der Gremien - Koordinierung, Begleitung und Weiterentwicklung des Einsatzes digitaler Medien; Unterstützung der Lehrkräfte beim Einsatz digitaler Medien; Verwaltung der schuleigenen Tablets (Verleih und Pflege u. a.).

NI-32189-05-2022

- a) Oberschule Nienburg
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluation des schulischen Ganztagskonzepts; Unterstützung bei schulinternen Abläufen und Planungsaufgaben im Bereich des Ganztags (organisatorische und verwaltende Tätigkeiten; Zusammenarbeit mit außerschulischen Kooperationspartnern).

NI-32189-10-2022

- a) Oberschule Nienburg
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung bei der Gestaltung des Schulformwechsels von den Grundschulen zur Oberschule (z. B. Planung und Durchführung von Veranstaltungen und Projekten); kontinuierliche Fortführung des pädagogischen Konzepts „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ BNE.

NI-32189-11-2022 „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Nienburg
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung, kontinuierliche Weiterentwicklung und Evaluation von schulischen Entwicklungsprozessen; Begleitung von Projekten und Angeboten zur Stärkung der Schülerpersönlichkeit und der Schulgemeinschaft (z. B. „Sozialtraining“, Lions Quest „Erwachsen werden“, „Erwachsen Handeln“, „Mobbingintervention“) sowie deren Verankerung im Schulprogramm und in den schuleigenen Arbeitsplänen.

NI-40952-11-2022 - Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Loccum
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ BNE (Schaffung und Betreuung nachhaltiger Lernorte); Koordinierung und Begleitung von besonderen pädagogischen Arbeitsformen für/mit Schülerinnen und Schülern (fächerübergreifender Unterricht im „Grünen Klassenzimmer“; koordinierende Aufgaben bei der Gestaltung einer „Grünen Pause“ in Verbindung mit Bewegungsangeboten).

NI-40939-08-2022

- a) Oberschule Steimbke
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitarbeit und Unterstützung des Fachbereichs Sport (Planung und Koordinierung von Sportveranstaltungen; Konzepterarbeitung, Entwicklung, Implementierung und Zertifizierung zur „Sportfreundlichen Schule“; Verknüpfung der sportlichen Maßnahmen mit dem Präventionskonzept; Implementierung des Konzepts in die schuleigenen Arbeitspläne; Zusammenarbeit mit externen Sportpartnern im Rahmen des Ganztagsangebots); kooperativ-konzeptionelle Mitarbeit am BNE-Konzept „Bildung für nachhaltige Entwicklung“; Weiterentwicklung des Projekts „Schülerbücherei“ und Einbindung in ein Konzept zur Leseförderung.

NI-40939-11-2022 - Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Steimbke
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitarbeit und koordinierende Tätigkeiten bei der Weiterentwicklung schuleigener Sprachfördermaßnahmen (DaZ/DaB/Sprachbildung als Querschnittsaufgabe) unter besonderer Berücksichtigung von Kompensationsmöglichkeiten von Lernrückständen bei Schülerinnen und Schülern nichtdeutscher Herkunftssprache; koordinierende Aufgaben bei der Entwicklung einer Willkommenskultur für Schülerinnen und Schüler.

NI-46334-11-2022 - Sonderprogramm „Starke Sek-I-Schule“ (SoPro 2022)

- a) Oberschule Uchte
- b) Landkreis Nienburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Erstellung eines Konzeptes BNE "Bildung für nachhaltige Entwicklung", Umsetzung in Kooperation mit anderen Funktionsstelleninhaberinnen und -inhabern, Evaluation des Prozesses, Implementierung ins Schulprogramm.

Landkreis Schaumburg

SHG-41002-06-2022

- a) Oberschule Bückeberg
- b) Landkreis Schaumburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung und koordinierende Aufgaben bei der Anschaffung digitaler Medien; Einrichtung, Betreuung und Leitung einer digitalen Mediensammlung (inkl. der Ausleihe und Kontrolle digitaler Endgeräte).

SHG-41002-08-2022

- a) Oberschule Bückeberg
- b) Landkreis Schaumburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitarbeit bzw. Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben (z. B. WPK-Koordinierung, Profilwahl, Zeugnisprogramm, digitales Klassenbuch - nach Mitbestimmung und Zustimmung der Gremien).

SHG-41257-01-2022

- a) Schule am Schlosspark, Oberschule Stadthagen
- b) Landkreis Schaumburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Abschlüsse und Übergänge nach dem 10. Schuljahrgang (u. a. Information und Beratung); Koordinierung der Vernetzung mit den Kooperationsschulen und -partnern.

Hannover Dezernat 3

Landkreis Diepholz

DH-84281-01-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Kirchweyhe
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluation des schuleigenen Sprachförderkonzepts (u. a. Sprachlernklassen); Koordinierung und Steuerung der Integration von Sprachlernschülern in die Regelklassen.

DH-84293-05-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Leeste
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung bei der Weiterentwicklung selbständiger Lernprozesse im digitalen Lernumfeld; koordinierende Aufgaben im Rahmen der iPad-Klassen.

DH-84311-05-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Stuhr-Brinkum
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitarbeit an der Digitalisierung nach Mitbestimmung und Zustimmung der Gremien, wenn diese nach Rechtslage mitbestimmungspflichtig sind und hierfür nicht schon eine Zustimmung vorliegt – ausgenommen hiervon ist konzeptionelle Arbeit an der Digitalisierung; Mitarbeit an schulinternen Abläufen und bei Planungsaufgaben (z. B. Zeugniserstellung); Mitarbeit an der Schulentwicklung.

DH-84311-06-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Stuhr-Brinkum
- b) Landkreis Diepholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitarbeit an der Digitalisierung nach Mitbestimmung und Zustimmung der Gremien, wenn diese nach Rechtslage mitbestimmungspflichtig sind und hierfür nicht schon eine Zustimmung vorliegt – ausgenommen hiervon ist konzeptionelle Arbeit an der Digitalisierung; Mitarbeit bei der Koordination des Einsatzes von IServ, Mitarbeit an der Schulentwicklung.

Landkreis Hameln-Pyrmont

HM-84037-07-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Bad Münder
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Weiterentwicklung individueller Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler (besonders in den Bereichen zieldifferente Beschulung, Nachteilsausgleich, individuelle Förderung und angepasste Leistungserbringung).

Region Hannover

H-84426-01-2022

- a) Goetheschule, Kooperative Gesamtschule Barsinghausen – Umwidmung zum 01.03.2020
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Erstellung, Umsetzung und Evaluation eines schulischen Erziehungs- und Bildungskonzeptes mit dem Schwerpunkt „Soziales Lernen“; Koordinierung des Lernbereiches „Politische Bildung“ unter Maßgabe der Fachbereichsleitung Gesellschaft; Leitung und Weiterentwicklung des Projektes „Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage“; Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen; Koordinierung und Planung von schulischen Veranstaltungen; kontinuierliche Evaluation der Aufgabenbereiche.
Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.

H-84426-06-2022

- a) Goetheschule, Kooperative Gesamtschule Barsinghausen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Initiierung, kontinuierliche Weiterentwicklung und Koordinierung des Schulentwicklungsprojektes „Gütesiegel Kulturschule“ (Konzepterstellung, Verankerung im Schulprogramm, Umsetzung; Planung und Leitung von klassen- bzw. lerngruppenübergreifenden schulischen Veranstaltungen; Koordinierung und Verknüpfung kultureller Inhalte aller Fachbereiche; kontinuierliche Evaluation der Aufgabenbereiche). Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.

H-84426-07-2022

- a) Goetheschule, Kooperative Gesamtschule Barsinghausen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Umsetzung musisch kultureller Bildungsangebote (Planung und Organisation von Veranstaltungen mit musikalischem Schwerpunkt; Weiterentwicklung der multiprofessionellen Zusammenarbeit in der Schule); Konzeptionierung und Koordinierung von Angeboten zur auditiven Medienbildung im Rahmen des Profils „Kulturschule“; kontinuierliche Evaluation der Aufgabenbereiche. Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.

H-50908-01-2022

- a) Albert-Einstein-Schule, Kooperative Gesamtschule Laatzen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluation des Konzepts zur Medienerziehung mit dem Schwerpunkt „Neue Medien“; Aufbau und Redaktion der schulischen „Knowledgebase“ in Form eines „Wikis“. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-50908-02-2022

- a) Albert-Einstein-Schule, Kooperative Gesamtschule Laatzen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung schulinterner Abläufe und Planungsaufgaben (Mitarbeit bei der Koordinierung und Durchführung von schulischen Planungsarbeiten und den Abschlussarbeiten). Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-50908-03-2022

- a) Albert-Einstein-Schule, Kooperative Gesamtschule Laatzen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Berufsorientierung und Kompetenzanalyse (Entwicklung eines Konzeptes zur Potenzialanalyse, Koordinierung und Evaluation der Potenzialanalyse, Organisation des Betriebspraktikums). Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-50908-09-2022

- a) Albert-Einstein-Schule, Kooperative Gesamtschule Laatzen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung im Bereich „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ BNE (Nutzung außerschulischer naturnaher Lernorte wie z. B. den Schulgarten und die Imkerei; Zusammenarbeit mit Organisationen und Verbänden wie z. B. dem „NABU“ u. w.); Koordinierung der fächerübergreifenden Organisation und Durchführung von Exkursionen. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-50908-10-2022

- a) Albert-Einstein-Schule, Kooperative Gesamtschule Laatzen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Sprachförderung für Schülerinnen und Schüler mit nichtdeutscher Herkunftssprache; Organisation und Betreuung der Klassenpatenschaften. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-51020-01-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Neustadt
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung mit den Sportvereinen; schulzweigübergreifende Unterrichtsarbeit zur Weiterentwicklung des schulischen Förderkonzepts für das Programm „Talentschule des Sports“ im Rahmen der „Bewegten und gesunden Schule Niedersachsens“; Erstellung von Förderplänen, Planung und Organisation der Teilnahme am Wettbewerb „Jugend trainiert für Olympia“. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-51020-02-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Neustadt
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung und Koordinierung von fachspezifischer und fachübergreifender Medienbildung; kontinuierliche Weiterentwicklung eines Medienbildungskonzepts. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-51020-05-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Neustadt
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung von Konzepten und Formen individualisierten Lernens und der Inklusion (Netzwerkarbeit, Mitarbeit an der Schulentwicklung). Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-51020-06-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Neustadt
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Abstimmung der fächer- und schulzweigübergreifenden Unterrichtsarbeit mit digitalen Endgeräten zur Umsetzung von Förderbedarfen und für den Einsatz bei einem Nachteilsausgleich. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-84463-02-2022

- a) Ernst-Reuter Schule, Kooperative Gesamtschule Pattensen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Stelle A: Koordinierende Aufgaben bei der schulzweigübergreifenden Unterrichtsarbeit in den Jahrgängen 5 bis 7; Planung und Leitung lerngruppenübergreifender Lernformate (z. B. Jahrgangversammlungen, „Expertenlernzeiten“, Sozialtraining, „Meine Lernzeit“); Mitarbeit bei Planungsaufgaben. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-84463-03-2022

- a) Ernst-Reuter Schule, Kooperative Gesamtschule Pattensen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Stelle B: Koordinierende Aufgaben bei der schulzweigübergreifenden Unterrichtsarbeit in den Jahrgängen 5 bis 7; Planung und Leitung lerngruppenübergreifender Lernformate (u. a. Jahrgangversammlungen, „Expertenlernzeiten“, Sozialtraining, „Meine Lernzeit“); Mitarbeit bei Planungsaufgaben. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-84463-05-2022

- a) Ernst-Reuter Schule, Kooperative Gesamtschule Pattensen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung und koordinierende Aufgaben im Bereich der digitalen Medien (Überprüfung bzw. Erweiterung der technischen Ausstattung nach Beteiligung und Zustimmung der Gremien); Weiterentwicklung und Evaluation des Medienbildungskonzeptes; Betreuung der Schulhomepage; Erhebung des Fortbildungsbedarfes des Kollegiums; Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte.
Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-84463-07-2022

- a) Ernst-Reuter Schule, Kooperative Gesamtschule Pattensen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der schulzweigübergreifenden Unterrichtsarbeit in den Jahrgängen 8 bis 10; Mitarbeit bei der Planung und Umsetzung lerngruppenübergreifender Lernformate (z. B. „FREIDay“, „Herausforderung“); Mitarbeit bei Planungsaufgaben und schulischen Veranstaltungen. Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-84451-10-2022

- a) Marie-Curie-Schule, Kooperative Gesamtschule Ronnenberg
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung schulinterner Abläufe und bei Planungsaufgaben (z. B. beim Schulformwechsel, Steuerung und Begleitung der Zusammenarbeit mit anderen Schulen); Unterstützung bei der Durchführung des Kompetenzfeststellungsverfahrens; Organisation und Durchführung des anlassbezogenen Sozialtrainings in Zusammenarbeit mit dem Beratungsteam der Schule.

H-84402-03-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Sehnde
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Vorbereitung und Durchführung der Abschlussprüfungen im 10. Jahrgang; Unterstützung bei schulinternen Abläufen und Planungsaufgaben (Erstellung der Zeugnisse, Vorbereitung der Abschlussfeier, Koordinierung von Klassenarbeiten sowie Ordnungsdiensten; koordinierende Aufgaben im Jahrgangsteam 10).
Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-84475-03-2022

- a) Sophie-Scholl-Gesamtschule, Kooperative Gesamtschule Wennigsen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Koordinierung von Schulentwicklungsprozessen im Bereich der „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ (BNE) und dem damit verbundenen schulzweigübergreifenden Unterricht (WPK); Zusammenarbeit mit den Fachbereichsleitungen; Planung und Organisation von Veranstaltungen im Rahmen der Schülerbeteiligung (Wahlen, Jahrgangsanstaltungen).
Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

H-84475-05-2022

- a) Sophie Scholl Gesamtschule, Kooperative Gesamtschule Wennigsen
- b) Region Hannover
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Leitung von klassen- bzw. lerngruppenübergreifenden schulischen Veranstaltungen (z. B. Schulprojekte, Einschulungsfeiern, Abschlussfeiern, Tag der offenen Tür); Betreuung der Schülergruppe „Veranstaltungstechnik“.
Die Stelle ist auf Zeit (2 Jahre) zu besetzen.

Regionales Landesamt für Schule und Bildung Lüneburg

Landkreis Celle

CE-61347-01-2022

- a) Oberschule an der Welfenallee
- b) Landkreis Celle
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Prozessbegleiter/in für die Umsetzung der Beschlüsse für das Modellprojekt „Zukunftsschule“; Ganztagskoordinator/in

CE-42705-01-2022

- a) Oberschule Lachendorf
- b) Landkreis Celle
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Gestaltung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie des Jahrbuchs; Koordinierung und Mitorganisation des kulturellen Lebens der Schule

CE-42705-02-2022

- a) Oberschule Lachendorf
- b) Landkreis Celle
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination der Arbeit in den Jahrgängen 7 – 9 mit dem Schwerpunkt Unterrichtsentwicklung und Stärkung der Schülerinnen und Schüler; Maßnahmenplanungen im Bereich „Schulabsentismus“

CE-42705-03-2022

- a) Oberschule Lachendorf
- b) Landkreis Celle
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination der Maßnahmen im Bereich Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE); Koordination der Schüler- und Lehrerbücherei

CE-42626-01-2022

- a) Oberschule Hermannsburg
- b) Landkreis Celle
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Leitung und Betreuung der Schulbuchausleihe; Organisation der Schulbuchausgabe und Schulbuchrückgabe; Zusammenarbeit mit dem Schulassistenten; Einrichtung und Betreuung einer Lehrmittel- und Mediensammlung

Landkreis Cuxhaven

CUX-35452-01-2022

- a) Osteschule, HRS Hemmoor
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich Unterrichtsqualität. Entwicklung und Evaluation der Schulentwicklung mit dem Schwerpunkt auf die Jahrgänge 5 und 6; Zusammenarbeit mit der Funktionsstelle „Fördern und Fordern“

CUX-44167-02-2022

- a) Oberschule Langen
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinatorin/Koordinator für die Jahrgänge 5 und 6. Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden und ggf. der schulzweigübergreifenden Unterrichtsarbeit; Koordinierung der Zusammenarbeit mit der Grundschule in Abstimmung mit der Schulleitung; Weiterentwicklung eines schulischen Förderkonzepts in Zusammenarbeit mit der Koordinatorin Inklusion; Unterstützung der Koordinatorin für Schulveranstaltungen bei der Organisation der Begrüßungsfeier und anderen Veranstaltungen; Unterstützung bei der Durchführung der Orientierungswoche und ähnlichen Veranstaltungen; Mitwirkung bei der Schulentwicklungsplanung sowie bei der Entwicklung und Umsetzung des Schulprogramms

CUX-44167-03-2022

- a) Oberschule Langen
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinatorin/Koordinator für die Partizipation von Schülerinnen und Schülern an der Gestaltung des Schullebens. Aufbau und unterstützende Betreuung eines Mitbestimmungsgremiums ausgehend von der Schülersvertretung in Überführung eines Schülerparlaments; Organisation der Teilhabe von Schülerinnen und Schülern an der Arbeit des Schülerparlaments mit anderen, ähnlichen Gremien der Stadt (und deren Ortsteilen) und des Kreises; Unterstützung der Koordinatorin für Schulveranstaltungen und der Kolleginnen und Kollegen bei der Organisation und Durchführung von spezifischen Veranstaltungen; Mitwirkung bei der Schulentwicklungsplanung sowie bei der Entwicklung und Umsetzung des Schulprogramms

CUX-44167-04-2022

- a) Oberschule Langen
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinatorin/Koordinator für Klimaschutz und Nachhaltigkeit. Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden und ggf. der schulzweigübergreifenden Arbeit zum Thema; Koordinierung der Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Partnern; Organisation der Teilhabe von Schülerinnen und Schülern an der Arbeit zum Klimaschutz und der Nachhaltigkeit der Schule durch geeignete Angebote z.B. im teilgebundenen Ganztag, indem das Schulleben langfristig an Nachhaltigkeitszielen des Bundes, Landes und/ oder des Schulträgers ausgerichtet wird; Unterstützung der Koordinatorin für Schulveranstaltungen, MINT und der Kolleginnen und Kollegen bei der Organisation und Durchführung von spezifischen Veranstaltungen; Mitwirkung bei der Schulentwicklungsplanung sowie bei der Entwicklung und Umsetzung des Schulprogramms

CUX-44167-05-2022

- a) Oberschule Langen
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinatorin/Koordinator für Öffentlichkeitsarbeit in Printmedien, Homepagebetreuung und in Social-Media-Kanälen. Schnittstelle zwischen Schule und Presse (Berichte über Projekte, Schulveranstaltungen etc.) mit eigenen und zur Verfügung gestellten Texten und Bildern; Gestaltung und Pflege der Schul-Homepage; Pflege der Außendarstellung und Vernetzung von Berichten über „social media“; Organisation der Teilhabe von Schülerinnen und Schülern an der Öffentlichkeitsarbeit der Schule durch geeignete Angebote im teilgebundenen Ganztag, indem das Schulleben redaktionell vorbereitet, begleitet und dokumentiert wird; Mitwirkung bei der Schulentwicklungsplanung sowie bei der Entwicklung und Umsetzung des Schulprogramms

CUX-35257-06-2022

- a) Geschwister- Scholl Schule Altenwalde – Realschule -
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung, Durchführung und Auswertung der Schüleraustausche mit der französischen Gast-
schule. Budgetierung und Antragsstellung beim DFJW für Fördermittelgewinnung; Erstellung ei-
nes pädagogischen Konzeptes zum Schüleraustausch; Antragstellung bei Kooperationspartnern;
Dokumentation der notwendigen Verwendungsnachweise; Durchführung und Begleitung DELF;
Durchführung „journée française“ sowie Initiierung des „france mobile“ Erstellung von Lernapps
für das Fach Französisch; Implementierung des Austauschprogramms „Erasmus+“; eTwinning
mit der französischen Partnerschule; Begleitung multikultureller Projekte an außerschulischen
Lernorten

CUX-47430-07-2022

- a) OBS Beverstedt
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in der Schulbuchausleihe. Einrichtung, Betreuung und Leitung einer Lehrmittel- /
Schulbuchbibliothek; Umgestaltung auf digitale Schulbücher im Rahmen des Digitalisierungspro-
zesses

CUX-48793-08-2022

- a) Oberschule Bederkesa
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination der Jahrgangsstufen 8 – 10 und Begleitung der Übergänge in den Haupt- und Real-
schulzweig; Mitwirkung bei der Schulentwicklungsplanung

CUX-47740-09-2022

- a) Schule Am Dobrock, Oberschule Cadenberge
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Ganztagskonzepts, ins-
besondere zur Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) im Rahmen der Handlungsfelder
USE (Umweltschule in Europa); Implementierung von „Netzwerk Werkstatt Zukunftsschule“.

CUX-47922-10-2022

- a) Haupt- und Realschule Loxstedt
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung des schulischen Berufsorientierungskonzepts; Mitwirkung bei der Kooperation
mit außerschulischen Partnern und Institutionen; Koordinierung von berufsorientierenden Maß-
nahmen (z. B. Zusammenarbeit mit Berufsbildenden Schulen, Agentur für Arbeit, BNW, Haus des
Handwerks); Mitglied der Schulentwicklungsgruppe

CUX-47922-11-2022

- a) Haupt- und Realschule Loxstedt
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in im Bereich Unterrichtsqualität in den Jahrgängen 5&6. Organisation und Planung
des Übergangs zwischen GS, HS und RS (Einschulungsfeier, Einführungsphase, „Schnupper-
tage“, Koordination der Lern- und Leistungsdiagnostik etc.); Entwicklung von Unterrichtsprojek-
ten; Ausschärfung des Schulprofils; Mitglied der Schulentwicklungsgruppe.

CUX-47922-12-2022

- a) Haupt- und Realschule Loxstedt
- b) Landkreis Cuxhaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in im Bereich Unterrichtsqualität – DAZ / DAF. Organisation und Planung der Beschulung von DAZ-Schüler*innen; Weiterentwicklung des schulischen DAZ-Konzepts; Koordination der Stundenpläne; Beratung der Klassen- und Fachkolleg*innen; Organisation und Durchführung von Sprachfeststellungsverfahren etc.; Mitglied der Schulentwicklungsgruppe.

Landkreis Harburg

WL-61530-01-2022

- a) Johann-Peter-Eckermann-Realschule
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Administration des Verwaltungsservers (Windowserver) und ISERV-Servers; Betreuung der Clients und stetige Evaluation und Erweiterung der technischen IT-Ausstattung der Schule in Bezug auf einen digitalen Unterricht.

WL-61517-01-2022

- a) Erich-Kästner-Realschule Tostedt
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitarbeit bei der Organisation und Entwicklung des schulischen Ganztagskonzeptes, der Jahresterminplanung und der Koordination von Schulfahrten, Veranstaltungen, Abschlussprüfungen und Konferenzen

WL-61517-02-2022

- a) Erich-Kästner-Realschule Tostedt
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Koordination berufsorientierender Maßnahmen mit Schwerpunkt 8. Jahrgang. Durchführung einer Potentialanalyse; Koordination der Praktikumsplatzsuche; Koordination der Auswertung und Bewertung von Praktika; Koordination und Durchführung der Profilwahl (inkl. Eltern- und Schülerinformation).

WL-34149-01-2022

- a) Estetalschule Oberschule Hollenstedt
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Vorbereitung, Koordination und Durchführung der Kurs- und Profilwahl; Koordination der Abschlussprüfungen; Planung und Durchführung fächer-, klassen- und jahrgangsübergreifender Unterrichtsvorhaben; Mitarbeit bei der Steuerung des Schulentwicklungsprozesses; Planung und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen

WL-34290-01-2022

- a) Oberschule Neu Wulmstorf
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der pädagogischen Arbeit der Jahrgänge 5 bis 8. Zusammenarbeit mit den Grundschulen; Koordination, Planung und Durchführung „Tag der offenen Tür“, „Schnuppertage“, Einstiegswochen; Steuerung der Umsetzung pädagogischer Grundsätze in den Jahrgängen 5 bis 8 (Projektunterricht, Classroom Management, Lions-Quest); Steuerung der Zusammenarbeit der Jahrgangsteams und deren Beratung; Steuerung und Koordinierung des innerschulischen Übergangs in die Schulzweige; Planung und Durchführung fächer-, klassen- und jahrgangsübergreifender Unterrichtsvorhaben; Koordination Klassenfahrten; Information der Eltern sowie Schülerinnen und Schüler.

WL-53132-01-2022

- a) Oberschule am Buchwedel, Stelle
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination methodisch-didaktischer Themenbereiche. Pflege und Weiterentwicklung der schuleigenen Arbeitspläne; Abstimmung der fächerübergreifenden Unterrichtsarbeit; Initiierung, Pflege und Umsetzung pädagogischer Konzepte; Dokumentation der individuellen Lernentwicklung; Evaluation und Entwicklung von Maßnahmen zur Verbesserung der Unterrichtsqualität; Verwaltung des Klausurplans; Initiierung der WPK- und Profil- Ausschreibungen; Erstellen des Prüfungsplans.

WL-53132-02-2022

- a) Oberschule am Buchwedel, Stelle
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Verwaltung schulinterner Lern- und Kommunikationsplattformen; Qualifizierung und Beratung von Lehrkräften und Schülerinnen und Schüler; Weiterentwicklung des schuleigenen Medienbildungskonzeptes; Verwaltung des Cevex Servers; Implementierung digitaler Medien in den Unterricht; Organisation von Schulungen in Kooperation mit externen Partnern; Betreuung von IServ; Ansprechpartner/in für externen Support.

WL-53132-03-2022

- a) Oberschule am Buchwedel, Stelle
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Leitung von klassen- bzw. lerngruppenübergreifenden schulischen Unterrichtsvorhaben, Veranstaltungen und Projekten sowie Kooperation mit externen Partnern; Koordination der Teilnahme an regionalen Veranstaltungen; Betreuung der Schülervertretung; Planung und Organisation von Schulprojekte; Planung, Durchführung, Evaluation von Schulveranstaltungen; Zusammenarbeit mit Schulen in der Region und Koordination der Teilnahme an regionalen Veranstaltungen; Kooperation mit externen Partnern und Institutionen; Öffentlichkeitsarbeit

WL-61505-01-2022

- a) Realschule Am Kattenberge, Buchholz
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung des DaZ-Unterrichts; Weiterentwicklung und Evaluation des DaZ-Konzepts; Koordinierung und Organisation des DaZ-Unterrichtes

WL-61505-02-2022

- a) Realschule Am Kattenberge, Buchholz
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Entwicklung einer Schülerfirma; Verantwortung für die kontinuierliche Entwicklung einer Schülerfirma für einen Pausenkiosk in der Schule

WL-34137-01-2022

- a) Oberschule Hanstedt
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Öffentlichkeitsarbeit und Koordinierung von Projekten und schulischen Veranstaltungen; Betreuung und Weiterentwicklung der digitalen Darstellungsmöglichkeiten für Schulen (Homepage); Vernetzung mit außerschulischen Partnern

WL-34137-02-2022

- a) Oberschule Hanstedt
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Entwicklung von BNE in das Schulkonzept; Koordinierende Aufgaben bei der Implementierung der Handlungsfelder BNE in die schuleigenen Arbeitspläne

WL-34137-03-2022

- a) Oberschule Hanstedt
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Weiterentwicklung der Schul- und Unterrichtsqualität. Planung und Koordinierung der Fachkonferenzarbeit; Mitarbeit bei der Steuerung des Schulentwicklungsprozesses; Planung und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen; Planung der Ganztagsangebote; Planung der WP- und Profil-Kurse

WL-34137-04-2022

- a) Oberschule Hanstedt
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Umsetzung und Weiterentwicklung des Digitalkonzeptes. Betreuung der digitalen Plattform; Weiterentwicklung der Homepage; Entwicklung von digitalen Aufgabenformaten; Betreuung schuleigener Hardware

WL-34265-01-2022

- a) GOBS am Ilmer Barg
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und kontinuierliche Weiterentwicklung fach- und schulzweigübergreifender Projektarbeit mit dem Schwerpunkt BNE; Aufbau und Implementierung sowie Betreuung von fächerübergreifender Unterrichts- und Projektarbeit; Unterstützung und Beratung der Lehrkräfte im Bereich Projektgestaltung; Initiierung der Nutzung außerschulischer Lernorte auf der Grundlage der schulinternen Arbeitspläne; Dokumentation und Evaluation der Projektarbeit.

WL-34265-02-2022

- a) GOBS am Imer Barg
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung der Demokratiebildung an der Schule und kontinuierliche Weiterentwicklung des Streitschlichterkonzeptes. Kontinuierliche Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluierung der Konzepte zum Sozialen Lernen.

WL-34265-03-2022

- a) GOBS am Imer Barg
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung und Erhalt eines schuleigenen Gartens als Lernort für BNE sowie Koordinierung und kontinuierliche Weiterentwicklung des fach- und schulzweigübergreifenden Konzeptes „Draußenschule“

WL-34204-01-2022

- a) Oberschule Salzhausen
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung und kontinuierliche Fortschreibung des schulischen Inklusions- und Förderkonzeptes sowie Koordinierung inklusiver Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Unterstützungsbedarf; Unterstützung bei der Vorbereitung der Verfahren zur Überprüfung auf SPU.

Landkreis Heidekreis

HK-33662-01-2022

- a) Felix-Nussbaum-Schule, Oberschule in Walsrode
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Steuerung der Zusammenarbeit mit dem Netzwerk - Werkstatt Zukunftsschule Niedersachsen; Unterstützung der Schulleitung und der Fachkonferenzleitungen bei der Implementierung der Impulse aus dem Netzwerk - Werkstatt Zukunftsschule Niedersachsen im Schulleben und in den schuleigenen Arbeitsplänen.

HK-33662-02-2022

- a) Felix-Nussbaum-Schule Oberschule in Walsrode
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Organisation des Übergangs zwischen GS und OBS. Entwicklung Diagnoseverfahren und Implementierung eines Übergangskonzepts in die schuleigenen Arbeitspläne; Organisation der Zusammenarbeit zwischen GS und OBS (z.B. koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächer- und schulformübergreifende Unterrichtsarbeit, Hospitationen, Schnuppertage, Informationsveranstaltungen, Klassenbildung Jg. 5).

HK-61414-01-2022

- a) Lieth-Schule, Oberschule Bad Fallingbostel
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination von Berufsorientierungsmaßnahmen. Kooperation mit Partnern der regionalen Wirtschaft; Vernetzung zwischen Schule und Arbeitswelt aufbauen und stärken; Gestaltung des Übergangs zur BBS

HK-61414-02-2022

- a) Lieth-Schule Oberschule Bad Fallingbostel
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung und Umsetzung des Programms „Fisch-Familie in Schule“. Unterstützung der Eltern von Schülerinnen und Schülern mit Verhaltensauffälligkeiten

HK-34800-01-2022

- a) Grund- und Oberschule Bispingen
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation der abwechselnd stattfindenden Sprachreisen nach London und Paris. Organisation eines im zweijährigen Turnus stattfindenden Schüleraustauschs; Kontaktperson für die Partnerschule

HK-34848-01-2022

- a) Grund- und Oberschule Neuenkirchen
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben für die Umsetzung der „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ (BNE) mit dem Schwerpunkt „Ernährung“; Leitung und Betreuung der Lehrküche sowie die Gestaltung der nachhaltigen, gesundheitsfördernden Schulverpflegung, insbesondere durch Betreuung der betreffenden Abteilungen der Schülerfirma

HK-14072-01-2022

- a) Lony-Schule, GOBS Rethem/Aller
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation von Schulpartnerschaften und Schüleraustauschen; Erstellung von Konzepten und Strukturierung von Prozessen im Bereich Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE)

HK-61736-01-2022

- a) Realschule Munster (Schulnummer: 61736)
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung digitaler Medien in den Unterricht unter dem Aspekt der Weiterentwicklung der Medienkompetenz der Schülerinnen und Schüler; Einrichtung von I-Pad-Klassen; Unterstützung bei digitalen Projekten; Initiierung, Koordinierung und Begleitung von schulischen Wettbewerben im Bereich MINT/Mobilität; Sicherstellung der im Zusammenhang mit dem Erhalt der Auszeichnungen zu erfüllenden Kriterien.

Landkreis Lüchow-Dannenberg

DAN-34496-01-2022

- a) Jeetzel-Oberschule Lüchow, Oberschule
- b) Landkreis Lüchow-Dannenberg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für MINT.
Förderung und Weiterentwicklung des Unterrichts im MINT- Bereich; Initiierung und Koordinierung von Projekten; Entwicklung von projektorientiertem Lernen in den Naturwissenschaften; Erschließung außerschulischer Lernorte unter Mitwirkung Externer (z.B. Betriebe); Herstellung einer Verknüpfung mit den Themen Berufsorientierung und Mobilität

DAN-34496-02-2022

- a) Jeetzel-Oberschule Lüchow, Oberschule
- b) Landkreis Lüchow-Dannenberg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Demokratiebildung.
Demokratische Prozesse sollen in Unterricht und Schulkultur erlebbar gemacht werden; Umsetzung der Partizipation von Schülerinnen und Schülern in verschiedenen Gremien; Stärkung der Schülerinnen und Schüler in ihrem Engagement für Demokratie und Menschenrechte; Koordination der Schülervertretung; Begleitung der Future-Peers; Initiierung von Friedensbildungsprojekten.

Landkreis Lüneburg

LG-40034-01-2022

- a) Oberschule am Katzenberg, Adendorf
- b) Landkreis Lüneburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Leitung, Planung, Koordinierung sowie Weiterentwicklung des Bereiches Schulsport unter Einbeziehung des schulischen Inklusionskonzeptes, insbesondere unter den Aspekten Sport und Gesundheit mit der Zielsetzung einer tiefenstrukturellen Verankerung der Projekte „Sportfreundliche Schule“ und „Bewegte Schule“

LG-34654-02-2022

- a) Oberschule Am Dorn, Dahlenburg
- b) Landkreis Lüneburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Einrichtung, Betreuung und Leitung einer Lehrmittel- und Mediensammlung/Schulbibliothek

LG-15350-03-2022

- a) Grund- und Oberschule Neuhaus/Elbe
- b) Landkreis Lüneburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung des schulischen Berufsorientierungskonzepts.
Koordinierung von berufsorientierenden Maßnahmen; Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen (z. B. Zusammenarbeit mit Berufsbildenden Schulen, BONA SZ, Agentur für Arbeit, BNW/ Berufe-Parcours)

LG-34745-04-2022

- a) OBS am Wasserturm Lüneburg
- b) Hansestadt Lüneburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Berufsorientierung. Koordinierung der berufs- und studienorientierenden Maßnahmen; Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen; Organisation und Durchführung der berufsorientierenden Maßnahmen „Schüler-Online“ und „Potentialanalyse“; BO-Beratung von Schülerinnen und Schülern im Rahmen der Inklusion.

LG-34745-05-2022

- a) OBS am Wasserturm Lüneburg
- b) Hansestadt Lüneburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Demokratie in Schule. Entwicklung und Umsetzung eines schulischen Konzepts zur Demokratieerziehung; Koordinierende Aufgaben für die fächer- bzw. gremienübergreifende Arbeit mit Bezug zum pädagogischen Profil der Schule; Einbeziehung bereits bestehender Strukturen wie Schülervertretung (Schule, Stadt, Landkreis); Mitarbeit in schulischen Gremien und Arbeitsgruppen zu verschiedenen Themen; Anbahnung neuer Initiativen z.B. durch Fortbildung

LG-61657-06-2022

- a) Realschule Bleckede
- b) Landkreis Lüneburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Tablet-gestütztes Lernen. Konzeptionierung, Vorbereitung und Implementierung von Tablet-gestütztem Lernen in allen Unterrichten; Administration (Relution, Apple Schoolmanager) schuleigener Endgeräte; Implementierung digitaler Medien in das pädagogische Konzept der Schule; Konzeptionelle Begleitung der Fachbereiche beim Erstellen und Umsetzen methodisch-didaktisch geeigneter KC-kompatibler Unterrichtsideen; Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte bei der Nutzung digitaler Medien; Weiterentwicklung des schulischen Medienbildungskonzeptes

LG-61657-07-2022

- a) Realschule Bleckede
- b) Landkreis Lüneburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben der Schulbuchausleihe. Organisation der Schulbuchausleihe; Koordination und Weiterentwicklung der Nutzung digitaler Schulbücher; kontinuierliche Weiterentwicklung des Selbstlernzentrums incl. Erstellung einer Sammlung von Fördermaterialien zur Kompensation (pandemiebedingter) Lernrückstände; Koordination bei der Erstellung des Schulplaners

Landkreis Osterholz

OHZ-61906-01-2022

- a) Lernhaus im Campus
- b) Landkreis Osterholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung inklusiver Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Unterstützungsbedarf. Zusammenarbeit mit den Förderschullehrkräften; Koordinierung der Unterstützungsangebote; Prozessbegleitung während des Überprüfungsverfahrens von Schülerinnen und Schülern auf sonderpädagogischem Förderbedarf.

OHZ-47119-01-2022

- a) Haupt- und Realschule Ritterhude
- b) Landkreis Osterholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Fortbildung und Bildung für eine nachhaltige Entwicklung. Weitergabe von Informationen zu Fortbildungen, Veröffentlichungen etc. an das Kollegium und Verankerung der Bildung für eine nachhaltige Entwicklung; Ansprechpartner/in und Repräsentantin nach außen, die die Schule in regionale Bildungslandschaft anbindet; Unterstützung der Schul- und Unterrichtsentwicklung sowie Unterstützung der Fachkonferenzen.

OHZ-47119-02-2022

- a) Haupt- und Realschule Ritterhude
- b) Landkreis Osterholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Organisation der Arbeitsgemeinschaften und des Unterrichts in den Wahlpflichtkursen; Koordinierung der Ausschreibung und Anwahl der Arbeitsgemeinschaften in den 5. Klassen und der Wahlpflichtkurse in den Klassen 6 bis 8; Organisation des Profilunterrichts in den Klassen 9 und 10 Realschule; Durchführung von entsprechenden Evaluationen.

Landkreis Rotenburg

ROW-43096-01-2022

- a) Oberschule Visselhövede
- b) Landkreis Rotenburg (Wümme)
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der Prävention; Implementierung weiterer Präventionsmaßnahmen und Zusammenarbeit mit dem Präventionsrat der Stadt Visselhövede

ROW-43096-02-2022

- a) Oberschule Visselhövede
- b) Landkreis Rotenburg (Wümme)
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der Mobilität und nachhaltigen Entwicklung; Implementierung des Curriculum Mobilität insbesondere unter Berücksichtigung der Bildung für nachhaltige Entwicklung

ROW-35397-01-2022

- a) Heinrich-Behnken-Schule Selsingen, Oberschule
- b) Landkreis Rotenburg-Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Konzeptionelle Entwicklung und Durchführung sowie Evaluation eines sportlichen Profils der Schule im Zusammenhang mit der Erhaltung der psychischen und physischen Gesundheit von Kindern und Jugendlichen.

ROW-35397-02-2022

- a) Heinrich-Behnken-Schule Selsingen, Oberschule
- b) Landkreis Rotenburg-Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Konzeptionelle Entwicklung, Ausbau, Begleitung und Evaluation eines Fremdsprachenkonzeptes für Spanisch. Förderung der Sprachkompetenz durch Schulpartnerschaften und weitere Projekte; Profilbildung der zweiten Fremdsprache Spanisch.

ROW-35397-03-2022

- a) Heinrich-Behnken-Schule Selsingen, Oberschule
- b) Landkreis Rotenburg-Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination der Planung, Durchführung und Evaluation des schulischen Konzeptes „Umweltschule in Europa“ sowie Ausbau des Fachbereich Gesundheit und Soziales.

ROW-61852-01-2022

- a) Findorff-Realschule Bremervörde
- b) Landkreis Rotenburg (Wümme)
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Organisation der Lehrer- und Schülerbücherei; Initiierung, Koordinierung und Organisation von Schulprojekten sowie die Erstellung der dazugehörigen Konzepte.

ROW-61852-02-2022

- a) Findorff-Realschule Bremervörde
- b) Landkreis Rotenburg (Wümme)
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Betreuung der schuleigenen IT-Struktur (I-Serv / Web-UNTIS / KLV), sowie die Koordination und Erstellung des Zeugnisdruckes.

ROW-35385-01-2022

- a) Schule Geestequelle, Grund- und Oberschule Oerel
- b) Landkreis Rotenburg/Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für den Ganztagsbetrieb. Verwaltung der außerschulischen Angebote im Rahmen des Ganztages.

ROW-35385-02-2022

- a) Schule Geestequelle, Grund- und Oberschule Oerel
- b) Landkreis Rotenburg/Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der medienpädagogischen Arbeit in Kooperation mit dem IT-Support des Schulträgers. Organisation, Durchführung und Evaluation der Qualifizierung der Lehrkräfte im Bereich digitale Medien sowie Umsetzung und Weiterentwicklung des Medienkonzeptes; Vorbereitung und Konzeptionierung von Tablet gestütztem Lernen; Erstellung von medienpädagogischen Unterrichtsbeispielen; Unterstützung der Lehrkräfte bei der Planung von Fortbildungsveranstaltungen und der Nutzung digitaler Medien im Unterricht.

ROW-35658-01-2022

- a) Wiedau-Schule, Oberschule Bothel
- b) Landkreis Rotenburg/Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Durchführung kultureller Schulveranstaltungen. Koordinierung, Moderation und Planung von Schulkonzerten sowie der musikalisch-kulturellen Bildung; Kooperation mit dem Ganztagskoordinator und Entwicklung musikalischer Angebote für den Ganztagsunterricht; Verantwortung für die Pflege von Instrumenten.

ROW-43035-01-2022

- a) BeekeSchule, Oberschule Scheeßel
- b) Landkreis Rotenburg/Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung der fächerübergreifenden und der schulzweig-übergreifenden Unterrichtsarbeit. Einteilung der Tutorien in Jahrgang 8 und der Wahlpflichtkurse in den Jahrgängen 8, 9 und 10; Koordinierung der Jahrgangskonferenzen 8 – 10; Planung und Organisation der Abschlussprüfungen

ROW-43060-01-2022

- a) Schule an der Wieste - Oberschule Sottrum
- b) Landkreis Rotenburg/Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende und kooperative Aufgaben in den Jahrgangsstufen 9/10 und bei der Zusammenarbeit mit den weiterführenden Schulen (Übergang OBS – BBS/Gymnasium); Mitarbeit in der Schulentwicklungsgruppe.

Landkreis Stade

STD-64117-01-2022

- a) Realschule Süd Buxtehude
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Inklusion.
Inhaltliche und konzeptionelle Koordinierung und Weiterentwicklung von Inklusion. Dazu gehören sowohl inklusive Bildungsangebote für Schüler/innen mit sonderpädagogischem Unterstützungsbedarf, als auch die Integration in bestehende schulische Strukturen und die Förderung von Teamarbeit, Fortbildung und kollegialem Austausch.

STD-64117-02-2022

- a) Realschule Süd Buxtehude
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Berufsorientierung. Aufnahme und Ausgestaltung eines integralen schulischen Berufsorientierungskonzepts und die Koordination bei dessen Umsetzung; Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen (z.B. Zusammenarbeit mit Berufsbildenden Schulen, Agentur für Arbeit, Schulamt, Betriebe und örtliche Einrichtungen.)

STD-64117-03-2022

- a) Realschule Süd Buxtehude
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Sprachförderung/DaZ. Aufnahme und Ausgestaltung des schulischen Sprachförderkonzeptes; Koordination bei der Umsetzung und Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen; Begleitung der Förderplanung; Organisation der Sprachfeststellungsprüfungen; Aufnahme der Schüler/innen nichtdeutscher Herkunftssprache.

STD-46899-01-2022

- a) Oberschule Apensen
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Pflege der digitalen Ausstattung; Übernahme administrativer Aufgaben im Portal IServ; Pflege und Weiterentwicklung des schulischen IServ-Netzes; Arbeit mit iOS, macOS- und Windows-Geräten; Mitarbeit bei der Verwaltung der digitalen Medien (iPads) mit dem Mobile Device Management (Jamf); Bereitschaft der Mitarbeit am Medienbildungskonzept; Schnittstelle zwischen Schule und IT-Verantwortlichen des Schulträgers (Samtgemeinde).

STD-43205-01-2022

- a) Selma-Lagerlöf-Oberschule, Harsefeld
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination der Öffentlichkeitsarbeit; Zusammenarbeit mit den bekannten Presse-Einrichtungen des Landkreises und die Weiterentwicklung der Außenwirkung; Pflege und Administration des Internetauftritts der Schule; Zusammenarbeit mit der Abteilung „PR & Werbung“ der Schülerfirma.

STD-43205-01-2022

- a) Selma-Lagerlöf-Oberschule, Harsefeld
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung des Leseförderkonzeptes und die Implementierung in die schulinternen Arbeitspläne; Sichtung geeigneten Materials und dazugehöriger Medien; Ein- und Weiterführung des Projektes „Lesen macht stark“ (Projektschule) in den Unterricht aller Fächer; Unterstützung der Sprachbildungsbeauftragten bei der Erarbeitung und Implementierung von Operatoren im Rahmen der Sprachbildung (verbessertes Leseverständnis).

STD-48069-01-2022

- a) Schulzentrum Jork, Oberschule mit gymnasialem Zweig
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kooperation und Zusammenarbeit mit externen Partnern; Erstellung eines Konzeptes zu Nachhaltigkeit und Klimaschutz; Steuerung und Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern und Lernorten; Aufbau von Netzwerken und Kooperationen mit außerschulischen Bildungsanbietern für alle Fachbereiche; Ansprechpartner für Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE); Verankerung von BNE in schuleigenen Arbeitsplänen; Erstellung und Umsetzung eines Konzeptes zu Nachhaltigkeit und Klimaschutz

STD-48069-01-2022

- a) Oberschule Horneburg
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für den IT-Bereich; Erarbeitung eines schuleigenen Curriculums für Informatik; Planung und ggf. Durchführung schulinterner Lehrerfortbildungen zur Sicherstellung der Unterrichtsqualität im digitalen Bereich sowie im Bereich Informatik; Pflege von schuleigener Software; Mitgestaltung beim Ausbau des Schulnetzes; Umsetzung, Evaluation und Weiterentwicklung des Medienbildungskonzepts.

STD-42481-01-2022

- a) Oberschule Ahlerstedt
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation, Koordination, Umsetzung und Evaluation von Maßnahmen die Jahrgänge 9 und 10 betreffend. Pädagogische Gestaltung der Arbeit in den Klassenstufen 9 und 10 der jahrgangsbezogenen Oberschule; Beratung und Unterstützung der Lehrkräfte und der Schulleitung bei der pädagogischen und organisatorischen Gestaltung der Klassenstufen 9/10; Zusammenarbeit mit den weiterführenden Schulen sowie den Koordinatoren für berufliche Orientierung zur Abstimmung der inhaltlichen Arbeit; Mitarbeit an inklusiven Differenzierungs- und Fördermodellen; Vorbereitung und Leitung von Elterninformationsveranstaltungen; Koordination von Projekttagen und -wochen; Planung, Leitung, Durchführung und Evaluation von Bausteinen des Methodenkonzepts; Koordination der Abschlussarbeiten sowie der mündlichen Prüfungen; Die Übernahme dieses Dienstpostens ist nicht zwangsläufig gekoppelt an eine Klassenleitung bzw. Fachlehrertätigkeit in diesen Jahrgängen.

STD-42481-02-2022

- a) Oberschule Ahlerstedt
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Organisation, Koordination, Umsetzung und Evaluation berufsorientierender Maßnahmen sowie für die Leitung der Schülergenossenschaft. Organisation, Durchführung und Auswertung des Kompetenzfeststellungsverfahrens; Koordination der Praktika; Betreuung schulischer Berufsmessen unter Einbeziehung regionaler Unternehmen; Verwaltung des berufspraktischen und fachtheoretischen Schwerpunktes; Leitung der Schülergenossenschaft; Bilanzierung genossenschaftlicher Transaktionen unter Berücksichtigung des geltenden Umsatzsteuergesetzes sowie die Umsetzung und Evaluation des schulinternen Berufsorientierungskonzeptes mit dem Ziel der Rezerifizierung „proBerufsOrientierung“.

STD-42481-03-2022

- a) Oberschule Ahlerstedt
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrer/in A13
- d) Organisation und Koordination der Schulbibliothek.
- e) Neugestaltung, Organisation, Durchführung und Evaluation einer modernen Schulbibliothek mitsamt neuem Ausleihsystem; Bestandsaufbau und die Bestandspflege; Implementieren eines neuen Ausleihsystems; Formale und inhaltliche Erschließung von Medien; Einarbeitung und Ausleihe von Medien; Strategische und zukunftsorientierte Weiterentwicklung des Bibliotheksbestandes; Öffentlichkeitsarbeit auch mit Einsatz von Social Media; Vernetzung und partnerschaftliche Kooperation mit den kommunalen Büchereien sowie die Kooperation mit der Büchereizentrale Niedersachsen; Konzeption, Weiterentwicklung und Durchführung von bibliothekspädagogischen Angeboten im Bereich des Ganztagsunterrichts; Mitgestaltung des Schullebens; Koordination und Realisierung der Leseförderung mit der Schulbibliothek sowie die Leitung der Schulbibliothek.

STD-62030-01-2022

- a) Realschule Camper Höhe
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Umsetzung des Fortbildungskonzeptes und Koordinierung des Fortbildungsangebotes sowie Erarbeitung und Implementierung eines Mobilitätskonzeptes; Organisation und Koordinierung der Angebote zum Thema Mobilität; Aktualisierung und Umsetzung des Fortbildungskonzeptes; Koordinierung der Fortbildungsangebote incl. Abfrage der Bedarfe; Dokumentation der Fortbildungserkenntnisse für die Fachkonferenzen bzw. die Schule; Erarbeitung und Implementierung eines Mobilitätskonzeptes unter Einbeziehung der Fachkonferenzen; Organisation und Koordinierung der Angebote zum Thema Mobilität (z.B. ADAC-Fahrradturnier, HVV-Rallye, Fahrradkontrollen, Besuch von Polizei und Verkehrsgericht, Mofa-Führerschein) unter Berücksichtigung der Angebote der außerschulischen Partner; Ansprechpartner/in für die Stader Verkehrswacht.

STD-62030-02-2022

- a) Realschule Camper Höhe
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE).
Initiierung und Koordination von Umweltprojekten; Leitung der AG „Umweltschule“; Erstellung und Implementierung eines Konzepts für die Bildung für nachhaltige Entwicklung; Planung und Koordination von Umweltprojekten (z.B. Mülltrennung, Energiesparen, Schulgarten, Umweltschutz) in Zusammenarbeit mit den Fachkonferenzleitungen; Leitung der AG „Umweltschule“; Koordination der Planungen für die Durchführung von Projektwochen zum Thema „Umwelt und Nachhaltigkeit“; Pflege der Kontakte und Einbindung von außerschulischen Partnern.

STD-42249-01-2022

- a) Oberschule Fredenbeck mit gymnasialem Zweig
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Akquisition und Koordination schulischer und außerschulischer Projekte/Wettbewerbe im Bereich Sprachen. Organisation und Koordination von Schulprojekten mit nationalen und internationalen Kooperationspartnern; Koordination, Planung und Begleitung beim Aufbau einer Schulpartnerschaft mit einer englischsprachigen Schule

STD-42249-02-2022

- a) Oberschule Fredenbeck mit gymnasialem Zweig
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Organisation von Sportveranstaltungen (Volleyballturnier, Basketballturnier u.ä); Weiterentwicklung zur „Sportfreundlichen Schule“; Koordination des Schwimmunterrichts; Einbindung der Schule in Sportveranstaltungen auf der Ebene der Samtgemeinde sowie Veranstaltungen im sportlichen Fachbereich in Verbindung mit den schuleigenen Arbeitsplänen

STD-35890-01-2022

- a) Grund- und Oberschule Oldendorf
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung, Koordinierung, Durchführung und Nachbereitung von schulischen Veranstaltungen und Aktivitäten (Einschulungs- und Abschlussfeiern, Schul- und Sportfeste, Projektwochen, Schulpartnerschaften etc.) im Austausch mit weiteren Zuständigen; Beteiligung an Dorffesten (z.B. Herbstmarkt) inkl. Kontaktpflege; Unterstützung bei der Öffentlichkeitsarbeit (Erstellen von Material zur Präsentation).

STD-35890-02-2022

- a) Grund- und Oberschule Oldendorf
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE). Konzeptentwicklung zur Implementierung der „Global Goals“; Koordinierung der Ressourcenschonung und Nachhaltigkeit im täglichen Schulbetrieb (Schulverpflegung, Müllvermeidung, Umgang mit Energie und Wasser, Biodiversität); Fortführung des Projekts „Umweltschule

STD-62030-01-2022

- a) Realschule Camper Höhe
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung der schulischen Nutzung von ISERV (ISERV-Beauftragte/r) sowie Implementierung und Pflege des digitalen Klassenbuches. Verantwortung für die Pflege und Weiterentwicklung des schulischen Iserv-Angebotes (Terminkalender, Vergabe der Zugangsberechtigungen für das schulische Iserv-Netz, Portal Informationen, Videokonferenzen, Aufgabentool, Kurzschulungen); Verantwortung für die strukturelle Funktionstüchtigkeit der PCs in den Lehrerarbeitszimmern in Zusammenarbeit mit dem Schulassistenten; Bindeglied zwischen Schule und Admin; Verantwortung für die Einführung des digitalen Klassenbuches und Einarbeitung der Kolleginnen und Kollegen in die Arbeit mit dem digitalen Klassenbuch.

Landkreis Uelzen

UE-35014-01-2022

- a) Hardautal-Schule Suderburg
- b) Landkreis Uelzen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung, Weiterentwicklung und Verschriftung diverser schulischer Konzepte in Zusammenarbeit mit der Schulleitung. Weiterentwicklung des Schulprogramms; Umsetzung didaktischer und methodischer Vorhaben; Ein Arbeitsschwerpunkt liegt im Bereich Bildung für nachhaltige Entwicklung.

UE-35002-02-2022

- a) Oberschule Rosche
- b) LK Uelzen
- c) RealschullehrerIn A13
- d) Steuerung und kontinuierliche Weiterentwicklung des schulischen Berufsorientierungskonzepts. Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen sowie die Koordinierung von berufsorientierenden Maßnahmen

UE-42973-03-2022

- a) Oberschule Bad Bodenteich
- b) Landkreis Uelzen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Entwicklung und Fortschreibung des BNE-Konzepts. Implementierung des BNE-Konzepts in den fächerverbindenden Unterricht.

UE-61827-04-2022

- a) Apollonia Oberschule Uelzen
- b) Landkreis Uelzen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Erarbeitung und Entwicklung eines Mobilitätskonzeptes und entsprechender Bildungsangebote sowie bei ihrer Implementierung in die schuleigenen Arbeitspläne; Organisation von Veranstaltungen und Weiterbildungen zum Thema Mobilität

Landkreis Verden

VER-18533-01-2022

- a) Oberschule Kirchlinteln Schule am Lindhoop
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Verantwortlichkeit bei der Erarbeitung, Weiterentwicklung und Evaluation des schulischen Methodenkonzeptes; Organisation, Durchführung und Evaluation schulinternen Qualifizierung der Lehrkräfte im Bereich Methodeneinsatz; Weiterentwicklung des Konzeptes zur Zusammenarbeit von multiprofessionellen Teams (Co-Teaching; Arbeiten in Klassen, Jahrgangs- und Fachteams).

VER-18533-02-2022

- a) Oberschule Kirchlinteln Schule am Lindhoop
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Abteilungsleitung der Schülerfirma. Evaluation und kontinuierliche Weiterentwicklung aller Abteilungen der bestehenden Schülerfirma; Weiterentwicklung des Konzeptes der Schülerfirma; Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern.

VER-43382-01-2022

- a) Oberschule Thedinghausen
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Leitung und Betreuung der Schulbuchausleihe. Organisation der Schulbuchausgabe und Schulbuchrückgabe; Absprachen mit den Fachbereichen bezüglich Neuanschaffungen von Lehrmitteln; Vorbereitung, Überarbeitung und finanziellen Abwicklung des Schuljahresplaners.

VER-43382-02-2022

- a) Oberschule Thedinghausen
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Planung der Jahrgangsarbeit im 5. und 6. Jahrgang. Koordinierung und Weiterentwicklung jahrgangsübergreifender Angebote wie Hospitationstage, schulische Einführungstage, Profilkassen usw.

VER-43382-03-2022

- a) Oberschule Thedinghausen
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung der schulischen IT-Bildungsangebote. Pflege der schulischen IT-Plattform (IServ) und Leitung der technischen Betreuung unserer schulischen Software

VER-35944-01-2022

- a) Aller-Weser Oberschule Dörverden
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Aufbau und Koordinierung des Fachbereiches Informatik; Unterstützung der Implementierung digitaler Endgeräte; Gestaltung medialer Bildungsräume für Schülerinnen und Schüler mit dem Ziel der Weiterentwicklung der Medienkompetenz; Erstellung von medienpädagogischen Unterrichtsbeispielen; Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte bei der medienpädagogischen Arbeit; Nutzung digitaler Medien im Unterricht

VER-35944-02-2022

- a) Aller-Weser Oberschule Dörverden
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung von Sprachfördermaßnahmen und DaZ-Themen. Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Sprachförderkonzeptes; Begleitung der Förderplanung; Aufnahme neuer Schülerinnen und Schüler; Koordination von Wahlpflichtangeboten

VER-47399-01-2022

- a) Verdener Campus - Oberschule
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination der jahrgangsspezifischen Aufgaben in den Klassen 8-10. Mitwirkung bei der Entwicklung des personalisierten Lernens; Klassenleitung in den Jahrgängen 8 bis 10.

VER-47399-02-2022

- a) Verdener Campus - Oberschule
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination von Sprachfördermaßnahmen. Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Sprachförderkonzeptes; Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen; Organisation der Sprachfeststellungsprüfungen; Begleitung der Förderplanung; Aufnahme der Schülerinnen und Schüler nichtdeutscher Herkunftssprache

VER-47399-03-2022

- a) Verdener Campus - Oberschule
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für Förderung. Unterstützung der Inklusion und Zusammenarbeit mit den Förderschullehrkräften; Koordinierung und Weiterentwicklung des Teamteachings; Zusammenarbeit mit dem Kooperationsverbund Begabungsförderung; Weiterentwicklung des Classroom-Managements; Unterstützung der Schulentwicklung im Bereich Modellprojekt / BNE

VER-36018-01-2022

- a) Oberschule Ottersberg
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung und Koordination bei der Zeugniserstellung; Kenntnis und Umgang mit der Schulverwaltungssoftware Sibank Plus (durch nachträgliche Fortbildung auch möglich); Unterstützung bei der Lernmittelbetreuung und Archivarbeit

VER-36018-02-2022

- a) Oberschule Ottersberg
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Konzeption der pädagogischen und didaktisch-methodischen Arbeit der Jahrgangsstufe 7/8. Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen; Planung von gemeinsamen Elternabenden; Koordination von Tagesfahrten und Klassenfahrten; Koordination bei der Entwicklung und Umsetzung des Schulprogramms.

VER-36018-03-2022

- a) Oberschule Ottersberg
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Konzeption der pädagogischen und didaktisch-methodischen Arbeit der Jahrgangsstufe 9/10. Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen; Planung von gemeinsamen Elternabenden; Koordination von Tagesfahrten und Klassenfahrten; Koordination bei der Entwicklung und Umsetzung des Schulprogramms.

VER-35993-01-2022

- a) Oberschule am Goldbach, Langwedel
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Steuerung, Koordinierung und Weiterentwicklung der pädagogischen und unterrichtlichen Arbeit im Bereich Deutsch als Zweitsprache. Weiterentwicklung und Fortschreibung des Integrationskonzepts für Deutsch als Zweitsprache und des Konzepts für sprachsensiblen Unterricht in Zusammenarbeit mit allen Fachbereichen; Aufnahme, Zuweisung und Begleitung von Schülerinnen und Schülern mit fremdsprachlichem Hintergrund; Koordination von Sprachfeststellungsverfahren; Organisation von Fortbildungen für den mehrsprachigen Unterricht und das interkulturelle Lernen; Evaluation der Arbeit im Bereich Deutsch als Zweitsprache.

VER-35993-02-2022

- a) Oberschule am Goldbach, Langwedel
- b) Landkreis Verden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d

- d) Koordinierung der Planung, Durchführung, Evaluation und Weiterentwicklung eines schulischen Nachhaltigkeitskonzepts (BNE). Erarbeitung eines fächerübergreifenden Curriculums für BNE mit Verankerung in die schuleigenen Arbeitspläne, in das Schulprogramm und in das Schulleben; Einbindung außerschulischer BNE-Lernstandorte; Beteiligung aller für Schulentwicklungsprozesse verantwortlicher Gremien und Personen; Teilnahme und Organisation von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen; Verantwortungsübernahme für ein Konzept der nachhaltigen Bewirtschaftung der Schule; Teilnahme an (Netzwerk-)Tagungen; Öffentlichkeitsarbeit.

Lüneburg Dezernat 3

ROW-84062-01-2022

- a) Ostetalschule KGS Sittensen
- b) Rotenburg/Wümme
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bzw. Qualitätsverantwortung in den Bereichen Schulsanitätsdienst und Ersthelfer/Innenausbildung übernehmen.

HK-84499-01-2022

- a) Wilhelm-Röpke-Schule, KGS Schwarmstedt
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Erstellung und Weiterentwicklung eines Konzeptes für den Übergang von der Grundschule zur KGS Schwarmstedt; Leitung der Qualitätssicherung, Durchführung von Umfragen; Zusammenarbeit mit den Lehrkräften der Grundschulen; Koordination der klassenübergreifenden Einstiegsphase

OHZ-84487-01-2022

- a) Walschule Schwanewede
- b) Landkreis Osterholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Organisation der Förderangebote und Organisation und Mitwirkung bei musisch-kulturellen Veranstaltungen
Die Tätigkeit umfasst die Organisation der Mathematik und LRS Förderkurse, die Erstellung von Förderplänen im Bereich Dyskalkulie und die Koordination der Hausaufgabenbetreuung Jahrgänge 5 und 6 im Ganztagsbereich. Außerdem gehört die Mitarbeit bei Organisation und Durchführung von musisch-kulturellen Veranstaltungen der Schule zum Aufgabenspektrum.

OHZ-84487-02-2022

- a) Walschule Schwanewede
- b) Landkreis Osterholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung von iPads in der Schule; Überprüfung bzw. Erweiterung der technischen Ausstattung, Geräte- und Nutzerverwaltung, Beratung von Kolleginnen und Kollegen

ROW-84529-01-2022

- a) KGS Tarmstedt
- b) Landkreis Rotenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination des Hauswirtschaftsunterrichts inklusive Betreuung und Organisation der Schulküche sowie „Koordination, Planung und Durchführung von Schulveranstaltungen (z.B. Tag der offenen Tür, Informationsveranstaltungen, Schulfeste, Entlassungsfeiern)“

STD-84438-01-2022

- a) Elbmarschen-Schule Drochtersen, KGS
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung digitaler Medien in den Unterricht (Überprüfung und Erweiterung der Softwareausstattung, Erstellung und Sammlung von Unterrichtsbeispielen); Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte bei der Nutzung digitaler Medien.

STD-84438-02-2022

- a) Elbmarschen-Schule Drochtersen, KGS
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der Schulentwicklung, hier besonders die Entwicklung und Etablierung der „Demokratischen Schule“ mit dazu passenden innovativen Unterrichtsformen und -angeboten sowie die Weiterentwicklung des Gewaltpräventionskonzeptes.

STD-84438-03-2022

- a) Elbmarschen-Schule Drochtersen, KGS
- b) Landkreis Stade
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Bereich der Potenzialanalyse der Sek I und Sek II, Betreuung von Schüler-Online sowie Unterstützung der Schulzweigeleiter bei PU-Wahlen.

OHZ-84384-01-2022

- a) Gesamtschule am Wällenberg - KGS Hambergen
- b) Landkreis Osterholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Durchführung von schuleigenen Fortbildungen im Bereich digitale Medien; administrative und koordinierende Aufgaben im Rahmen der Nutzung des schulischen Intranetzes (IServ); Instandhaltung und Pflege der PC-Räume.

OHZ-84384-02-2022

- a) Gesamtschule am Wällenberg - KGS Hambergen
- b) Landkreis Osterholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination des Übergangs Grundschule/KGS Hambergen; Organisation der Einschulungsfeierlichkeiten; pädagogische und unterrichtliche Weiterentwicklung in den Jahrgängen 5/6 und den damit verbundenen organisatorischen sowie planerischen Aufgaben.

OHZ-84384-03-2022

- a) Gesamtschule am Wällenberg - KGS Hambergen
- b) Landkreis Osterholz
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung des schulischen Berufsorientierungskonzepts und Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen sowie die Koordinierung von berufsorientierenden Maßnahmen (z. B. Zusammenarbeit mit Berufsbildenden Schulen, Agentur für Arbeit, Jugendberufsagentur, Organisation der Betriebs- und Praxistage, Kompetenzfeststellungsverfahren).

Regionales Landesamt für Schule und Bildung Osnabrück

Landkreis Ammerland

WST-39561-01-2022

- a) Grund- und Oberschule Friedrichsfehn
- b) Landkreis Ammerland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Koordinierung des AG- und Ganztagskonzeptes (Koordinierung und Steuerung der Angebote, Koordinierung der Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Partnern). Koordinierende Aufgaben für die Umsetzung der „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ (BNE)

WST-39561-02-2022

- a) Grund- und Oberschule Friedrichsfehn
- b) Landkreis Ammerland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützende Aufgaben und Mitarbeit bei schulinternen Abläufen (hier: Vertretungsplan, Klassenbildungen, Schulanmeldungen). Koordinierung schulorganisatorischer und fachlicher Aufgaben im MINT-Bereich (Aufbau und Ausgestaltung eines Schwerpunktes im Bereich MINT; Koordinierung der Teilnahme an Wettbewerben und Projekten; Erstellung, Mitarbeit und Weiterentwicklung eines MINT-Konzeptes

WST-45585-01-2022

- a) Oberschule Wiefelstede, Oberschule mit gymnasialem Angebot
- b) Landkreis Ammerland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Rahmen der Inklusion (u. a. Eingangsdiagnostik und Auswertung, Koordination und Controlling bei der Förderplanung und des ESE-Einsatzes, Unterstützung der Lehrkräfte bei der Umsetzung der Inklusion); Koordination des Ganztags schulbetriebs (Organisation, Informationsfluss, Präsenz, Datenpflege der Bildungsangebote und Controlling) und der Hausaufgabenhilfe; Betreuung und Weiterentwicklung des schulischen Methodenkonzeptes und des entsprechenden Materials.

WST-45585-02-2022

- a) Oberschule Wiefelstede, Oberschule mit Gymnasialzweig
- b) Landkreis Ammerland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Rahmen des Qualitätsmanagements im Kurssystem (Controlling und Datenpflege der WPK und der Differenzierungskurse); koordinierende Aufgaben bei der Abstimmung und Umsetzung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen in der Schule (Verwaltung, Lehrkräfte, Schülerinnen und Schüler); koordinierende Aufgaben bei der Umsetzung des Konzepts „Mobilität“; Implementierung, Weiterentwicklung und Umsetzung des Konzepts „Außerschulische Lernorte/Die Region, ihre Menschen und ihre Geschichte“ (Forschung und Recherche, Veranstaltungen, Projekte).

WST-45585-03-2022

- a) Oberschule Wiefelstede, Oberschule mit gymnasialem Angebot
- b) Landkreis Ammerland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben in der Vorbereitung, Kommunikation und Administration der Profil- und WPK-Wahlen; Kommunikation und logistische Organisation der schriftlichen und mündlichen Prüfungen (Zeiten, Räume, Gruppen, Lehrkräfte); Unterstützung bei der Rückmeldung und Evaluation der Prüfungsergebnisse; Unterstützung und Begleitung des Abschlussprojekts (Projektwoche, Feier etc.); Unterstützung bei der Arbeit am Vertretungsplan.

WST-45597-01-2022

- a) Edewechter Oberschule
- b) Landkreis Ammerland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/-in für Kultur in der Schule
Konzeptionierung, Vorbereitung und Implementation von musisch-kulturellen und internationalen Veranstaltungen der Schule. Aufbau und Leitung einer Schulband oder alternativ eines Schulchores. Kontaktabbau, -aufnahme und -etablierung zu außerschulischen Kulturangeboten. Unterstützung bei der Organisation von Austauschaktivitäten mit den internationalen Partnerschulen und hierin begründeter kultureller Veranstaltungen.

WST-48926-01-2022

- a) Oberschule Westerstede, Oberschule mit gymnasialem Angebot
- b) Landkreis Ammerland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) IT-Systemadministrator/in. Koordination und Planung der vorhandenen Ressourcen; Betreuung der Informatikräume und Wartung der digitalen Medien; Betreuung und Pflege des Schulservers IServ; Netzüberwachung und -planung; Wartung der Homepage; Durchführung des ECDL-Führerscheins; Ständige Weiterentwicklung des pädagogischen Konzepts für den Informatikunterricht sowie des Medienbildungskonzeptes. Planung, Organisation und Nachbereitung bei der strukturellen und konzeptionellen Weiterentwicklung der Informations- und Kommunikationstechnologie im Hinblick auf das Distanzlernen. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung.

WST-49049-01-2022

- a) Oberschule Bad Zwischenahn
- b) Landkreis Ammerland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinatorin/Koordinator Präventions – und Beschwerdemanagement. Koordinierende Aufgaben bei der Betreuung und Weiterentwicklung eines Präventionskonzeptes in Kooperation mit der schulischen Sozialarbeit. Ausgestaltung eines schulischen Beschwerdekonzpts sowie dessen praktische Umsetzung und Verknüpfung mit Gremien/Personen. Die Teilnahme an schulinternen und institutionsübergreifenden Konferenzen mit den jeweiligen Koordinatoren /Moderatoren und der Schulleitung wird vorausgesetzt.

Landkreis Aurich

AUR-44581-01-2022

- a) Friederikenschule Großheide
- b) Landkreis Aurich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung, Koordinierung sowie Hilfestellung bei der Durchführung der Berufsorientierungsmaßnahmen. Organisation und Planung der Schulbetriebspraktika, Praxistage und Informationsveranstaltungen der weiterführenden Schulen. Enge Zusammenarbeit mit der Berufsberatung der Arbeitsagentur, der BBS (Conerusschule), der Schulsozialarbeit und außerschulischen Partnern. Kontinuierliche Weiterentwicklung und Evaluation des Berufsorientierungskonzepts mit der Fachbereichsleitung Wirtschaft.

AUR-62674-01-2022

- a) Realschule Aurich
- b) Stadt Aurich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Das Aufgabengebiet umfasst die Koordination von Klassenteams: Mitgestaltung der Planung und Durchführung von einheitlichen Lernstanderhebungen und den daraus resultierenden Förder- und Fördermaßnahmen für die Schüler/innen; Koordination von gemeinsamen Projekten und Aktivitäten

AUR-62765-01-2022

- a) Realschule Dornum
- b) Landkreis Aurich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der Erstellung, Betreuung und Leitung einer digitalen Schulbibliothek, kontinuierliche Weiterentwicklung eines Konzepts zur digitalen Schule, besondere Mitarbeit beim Medienkonzept, Einführung und Betreuung eines digitalen Klassenbuchs und digitaler Unterrichtsmaterialien. Die Teilnahme an der Steuergruppe ist verpflichtend. Die Teilnahme an schulinternen und institutionsübergreifenden Konferenzen mit der Schulleitung wird vorausgesetzt.

Landkreis Cloppenburg

CLP-49220-01-2022

- a) Oberschule Essen
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Betreuung des digitalen Einsatzes von Medien und Geräten in der Schule; kontinuierliche Aktualisierung der Homepage und der Öffentlichkeitsarbeit; Beratung der Kolleginnen und Kollegen im Hinblick auf die unterrichtliche Nutzung der digitalen Medien; Mitarbeit bei der „Schulentwicklung“.

CLP-49220-02-2022

- a) Oberschule Essen
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Koordinierung und Weiterentwicklung von Schulentwicklungsprojekten; Kontinuierliche Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Ganztagskonzepts; Planung und Leitung von klassen- bzw. lerngruppenübergreifenden schulischen Veranstaltungen (z. B. Schulprojekte, Schulpartnerschaften und Schüleraustausche)

CLP-49281-01-2022

- a) Heinrich-von-Oytha-Schule, OBS Friesoythe, Schulstraße 9, 26169 Friesoythe
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Das Aufgabenfeld umfasst die Weiterentwicklung des schulischen DaZ-Konzeptes und die Mitwirkung bei der Kooperation mit innerschulischen und außerschulischen Institutionen. Ferner ist ein weiterer Bestandteil der Tätigkeit die bedarfsgerechte Planung zur Verteilung der DaZ-Stunden in Zusammenarbeit mit der Schulleitung sowie den Klassenlehrkräften. Sprachstandsfeststellungen müssen in Zusammenarbeit mit der Ansprechpartnerin für Inklusion oder den Jahrgangseleitungen geplant und durchgeführt werden. Weitere Aufgabenpunkte sind die Förderung der Integration von Eltern, Schülern und Schülerinnen in das Schulleben (Schule ohne Rassismus, Lernen durch Engagement usw.) sowie sich im Förderverein zu engagieren. Die Teilnahme an regelmäßigen Konferenzen mit den anderen Koordinatoren und der Schulleitung wird vorausgesetzt. Das Anforderungsprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung.

CLP-49281-02-2022

- a) Heinrich-von-Oytha-Schule, OBS Friesoythe, Schulstraße 9, 26169 Friesoythe
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Zu dem Tätigkeitsfeld gehören koordinierende Aufgaben im Rahmen der „sportfreundlichen“ Schule und die Weiterentwicklung zur „bewegten gesunden Schule“ für Schülerinnen und Schüler sowie Lehrkräften. Dazu sollen zwangsläufig Maßnahmen zum Gesundheitsmanagement (Gaps) geplant und umgesetzt werden. Ebenfalls soll gemeinsam mit der Fachleitung Sport ein Bewegungskonzept für den Unterricht (die Schule) implementiert werden. Ein weiteres Aufgabenfeld ist die Erarbeitung und Umsetzung des Konzeptes „gesunde Ernährung“ (Mittagessen, Kiosk, Elternhaus) in Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern, dem Schulträger und der Fachschaft Hauswirtschaft. Die Teilnahme an regelmäßigen Konferenzen mit den anderen Koordinatoren und der Schulleitung wird vorausgesetzt.
Das Anforderungsprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung.

CLP-49281-03-2022

- a) Heinrich-von-Oytha-Schule, OBS Friesoythe, Schulstraße 9, 26169 Friesoythe
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Tätigkeit umfasst die Mitwirkung und Ausgestaltung des schuleigenen Arbeitsplanes im Rahmen der Implementierung des Pflichtfachs Informatik. Ein weiteres Aufgabenfeld ist die Organisation und Weiterentwicklung des Fachbereichs Technik inkl. des Profilunterrichts Technik. Ebenso sollen unterrichtspraktische Projekte zur Umsetzung informatischer Bildung, z.B. Robotik-Projekte, entwickelt und gestaltet werden. Zu den Aufgaben gehört die Forcierung und Etablierung der MINT-Bildung im Schulprofil mit interdisziplinärer Ausrichtung in den Lehrplänen. Weiter muss die Schulleitung in Fragen des Arbeitsschutzes unterstützt werden. Die Teilnahme an regelmäßigen Konferenzen mit den anderen Koordinatoren und der Schulleitung wird vorausgesetzt.
Das Anforderungsprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung.

CLP-49463-01-2022

- a) HRS Saterland
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Koordination und Weiterentwicklung der gesunden und bewegten Schule: Ausbau der „Sportfreundlichen Schule“ zur „Bewegten und gesunden Schule“ (regelmäßige Organisation, Durchführung und Evaluation von Sportturnieren; Ausbau der Bewegungsangebote auf dem Schulgelände und im Unterricht; Planung von gesundheits- und bewegungsorientierten Projekttagen; fächerübergreifende Implementierung in die schuleigenen Arbeitspläne; Weiterentwicklung des entsprechenden Konzeptes)

CLP-58543-01-2022

- a) Oberschule Emstek
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der umweltrelevanten und nachhaltigen Themen und Maßnahmen, Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen. Zu den wesentlichen Aufgaben gehören: Entwicklung und Evaluation eines Nachhaltigkeitskonzeptes, Fortschreibung Umweltschule sowie weitere Zertifizierungen, Initiierung/Durchführung/Evaluation diverser Aktionen im Bereich gesunde Ernährung, Gesundheitsvorsorge und Prävention; Einführung, Durchführung und Evaluation eines Schulsanitätsdienstes; Mitarbeit in der Steuerungsgruppe „SPEVA“

CLP-58543-02-2022

- a) Oberschule Emstek
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der berufsorientierenden Maßnahmen, Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen
Zu den wesentlichen Aufgaben gehören: Kontinuierliche Weiterentwicklung und Evaluation des Berufsorientierungskonzeptes der Schule; Fortschreibung Gütesiegel sowie weitere Zertifizierungen; Broschüre „Gesucht – Gefunden“; Initiierung/Durchführung/Evaluation der Kooperationen in den Profilen; Organisation der Praktika/Praxistage (auch: Berufsorientierungsmodule an den BBSen); Organisation BBS Anmeldesystem (online); Bilanzierung der Bildungswege; Gestaltung des Übergangs Schule – BBS, Schule – Beruf; Mitarbeit in der Steuerungsgruppe „SPEVA“

CLP-63678-01-2022

- a) Oberschule Pingel Anton
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Digitales Klassenbuch; Aufbau, Implementierung und Pflege eines digitalen Klassenbuches für die Oberschule Pingel Anton mit besonderem Augenmerk auf digitaler Sicherheit.

CLP-63678-02-2022

- a) Oberschule Pingel Anton
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Berufsorientierung – Talentcampus; Aufbau, Vernetzung und Pflege des Konzepts der Berufsorientierung an der der OBS Pingel Anton mit besonderem Augenmerk auf den Talentcampus.

CLP-63678-03-2022

- a) Oberschule Pingel Anton
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Arbeits- und Gesundheitsschutz; Aufbau und Betreuung des Konzepts des Arbeits- und Gesundheitsschutzes an der OBS Pingel Anton mit besonderem Augenmerk auf die Entwicklung von Arbeitsschutz- und Entlastungsmöglichkeiten/ Umgang mit Gefahrstoffen und Betreuung der naturwissenschaftlichen Sammlung in Hinblick auf Gefahren und Gefahrstoffe.

CLP-63708-01-2022

- a) Realschule Friesoythe
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung und Koordinierung außerunterrichtlicher und lerngruppenübergreifender Projekte und Bildungsangebote (Jahrgangsversammlungen, Projektwochen, Informationstage, Schulsanitätsschulungen u. a.) sowie von schulinternen Fort- und Weiterbildungen. Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern und Institutionen (Grundschulen und außerschulischen Bildungsanbietern).

CLP-63708-02-2022

- a) Realschule Friesoythe
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Betreuung und Weiterentwicklung des musisch-kulturellen Profils der Realschule Friesoythe (Musikklassen, Programme oder Projekte wie z. B. Schule: Kultur oder Hauptsache: Musik). Koordinierende Aufgaben bei der Durchführung schulinterner Veranstaltungen (Abschlussfeier, Einschulungsfeier, Konzerte und Aufführungen). Zusammenarbeit mit außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen (Kreismusikschule, regionale Kultureinrichtungen).

CLP-63733-01-2022

- a) St.-Ludgeri-Schule, Realschule Lönigen
- b) Landkreis Cloppenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung, Organisation und Weiterentwicklung des Ganztagskonzeptes, der Öffentlichkeitsarbeit (inklusive der Schulhomepage)
Koordinierung, Organisation, Gestaltung, kontinuierliche und konzeptionelle Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Ganztagskonzeptes (inklusive Dokumentation und Mensa); Zusammenarbeit und Gewinnung außerschulischer Partner; anteilige Koordinierung des „Tages der offenen Tür“.
Koordinierung und Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit zusammen mit der Schulleitung; Entwicklung von PR-Strategien und -kampagnen, Weiter-/ Entwicklung und Betreuung der Schulhomepage.

Landkreis Emsland

EL-36481-01-2022

- a) Oberschule Dörpen
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Schwerpunkt „Umwelt- und Demokratiebildung“
Initiierung und Koordination von Aktivitäten und Projekten in den Bereichen Umweltschutz und nachhaltige Entwicklung (BNE/ z.B. Umweltschule in Europa); Leitung einer Arbeitsgruppe für die Umsetzung von Gestaltungsaktivitäten u.a. auf dem Schulgelände (z.B. grünes Klassenzimmer);

Zusammenarbeit mit außerschulischen Kooperationspartnern und Lernorten; Stärkung der Demokratiebildung in der Schule und Pflege der Erinnerungskultur; Schaffung von Anlässen für soziales Engagement; Akquirierung außerschulischer Lernpartner für den Ganztagsbereich; Erstellen von Beiträgen zu den genannten Bereichen für die Schulhomepage.

EL-36481-02-2022

- a) Oberschule Dörpen
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Schwerpunkt „Sport und Gesundheit“
Planung, Organisation und Evaluation von Sportwettbewerben und Projekten; Ausbau und Mitgestaltung von Bewegungsangeboten im Unterricht und auf dem Pausenhof („Bewegte Pause“) unter Berücksichtigung der Förderung der Gestaltungskompetenz der Schülerschaft, ggf. Erweiterung des Ganztagsangebots; Zusammenarbeit mit Sportvereinen und externen Partnern; Organisation von entsprechenden Lehrerfortbildungen; Koordinierung der Zusammenarbeit mit den Nachbarschulen in Bezug auf Ausstattung, Pflege und Nutzung der Sportstätten inkl. Organisation einer schulformübergreifenden Konferenz; Erstellung und Weiterentwicklung von Konzepten zum Gesundheitsschutz („Gesunde Ernährung“), diesbezügliche Zusammenarbeit mit den Fachbereichen Hauswirtschaft sowie Gesundheit und Soziales; Erstellen von Beiträgen zu den genannten Bereichen für die Schulhomepage.

EL-36481-03-2022

- a) Oberschule Dörpen
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Schwerpunkt „Kunst und Kultur“
Koordinierende Aufgaben im künstlerisch-kulturellen Bereich der Schule, u. a. Organisation diesbezüglicher Projekte und Wettbewerbe; Kooperation mit außerschulischen Lernorten (Museen, Theater); Koordinierende Aufgaben bei der Gestaltung der Schule und der Pausenhöfe, u.a. Schaffung der Möglichkeit zur Präsentation von Schülerarbeiten; Unterstützung von Schülergruppen (z. B. Abschlussjahrgänge, Bläserklassen); Mitwirkung bei der Gestaltung des Rahmenprogramms für schulinterne Veranstaltungen; Erweiterung des Ganztagsangebots sowie Akquirierung von außerschulischen Lernpartnern; Erstellen von Beiträgen zu den genannten Bereichen für die Schulhomepage.

EL-36511-01-2022

- a) ERNA-DE-VRIES – Schule, Grund- und Oberschule Lathen
- b) Landkreis Emsland/Samtgemeinde Lathen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitwirkung und koordinierende Aufgaben bei der Weiterentwicklung inklusiver Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Unterstützungsbedarf.

EL-36523-01-2022

- a) Grund- und Oberschule Lorup
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung und Koordinierung bei der Umsetzung von Themen/Themenbereichen des Bereichs Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) in das Konzept der Schule und Verwaltung des Mobile Device Management (MDM) im Rahmen der Einführung von Ipad- Klassen

EL-36614-01-2022

- a) Grund- und Oberschule Börgermoor
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung und Evaluation des Medienbildungskonzeptes der Schule, Implementierung digitaler Medien in den Unterricht, Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte bei der Nutzung digitaler Medien, Betreuung von Schulhomepage und IServ; Planung und Koordination der Einführung eines digitalen Klassenbuches.

EL-36651-01-2022

- a) Albert-Trautmann-Schule Werlte – Oberschule
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Pflege des schuleigenen Intranets „IServ“, Betreuung der schulinternen EDV Infrastruktur (PC Räume/Activboards/mobile Medien), Mitwirkung bei der Kommunikation über Intranet, Mitarbeit in der Verwaltung der schuleigenen EDV, Entwicklung (Digitalisierung der Lernumgebung/mobile/digitales Klassenbuch) und Implementierung schulischer iPad-Anwendungen, Entwicklung eines Fortbildungskonzeptes und Durchführung schulinterner Fortbildungen zur Mediennutzung

EL-36651-02-2022

- a) Albert-Trautmann-Schule Werlte – Oberschule
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung, Umsetzung und Koordinierung von Themen/ Themenbereichen des Bereichs Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE); Aufbau und Teilnahme an schulischen Netzwerken, Organisation und Durchführung von Wettbewerben, insbesondere im Bereich BNE, Durchführung von Maßnahmen zur Integration des Klimaschutzes in den Fachunterricht und in den Schulalltag, Koordination der Zusammenarbeit mit dem Klimacenter Werlte, Teilnahme am Wettbewerb „Internationale Nachhaltigkeitsschule / Umweltschule in Europa“

EL-36651-03-2022

- a) Albert-Trautmann-Schule Werlte – Oberschule
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Schulpartnerschaften in Frankreich und Polen, Aufbau und Leitung eines „Erasmusteams“, Organisation des Schüleraustauschs mit der Partnerschule in Lidzbark Warmiński (Polen), Koordinierung der Erstellung eines Europaschulkonzepts (Planung, Organisation von Projekten und schulischen Veranstaltungen im Rahmen der Profilbildung "Europaschule"), Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen bei europabezogenen Projekten, Implementierung des Europakonzepts in die Arbeitspläne der Fachbereiche, Prädikatserwerb „Europaschule“, Darstellung der interkulturellen Bildung in der (Schul-) Öffentlichkeit

EL-43679-01-2022

- a) Martinus-Oberschule Haren
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Erstellung eines Rahmenkonzepts Kulturelle Bildung unter Berücksichtigung der Vernetzung mit anderen Fächern.
Koordination des Musik-, Textil- und Kunstunterrichts sowie Planung und Durchführung kultureller Schulveranstaltungen: Koordinierung, Moderation und Planung von Schulveranstaltungen

(Konzerte, Verabschiedungen, Schulfeste, Ausstellungen, Projekttag, Theateraufführungen).
Konzepterstellung und Dokumentation der einzelnen Maßnahmen sowie Mitarbeit bei der Implementierung von Entwicklungszielen (Schulprogramm) in diesem Bereich. Entwicklung konkreter Modelle, Kooperations- und Kommunikationsstrukturen und operationalisierbarer Verfahren der Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Bildungs- und Kultureinrichtungen und der Schule im Hinblick auf musikalische und künstlerische Angebote auch für den Ganztagsunterricht (Theater AG, Chor, Band, Kreativ-AG,..).

EL-43692-01-2022

- a) Schule: Bödiker Oberschule Haselünne
- b) Landkreis: Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Jahrgänge 9 und 10
Vollumfängliche Organisation der Abschlussarbeiten, Koordinierung der Vorbereitungstage, Organisation der mündlichen Prüfungen, Klassenzusammenstellung Jahrgang 9, Organisation ADUS, Kontrolle der Einträge im digitalen Klassenbuch 9/10, Pflege der Notenbox Jahrgang 9/10

EL- 43722-01-2022

- a) Oberschule Anne-Frank-Schule Meppen
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Tätigkeit umfasst koordinierende Aufgaben bei der (Weiter-) Entwicklung eines Konzeptes für interkulturelles Arbeiten (z. B. Konzept einer Willkommenskultur, Koordination von interkulturellen Aktionen und Projekten, Unterstützung von Kolleginnen und Kollegen mit Schülerinnen und Schülern nichtdeutscher Herkunftsländer), Zusammenarbeit mit den Koordinatorinnen und Koordinatoren für Projekt- und Elternarbeit sowie DaZ und Inklusion und die Mitwirkung bei der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen.

EL-43758-08-2022

- a) Oberschule Kardinal-von-Galen
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Öffentlichkeitsarbeit:
Präsentation der Schule in einer aktiven Öffentlichkeitsarbeit als Ansprechpartner/in und Verfasser/in für Veröffentlichungen jeglicher Art, vor allem über die örtlichen Medien (MT und EL-Kurier), Erarbeitung eines Konzepts zur Nutzung sozialer Medien, Erstellung von Material zur Präsentation (z. B. Flyer und/ oder digitaler Formate), Pflege der Homepage

EL-44003-01-2022

- a) Grund- und Oberschule Ludgerusschule Rhede (Ems)
- b) Landkreis: Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Ansprechpartner/in für den Bereich Bildung für nachhaltige Entwicklung
Die BNE-Ansprechpartnerin/ der BNE-Ansprechpartner ist zuständig für die Förderung und Koordination der Aktivitäten der Schule im Bereich der nachhaltigen Entwicklung (BNE), um BNE schulformübergreifend systematisch im Unterrichtsgeschehen und im Schulalltag zu verankern und qualitativ weiterzuentwickeln. Schwerpunkte sind die Bereiche „Umweltbildung“ und „Demokratiebildung“:

EL-44003-02-2022

- a) Grund- und Oberschule Ludgerusschule Rhede (Ems)
- b) Landkreis: Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Ansprechpartnerin/ der Ansprechpartner ist für die Entwicklung, Umsetzung und Evaluation eines schulformübergreifenden Konzeptes zur Stärkung der sozialen Kompetenzen und eines respektvollen Umgangs im Schulalltag zuständig. Inbegriffen sind grundlegende Regeln für den Umgang miteinander, die Implementierung von Projekten und Aktionen sowie Maßnahmen zur Konflikt-Intervention.

EL-47260-01-2022

- a) Oberschule Lengerich
- b) Landkreis Emsland/Samtgemeinde Lengerich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Digitalisierung; Koordination und Umsetzung der Durchführung der Digitalisierung in den Bereichen Notenverwaltung und „Digitales Klassenbuch“; Betreuung des Zeugnisprogramms und Ansprechpartner für Lehrkräfte. Begleitung der Downloads von Abschlussarbeiten. Fortführung, Sammlung und Aktualisierung der Unterlagen zum Datenschutz.

EL-47260-02-2022

- a) Oberschule Lengerich
- b) Landkreis Emsland/Samtgemeinde Lengerich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Inklusion und Integration
Kontinuierliche Weiterentwicklung des schuleigenen Förderkonzepts.
Koordinierende Aufgaben bei der Weiterentwicklung inklusiver Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischen Unterstützungsbedarfen.
Dokumentation der individuellen Lernentwicklung. Mitarbeit in entsprechenden schulischen und regionalen Arbeitsgruppen. Weiterentwicklung des Konzepts zur Förderung von Bildungserfolg und Teilhabe von Schülerinnen und Schülern nichtdeutscher Herkunftssprache.

EL-47272-01-2022

- a) Heinrich von Kleist-Schule Oberschule Papenburg
- b) Landkreis: Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination des Musikunterrichts und musisch-kultureller Aktivitäten, Entwicklung musikalischer Angebote für den Ganztagsbereich. Verantwortung für die Pflege und Instandhaltung des schuleigenen Instrumentariums und Übernahme weiterer Aufgaben im Fachbereich Musik

EL-47338-01-2022

- a) Oberschule Spelle
- b) Landkreis Emsland / Samtgemeinde Spelle
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung von Präventionsmaßnahmen und Maßnahmen zum sozialen Miteinander an der Schule.
Planung und Leitung von klassenübergreifenden Projekten an der Schule
Planung und Durchführung von schulinternen Lehrerfortbildungen zum Themenfeld Prävention und Stärkung des sozialen Miteinanders.
Mitarbeit in der Schulentwicklungsgruppe

EL-47338-02-2022

- a) Oberschule Spelle
- b) Landkreis Emsland / Samtgemeinde Spelle
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Mitarbeit bei der Steuerung der allgemeinen Unterrichtsentwicklung und Unterrichtsqualität, Koordinierung der Maßnahmen und Rahmenbedingungen im Bereich Deutsch als Zweitsprache (DaZ), Mitarbeit in der Schulentwicklungsgruppe

EL-47338-03-2022

- a) Oberschule Spelle
- b) Landkreis Emsland / Samtgemeinde Spelle
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Öffentlichkeitsarbeit. Kontinuierliche inhaltliche Mitarbeit an der Außendarstellung der Schule in Print- und Onlinemedien und redaktionelle Leitung des Jahrbuches und Mitarbeit am Schuljahresplaner, Mitarbeit in der Schulentwicklungsgruppe

EL-62212-01-2022

- a) Heinrich-Middendorf-Oberschule Aschendorf
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung des schulischen Berufsorientierungskonzepts
Einführung und Weiterentwicklung des Berufswahlpasses, Kooperation und Akquise außerschulischer Partner und Institutionen, Koordinierung von berufsorientierenden Maßnahmen (Chance-Azubi, BO Tag), Zusammenarbeit mit den BBS, Koordinierung der Berufsorientierung und der Betriebspraktika, Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen zur Berufsorientierung, konzeptionelle Weiterentwicklung des FB AWT, Ausbau des Profils Wirtschaft und des Profil Gesundheit und Soziales, Kompetenzfeststellungsverfahren „Profil AC“, Evaluation des schuleigenen Berufsorientierungskonzeptes und der berufsorientierenden Maßnahmen, Teilnahme an Fortbildungsangeboten im Bereich Berufsorientierung, Koordinierung der Abschlussarbeiten und –prüfungen

EL-62212-02-2022

- a) Heinrich-Middendorf-Oberschule Aschendorf
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung des Übergangs von den Grundschulen zur Oberschule;
Verantwortung für die Umsetzung des pädagogischen Konzepts sowie des Methodenkonzepts der Jahrgänge 5 und 6, Zusammenarbeit mit der Inklusionsbeauftragten, Erstellung eines Übergangskonzeptes, Planung und Organisation der Einschulungsfeier und der Einschulungswoche, Entwicklung und Koordination von Förderangeboten, Teilnahme an den Sitzungen des Schulverbands, Erstellung eines Konzepts zum Schulformübergang von Schülerinnen und Schülern mit nicht deutscher Herkunftssprache; Unterstützung und Qualifizierung von Lehrkräften zum Umgang mit Sprachdefiziten bei Schülerinnen und Schülern, Ausarbeitung sprachsensiblen Förder- und Fachunterrichts, Einteilung und Koordination der Sprachförderschüler und –schülerinnen; Unterstützung der Schulleitung bei der Evaluation des Sprachförderkonzeptes, der Antragstellung für das Regionale Landesamt für Schule und Bildung und bei Sprachfeststellungsverfahren

EL-62224-01-2022

- a) Schule am Schloss - Oberschule Sögel
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Organisation des Ganztages, Gesamtplanung und Berücksichtigung des finanziellen Rahmens und der personellen Ressourcen, Kontinuierliche Weiterentwicklung und Evaluation des Ganztagskonzeptes, Koordination und Kooperationen mit weiteren außerschulischen Partnern, Zusammenarbeit mit der Schulsozialarbeit

EL-62364-01-2022

- a) Liudger Realschule
- b) Landkreis Emsland / Gemeinde Emsbüren
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Tätigkeit umfasst die Leitung und Weiterentwicklung des Fachbereichs musisch-kulturelle Bildung. Die Aufgaben umfassen u. a. die Leitung des Scholorchesters, die Betreuung der Orchesterklassen und die Koordination schulischer Feiern.

EL-73183-01-2022

- a) Oberschule Herzlake
- b) Landkreis Emsland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung der IT-Infrastruktur und IT-Ausstattung, Mitarbeit bei der Implementierung digitaler Medien in die schuleigenen Lehrpläne und Weiterarbeit am Medienkonzept, Unterstützung der Lehrkräfte bei der Nutzung digitaler Medien

Landkreis Friesland

FRI-49529-01-2022

- a) Oberschule Bockhorn
- b) Landkreis Friesland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Tätigkeit umfasst die Implementierung, qualitative und systemische Stärkung und Weiterentwicklung im Bereich BNE; die Mitarbeit bei der Erstellung schulinterner Ablaufpläne sowie die Übernahme von Koordinierungs- und Verwaltungsaufgaben in enger Zusammenarbeit mit der Schulleitung, insbesondere die Administration von LEB online.

FRI-49578-01-2022

- a) Oberschule Hohenkirchen
- b) Landkreis Friesland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Entwicklung, Koordinierung und Implementierung eines schulischen Medienkonzeptes sowie dessen Umsetzung unter methodisch-didaktischen Aspekten. Koordination der pädagogisch - didaktischen Arbeit vor dem Hintergrund digitaler Medien (Lernsoftware, „Bildungscloud“, Schulserver, etc.) sowie die Umsetzung und Weiterentwicklung relevanter Arbeitsvorhaben („Bring your own device“, Tablet-Klassen, etc.).

FRI-49621-01-2022

- a) Oberschule Sande
- b) Landkreis Friesland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende und weiterentwickelnde Aufgaben der individuellen Förderung aller Schülerinnen und Schüler; insbesondere bei Schülerinnen und Schülern mit sonderpädagogischen Unterstützungsbedarfen oder Schülerinnen und Schülern mit Sprachschwierigkeiten im Bereich DaZ. Organisation, Durchführung und Evaluation von ILE Konferenzen.

FRI-49621-02-2022

- a) Oberschule Sande
- b) Landkreis Friesland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung der fächer-, jahrgangs- und schulformübergreifenden Unterrichtsarbeit. Vorbereitung und Durchführung der Abschlussprüfungen im Schuljahrgang 9 und 10. Begleitung des Kollegiums vor und während der Zeugniskonferenzen – insbesondere beim Erstellen der Zeugnisse und der Arbeit mit dem Zeugnisprogramm. Koordinierende Aufgaben in Bezug auf Wahrung des Datenschutzes im Rahmen der schulischen Arbeit.

FRI-49621-03-2022

- a) Oberschule Sande
- b) Landkreis Friesland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinatorin/Koordinator für Erste Hilfe und Prävention. Organisation, Durchführung sowie Weiterentwicklung der konzeptionellen Arbeit von Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Motivierung von Kolleginnen und Kollegen zu sicherheits- und gesundheitsbewusstem Verhalten. Koordinierung des Arbeitssicherheitsausschusses der Schule.

FRI-49670-01-2022

- a) Oberschule Varel
- b) Landkreis Friesland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Jahrgangsführung 8 sowie Koordination der Diagnose, Förderung und Beratung von Schülerinnen und Schülern mit besonderer Begabung

FRI-49670-02-2022

- a) Oberschule Varel
- b) Landkreis Friesland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Evaluation der Digitalisierung von Unterricht sowie Administration schuleigener Kommunikationsplattformen

FRI-49670-03-2022

- a) Oberschule Varel
- b) Landkreis Friesland
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Umsetzung von Maßnahmen im Bereich des Arbeits- & Gesundheitsschutzes sowie Fortschreibung und Auswertung von Gefährdungsbeurteilungen in Kooperation mit den zuständigen Stellen des Schulträgers

Grafschaft Bentheim

NOH-36808-01-2022

- a) Freiherr-vom-Stein Oberschule, Nordhorn
- b) Landkreis Grafschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung & Koordinierung der Öffentlichkeitsarbeit: Presstexte erstellen; Texte für die Homepage und Iserv bearbeiten und erstellen; Fotos und Videos einarbeiten
Planung und Koordinierung von Terminen: Terminkalender bei Iserv pflegen; Kontakte zu außerschulischen Partnern und Kooperationspartnern aufnehmen und pflegen; Termine planen und Einladungen erstellen

NOH-37011-01-2022

- a) Oberschule Schulzentrum Lohne
- b) Landkreis Grafschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Weiterentwicklung des inklusiven Bildungsangebots sowie Koordination und Weiterentwicklung des sozialen Lernens (u.a. Lions Quest, Methodentage, Präventionsangebote etc.)

NOH-37011-02-2022

- a) Oberschule Schulzentrum Lohne
- b) Landkreis Grafschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination und Weiterentwicklung des Ganztagsangebots sowie Koordination der Ausbildung der Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst und der Praktikanten aus den Lehramtsstudiengängen

NOH-41920-01-2022

- a) Wilhelm-Staehle-Schule Neuenhaus
- b) Landkreis Grafschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Konzeptionelle Weiterentwicklung der berufsorientierenden Maßnahmen sowie Koordination und Organisation der Zusammenarbeit mit den allgemeinbildenden Gymnasien und berufsbildenden Schulen

NOH-43503-01-2022

- a) Oberschule Deegfeld, Nordhorn
- b) Landkreis Grafschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Entwicklung und Evaluation eines Gesamtkonzeptes „Sport und Bewegung“, Konzeptentwicklung Sportfreundliche Schule, Koordination und Einbindung der Kooperationspartner im sportlichen Bereich, jahrgangs- und schulformübergreifende Organisation von sportlichen Aktivitäten auf der Grundlage der schuleigenen Arbeitspläne, Organisation der Ausbildung von Sporthelfer/innen, Regelmäßige Berichte auf Dienstbesprechungen und in weiteren schulischen Gremien

NOH-43503-02-2022

- a) Oberschule Deegfeld, Nordhorn
- b) Landkreis Grafschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Dokumentation der schulischen Aktivitäten und Projekte sowie Anlage eines digitalen Foto- und Berichtarchivs, Entwicklung und Umsetzung eines Konzepts für die Öffentlichkeitsarbeit, Unter-

stützung der Schulleitung bei der Planung und Koordinierung der Öffentlichkeitsarbeit sowie Betreuung und Pflege der Social-Media-Auftritte der Schule, Erstellung von Imagebroschüren und des Newsletters für Eltern, Zusammenarbeit mit den regionalen Tageszeitungen; Mitbetreuung des Zeugnisprogramms inklusive der Schulung der Kolleginnen und Kollegen

NOH-43539-01-2022

- a) Oberschule Schüttorf
- b) Landkreis Graftschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung, Koordinierung und Begleitung von schulischen Veranstaltungen und Projekten, Koordinierung und Betreuung des DaZ-Bereichs u.a. Evaluation und Weiterentwicklung des Sprachförderprojektes, Sprachstandserhebung, Mitarbeit in der Steuergruppe Schulentwicklung

NOH-43539-02-2022

- a) Oberschule Schüttorf
- b) Landkreis Graftschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Pädagogische Gestaltung der Arbeit in den Klassenstufen 7 und 8 der jahrgangsbezogenen Oberschule sowie Koordination und Organisation der Wahlpflichtkurse und Profile in den Jahrgängen 6-10

NOH-43904-01-2022

- a) Ludwig-Povel-Schule, Nordhorn
- b) Landkreis Graftschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung, Umsetzung und Koordinierung von Themen/Themenbereichen des Bereichs Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE); Aufbau und Teilnahme an schulischen Netzwerken, z. B. Werkstatt Zukunftsschule; oder Schule im Aufbruch; Organisation und Durchführung von Wettbewerben, insbesondere im Bereich BNE; Unterstützung in der Öffentlichkeitsarbeit: Betreuung des Schuljahresplaners

NOH-62261-01-2022

- a) Realschule Bad Bentheim
- b) Landkreis Graftschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Steuerung, Koordinierung sowie Weiterentwicklung des Arbeitsschutzes und des Gesundheitsmanagements; Entwicklung, Implementierung und Evaluation eines Gesundheitskonzepts in Zusammenarbeit mit der Schulleitung und dem Personalrat; Gefährdungsbeurteilungen evaluieren und Maßnahmen planen; Unterstützung bei Erhebungen zur Arbeitsbelastung der Lehrkräfte; Koordinierung und Weiterentwicklung der Konzepte zum Brandschutz und zu Gefahrstoffen; Regelmäßige Organisation von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement. Mitarbeit in der Steuerungsgruppe.

NOH-62261-02-2022

- a) Realschule Bad Bentheim
- b) Landkreis Graftschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Leitung der Fachkonferenz Mathematik.
- a) Konzeptionelle Weiterentwicklung und Betreuung des schulinternen Förder- und Förderkonzeptes einschließlich der inklusiven Bildungsangebote; Koordinierung der Zusammenarbeit mit den Förderschullehrkräften und außerschulischen Unterstützungsangeboten; Organisation schulinterner Fortbildung; Weiterentwicklung der individuellen Lernentwicklungsbögen; Koordinierung und

Organisation der fachbereichsübergreifenden Zusammenarbeit auch zur Zusammenführung einzelner Konzepte, Fördermaterialien und Implementierung in die schuleigenen Arbeitspläne. Mitarbeit in der Steuerungsgruppe.

NOH-62273-01-2022

- a) Edith-Stein-Realschule Emlichheim
- b) Landkreis Grafschaft Bentheim
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Pädagogische Gestaltung der Arbeit in den Klassenstufen 5 – bis 10: Implementierung, Koordinierung und Weiterentwicklung pädagogischer Konferenzen und Jahrgangskonferenzen; Umsetzung und Weiterentwicklung des schuleigenen Förder- u. Förderkonzeptes, in diesem Zusammenhang Entwicklung und Implementierung eines Konzeptes „Schüler helfen Schülern“; Bearbeitung, Entwicklung und Kontrolle der individuellen Lernentwicklung der Schülerinnen und Schüler; Planung und Organisation von Schüler- und Elternsprechtagen; Planung und Organisation des „Schuppertages“ für die künftigen Fünftklässler

Landkreis Leer

LER-44155-01-2022

- a) Oberschule Borkum
- b) Landkreis Leer
- c) Realschullehrer/Realschullehrerin
- d) Weiterentwicklung des Medienkonzeptes der Inselschule mit dem Ziel des fächerübergreifenden Einsatzes von neuen Medien im Präsenzunterricht und im Homeschooling, Koordinierende Aufgaben bei der Implementierung des Medienkonzeptes in den Unterrichts- und Schulalltag, Erweiterung des Einsatzspektrums interaktiver Tafeln.

LER-44428-01-2022

- a) Oberschule Weener
- b) Landkreis Leer
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination der Entwicklung von themenorientierten und fächerübergreifenden Evaluationskriterien für die Fachprojektarbeit. Zeitliche Planung und Festlegung der Projektphasen im Schuljahr. Koordinierung der Implementierung der Fachprojekte in die schuleigenen Arbeitspläne. Koordination der Ausstellung der Fachprojektpräsentationen im Schulgebäude.

LER-44428-02-2022

- a) Oberschule Weener
- b) Landkreis Leer
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Förderung und Koordination der schulischen Aktivitäten im Bereich der nachhaltigen Entwicklung (BNE). Kommunikation und Zusammenarbeit mit außerschulischen Kooperationspartnern und Lernorten, aktive Netzwerkarbeit für den Bereich BNE. Vernetzung der BNE-Aktivitäten mit der Fachprojektarbeit. Planung, Koordination und Evaluation von Informationsmedien über die Schule.

LER-44428-03-2022

- a) Oberschule Weener
- b) Landkreis Leer
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Redaktionelle Betreuung der medialen Plattformen der Schule. Koordination der Dokumentationen der schulischen Aktivitäten zur Veröffentlichung auf den medialen Plattformen bzw. in den regionalen Zeitungen. Implementierung von Lernplattformen für den Einsatz in den Fachprojekten und Planung von Kleingruppenfortbildungen zur Thematik.

LER-60719-01-2022

- a) HRS Schule am Osterfehn, Ostrhauderfehn
- b) Landkreis Leer
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung und Weiterentwicklung des Sprachförderkonzeptes, insbesondere Koordination sämtlicher Sprachfördermaßnahmen; Weiterentwicklung der durchgängigen Sprachbildung, d.h. des sprachsensiblen Fachunterrichts in enger Kooperation mit den Sprachbildungszentren und den Fachkonferenzleitungen.

LER- 62819-01 2022

- a) Realschule Möörkensschule Leer
- b) Landkreis Leer
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination von Bildungsangeboten für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischen Unterstützungsbedarfen und besonderen Begabungen

Landkreis Oldenburg

OL-39573-01-2022

- a) Oberschule Ganderkesee
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Digitale Öffentlichkeitsarbeit und Verwaltung
Es sollen die digitalen Auftritte der Schule (Homepage, etc.) gestaltet und ständig aktualisiert werden. Das digitale Klassenbuch soll eingeführt und betreut werden. Ebenfalls ist die/die Stelleninhaber/-in in diesen Belangen Ansprechpartner/-in für das Kollegium. LEB und Sibank sollen betreut werden und weitere A13-Dienstposteninhaber bei Arbeiten mit diesen Medien unterstützt werden.

OL-46085-01-2022

- a) Oberschule Harpstedt
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche und konzeptionelle Weiterentwicklung der Digitalisierung der Schule: Entwicklung und Implementierung des schulischen IT-Konzeptes und des Medienkonzeptes; Betreuung und Administration der schulinternen IT-Infrastruktur (Digitale Tafeln, iPads, Computerräume, Beamer, IServ, WLAN, Serverbetreuung), ggf. im Austausch mit dem Fachbereich EDV des Schulträgers; Softwareverteilung und Pflege der Programme (Software, Updates, Sicherungen); Beratung der Lehrkräfte, u. a. im Hinblick auf die unterrichtliche Nutzung der digitalen Medien; Betreuung und Einarbeitung neuer Lehrkräfte; Information und Beratung zur Digitalisierung von Unterricht durch regelmäßige, nachhaltige schulinterne Fortbildungen; fortlaufende eigene Fortbildung im

Bereich der digitalen Medien und deren Vernetzung; Einarbeitung in WebUntis für den Vertretungsfall. Eine Veränderung der Aufgabenfelder im Rahmen der Stellenbeschreibung bleibt vorbehalten.

OL-49748-01-2022

- a) Schule an der Ellerbäke (Oberschule) / Gemeinde Ganderkesee
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen bei der jährlichen Implementierung des schulischen Berufsorientierungskonzeptes und seine kontinuierliche Weiterentwicklung und Anpassung; Koordinierung der Kooperation mit außerschulischen Partnern und Institutionen; Mitwirkung bei der Organisation von berufsorientierenden Maßnahmen, z. B. Agentur für Arbeit, Berufe-Parcours, außerschulischen Experten (Expertentag); Koordination der Schülerfirma (Ansprechpartner nach Innen und Außen sein, für Weiterentwicklung sorgen); Koordinierung der Berufsorientierungszusammenarbeit mit Sek-I-Schulen, berufsbildenden Schulen und Gymnasien.
Eine Veränderung der Aufgabenfelder im Rahmen der Stellenbeschreibung bleibt vorbehalten.

OL-49761-01-2022

- a) Graf-von-Zeppelin-Schule Ahlhorn - Oberschule
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung (Steuerung und Leitung) der Maßnahmen zur Berufsorientierung
- a) Dazu zählen insbesondere die Weiterentwicklung des Berufsorientierungskonzeptes sowie die Koordinierung, Begleitung und Evaluation der darin enthaltenen Produkte unter Berücksichtigung schulspezifischer Begebenheiten (u. a. Zukunftstag, Kompetenzanalysen, Praktika, Messen, Veranstaltungen, Arbeitsgemeinschaften, inklusive Berufsorientierung), die Einbindung der berufsorientierenden Maßnahmen/Projekte in den gesamtschulischen Kontext (Schulzweigdifferenzierung, Zusammenarbeit mit Fachbereichen, Abstimmung mit schulischen Konzepten), die Koordinierung der Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen (u.a. Kontaktpflege und -ausbau zur regionalen Wirtschaft, Jobcenter) sowie intensive Öffentlichkeitsarbeit.

OL-49761-02-2022

- a) Graf-von-Zeppelin-Schule Ahlhorn - Oberschule
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Unterstützung der Umsetzung der Digitalisierung an der Schule. Dazu zählen insbesondere die Entwicklung und Nutzung digitaler Medien/Programme/Apps im Unterricht, die Mitarbeit bei der Medien- und Methodenkonzeptentwicklung, die Zusammenarbeit mit den IT-Verantwortlichen des Schulträgers und der Schule sowie die Unterstützung bei der Homepagepflege/-wartung.

OL-49761-03-2022

- a) Graf-von-Zeppelin-Schule Ahlhorn - Oberschule
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der interkulturellen Bildungsprozesse sowie der Sprachbildung an der Schule; Dazu zählen insbesondere die Mitarbeit bei der Koordinierung und inhaltlichen Ausgestaltung der durchgängigen Sprachbildung (u.a. Sprachlernkonzepte im Bereich DaZ, Zertifizierungen) und die Unterstützung in der Entwicklung und Koordinierung ergänzender Lernangebote im Bereich der Sprachbildung für den Nachmittag (u. a. alltags-Integrative Sprachbildung)
(Eine geringfügige Änderung/Ergänzung der Aufgaben bleibt vorbehalten)

OL-49785-01-2022

- a) Oberschule Waldschule Hatten
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination für BNE

Der/Die Stelleninhaber/in koordiniert den schulischen Bereich BNE. Er/Sie arbeitet zusammen mit außerschulischen Partnern, wie z.B. NABU, regionalen Einrichtungen, GreenPeace School etc. Sukzessive wird ein Team aufgebaut, das von ihm/ihr koordinierend begleitet wird. Die Erstellung eines Mülltrennungskonzepts so wie Projekte zu Klimaschutz und Nachhaltigkeit werden im Schulleben verankert.

OL-49785-02-2022

- a) Oberschule Waldschule Hatten
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination MINT-Bereich

Der/Die Stelleninhaber/in initiiert und koordiniert den MINT-Bereich der Waldschule in Zusammenarbeit mit dem Fachbereich NW. Insbesondere kreative Angebote, die Förderung des digitalen Lehrens und Lernens, die Teilnahme an Wettbewerben in den Bereichen Mathe, Informatik, NW und Technik stehen im Vordergrund der Tätigkeit. Der Schwerpunkt Informatik und Physik in der eigenen Lehrtätigkeit sind erwünscht.

OL-49785-03-2022

- a) Oberschule Waldschule Hatten
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination Ganztagschulkurse

Der/Die Stelleninhaber/in koordiniert die Erstellung des Ganztagsprogrammes an der Waldschule in Abstimmung mit der Schulleitung. Die Betreuung der großen Kooperationspartner und die Erstellung eines Budgetplans gehören ebenso zur Tätigkeit wie die Durchführung der Online-Wahlen der Schülerinnen und Schüler.

OL-49785-04-2022

- a) Oberschule Waldschule Hatten
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination Schulpartnerschaften & außerschulische Partner

Der/Die Stelleninhaber/in koordiniert und pflegt bestehende Kontakte mit den kooperierenden Schulen, Kooperationspartnern und Institutionen im In- und Ausland und baut neue Kontakte auf. Er/Sie erarbeitet Vorschläge für die offiziellen Partnerschaften für den Schulvorstand. Die Teilnahme an Förderprojekten (Erasmus, etc.) ist möglich. Eine Vorverfahrung in der koordinierenden Netzwerkarbeit ist erwünscht.

OL-49785-05-2022

- a) Oberschule Waldschule Hatten
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination Schullebensgestaltung Kunst

Der/Die Stelleninhaber/in koordiniert die Schulhausgestaltung der Waldschule (Schulkalender, jahreszeitliche Dekoration, dekorative Ausgestaltung von Festlichkeiten etc.), die Teilnahme an Wettbewerben im Bereich Kunst, die Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern, etc.

OL-49785-06-2022

- a) Oberschule Waldschule Hatten
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination Schullebensgestaltung Musik

Der/Die Stelleninhaber/in koordiniert die Schullebensgestaltung der Waldschule im Bereich Musik, die Teilnahme an Wettbewerben. Er/Sie organisiert die musikalische Begleitung bei Schulfesten, etc. Unterstützung von Ton/Technik in der Aula. Die Einrichtung von Musical-AGs, Schulbands etc. ist erwünscht.

OL-49815-01-2022

- a) Peter-Ustinov-Schule Hude, Oberschule mit gymnasialem Zweig
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Digitale Schulverwaltung

Es soll eine Mitarbeit in der schulischen Verwaltung erfolgen. Ein Aufgabenschwerpunkt ist die Mitwirkung bei der Erstellung und Pflege des Vertretungs-, Stundenplan- und Zeugnisprogrammes. Die Einführung und Betreuung eines digitalen Klassenbuches sowie die digital-pädagogische Unterstützung der Lehrkräfte bei der Arbeit mit der Lernplattform „itslearning“ soll ein weiteres Arbeitsfeld sein.

OL-63824-01-2022

- a) Realschule Wildeshausen
- b) Landkreis Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Steuerung und Begleitung der Umsetzung der Digitalisierung an der Realschule Wildeshausen: Dazu zählen insbesondere die Koordinierung der technischen Ausstattung im Bereich der digitalen Bildung sowie die Beratung und Information zu Ausstattungsszenarien unter pädagogischen Gesichtspunkten. Administration der mobilen IT-Geräte für Schülerinnen und Schüler und Lehrkräfte (u. a. Jamf, Softwarezuteilung, Rechteverwaltung, Apple School Manager), Administration von IServ und Optimierung der Nutzung im Bereich der Kommunikation, der Organisation und des Unterrichts. Eine Vorbereitung und Konzeptionierung von tabletgestütztem Lernen im Unterricht: Konsensbildung und ggf. dann auch Implementierung, stetige Fortbildung zu Hard- und Softwareeinsatz in Schule und zum methodisch-didaktischem Einsatz digitaler Medien im Unterricht; Beratung des Kollegiums und von Konferenzen / Gremien; Zusammenarbeit mit den IT-Verantwortlichen des Schulträgers; Zusammenarbeit mit den bestehenden Koordinierungsstellen für Digitalisierung; Initialisierung und Umsetzung einer digitalen Notenverwaltung sowie Initialisierung und Umsetzung eines digitalen Klassenbuchs

Landkreis Osnabrück

OS-43783-01-2022

- a) Johannes-Vincke-Schule
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Förderung und Koordination der Aktivitäten der OBS Belm im Bereich der Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE); u. a. Kontaktpflege und Zusammenarbeit mit außerschulischen Kooperationspartnern sowie Lernorten, aktive Mitarbeit in den BNE-relevanten Netzwerken, Implementierung in den Unterrichtsalltag.
Koordination, Begleitung und Etablierung der Projekte „Zukunftsschule“ und „Umweltschule in Europa“.

OS-43850-01-2022

- a) Oberschule Neuenkirchen, Goode-Weg-Schule
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben für Berufsorientierende Maßnahmen inklusive Erstellung, Umsetzung und Weiterentwicklung von Konzepten zur BO, Implementierung digitaler Medien und Produkte in Zusammenhang mit BO-Maßnahmen, Zusammenarbeit und Kooperation mit schulischen und außerschulischen Institutionen, Ausbau des Netzwerks mit Betrieben vor Ort

OS-43862-01-2022

- a) Oberschule am Sonnenberg
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben im Fachbereich Technik zur Implementierung neuer Technologien im Technikbereich (3D-Druck, Robotik u. ä.) und in der Zusammenarbeit mit der BBS-Bersenbrück im Profil Technik (Region des Lernens) sowie Koordinierende Aufgaben in Zusammenarbeit mit regionalen Firmen im berufspraktischen Schulzweig (Hauptschulzweig)

OS-43886-01-2022

- a) von-Ravensberg-Schule, Bersenbrück
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung MINT und Digitalisierung
Zusammenführen aller schulischen Projekte, die im Bereich MINT durchgeführt werden. Dies bedeutet im Einzelnen: Koordination der regelmäßigen Zertifizierung als MINT-Schule. Absprachen mit Netzwerkpartnern im Bereich MINT. Ausbau und Pflege von Kooperationen mit außerschulischen Partnern aus Bildung, Gesellschaft, Wirtschaft und Wissenschaft. Koordination der Teilnahme an MINT-Wettbewerben (Weitergabe von Materialien, Zusammenführung der Ergebnisse, Öffentlichkeitsarbeit u. ä.). Koordination und Informationsweitergabe in Absprache mit der Didaktischen Leitung von Fortbildungsangeboten für die MINT-Lehrkräfte. Förderung speziell von Schülerinnen in den MINT-Fächern. Durchführung und Koordination von AG-Angeboten (in Absprache mit der Didaktischen Leitung und dem Ganztagskoordinator) sowie Projektkursen der MINT-Fächer. Durchführung von Planungstreffen der Fachvorsitzenden der MINT-Fächer. Erstellung einer MINT-Schuljahresplanung. Aufbau und Betreuung eines MINT-Labors in den Bereichen Robotik, 3D-Druck und Lasercutting. Koordination des Projekts „Projektschule Mensch-Roboter-Kollaboration – Robonatives“.
Koordinierung der Digitalisierung in Zusammenarbeit mit dem Leitungsteam der Schule im Bereich Ausstattung, Software, Hardware und Infrastruktur

OS-62522-01-2022

- a) Oberschule August-Benninghaus-Schule
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung digitaler Medien in den Unterricht (Überprüfung bzw. Erweiterung der technischen Ausstattung, Erstellen von Unterrichtsbeispielen); Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte bei der Nutzung digitaler Medien; das Aufgabenprofil der Stelle unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung

OS-62558-01-2022

- a) Realschule Bramsche
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d

- d) Koordinator/in für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit
Organisation der Veröffentlichung von Artikeln in tagesaktuellen Medien, Organisation der Veröffentlichung von Artikeln und Berichten auf der Schulhomepage, Weiterentwicklung des Außenauftritts der Schule in aktuellen Medien, Unterstützung der Schulleitung beim Entwickeln eines „Konzeptes zur Öffentlichkeitsarbeit, Unterstützung beim Aufbau einer Schülerzeitung.

OS-62637-01-2022

- a) Oberschule Artland
b) Landkreis Osnabrück
c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
d) Die Tätigkeit umfasst die Erarbeitung des Konzeptes der „Bewegten Schule“ sowie die Organisation und Implementierung von Maßnahmen für eine bewegte Schule.

OS-62637-02-2022

- a) Oberschule Artland
b) Landkreis Osnabrück
c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
d) Die Tätigkeit umfasst die Implementierung von Sozialtraining in das schuleigene Curriculum und die schuleigenen Arbeitspläne (insbesondere von Lion's Quest „Erwachsen werden“) sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluierung der Konzepte zum Sozialen Lernen und die Begleitung von Beteiligungsprojekten in der Schule. (Buslotsen, Streitschlichter, Schulsanitäter, kollegiale Fallberatung etc.)

OS-62637-03-2022

- a) Oberschule Artland
b) Landkreis Osnabrück
c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
d) Die Tätigkeit umfasst die Implementierung von Projekten sowie die Übernahme koordinierender Aufgaben bei der Umsetzung des Schulprogramms bezüglich der „Schule der Vielfalt“. (Willkommenskultur, koordinierende Aufgaben bei der Umsetzung interkultureller Bildungsangebote, Zusammenarbeit mit mehrsprachigen Eltern und Erziehungsberechtigten).

OS-37588-01-2022

- a) Oberschule Bohmte
b) Landkreis Osnabrück
c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
d) Koordination und Organisation im Bereich Projektarbeit mit dem Schwerpunkt Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE), Aufbau und Implementierung sowie Betreuung von fächerübergreifender Unterrichts- und Projektarbeit, Unterstützung und Beratung der Lehrkräfte im Bereich Projektgestaltung, Initiierung der Nutzung außerschulischer Lernorte. Übernommen werden soll die Organisation und Planung der Teilnahme am Projekt Umweltschule in Europa/ Internationale Nachhaltigkeitsschule

OS-37643-01-2022

- a) Grund- und Oberschule Lindenschule Buer
b) Landkreis Osnabrück
c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
a) Koordination der berufsvorbereitenden Maßnahmen im Umweltbereich der Lindenschule: Entwicklung eines Konzeptes zur Implementierung von berufsorientierenden Maßnahmen im Umweltbereich der Schule sowie eines Konzeptes für den berufspraktischen Schwerpunkt. Aufbau einer Schülerfirma im Umweltbereich. Ausbau der bestehenden Kooperationskontakte, sowie den Aufbau eines Netzwerkes mit weiteren externen Partnern in diesem Bereich. Unterstützung

bei der Durchführung von Projekten und Maßnahmen als Umweltschule. Das Aufgabenprofil der Stelle unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung.

OS-37643-02-2022

- a) Grund- und Oberschule Lindenschule Buer
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Weiterentwicklung inklusiver Bildungsangebote für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Unterstützungsbedarf; Koordinierung der Zusammenarbeit der multiprofessionellen Teams. Evaluation der schuleigenen Arbeitspläne hinsichtlich der inklusiven Beschulung. Koordinierung der Zusammenarbeit mit außerschulischen Bildungspartnern im Bereich der Inklusion.

OS-37795-01-2022

- a) Ludwig-Windthorst-Schule Oberschule Ostercappeln
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Inhaltliche und organisatorische Koordination im Bereich des Religionsunterrichts sowie Unterstützung in Krisensituationen
Zu den Aufgaben gehört die Leitung der Fachgruppe Religion und damit verbunden die jährliche Implementierung der religiösen Feiertage in den schulischen Religionsunterricht der verschiedenen Jahrgänge in enger Zusammenarbeit mit den örtlichen Kirchen (Pflege des Arbeitskreises Schule – Kirche). Die inhaltliche Koordinierung des kooperativ-konfessionellen Unterrichts wird ebenso erwartet wie die Vorbereitung des Schulfachs „Christlicher Religionsunterricht“ sowie die Beratung der Religionslehrkräfte in Hinblick auf die Unterrichtung von „Werte und Normen“. Zu den Aufgaben zählt zudem die Bereitschaft, in Zusammenarbeit mit der Schulsozialarbeit als Ansprechpartner/in in kurzfristigen Krisensituationen zur Verfügung zu stehen (z. B. bei Trauerfällen).

OS-42857-01-2022

- a) Ludwig-Windthorst-Schule Glandorf Oberschule
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben der konzeptionellen Kulturförderung unter besonderer Berücksichtigung der Leseförderung. Aufgaben z.B.:
Leitung der Kooperation LWS mit dem Kulturgut Verein Glandorf; Schulprogrammarbeit (Verankerung jahresbegleitender Veranstaltungen); Weiterentwicklung der Theater-Konzeption (Kooperation mit Städtischen Bühnen, Theaterfahrten); Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Schulchronik; Evaluation und Weiterentwicklung

OS-55785-01-2022

- a) Geschwister-Scholl-Oberschule Bad Laer
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Weiterentwicklung von Schulentwicklungsprozessen im naturwissenschaftlichen Bereich unter Einbeziehung inklusiver Bildungsangebote. Dazu zählt im Einzelnen:
Erarbeitung von handlungsorientierten Unterrichtsmaterialien und differenzierten Arbeitsblättern für Schülerinnen und Schüler mit Unterstützungsbedarf im Bereich Lernen und Geistige Entwicklung für die Fächer Biologie, Chemie und Physik, Austausch mit den Förderschullehrkräften, Aufnahme der Fördermöglichkeiten der Schülerinnen und Schüler in die naturwissenschaftlichen Fachkonferenzen sowie Planung der Ausstattung der Naturwissenschaftsräume unter Einbeziehung der Inklusion.

OS-60859-01-2022

- a) Oberschule Hilter
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Gesunde und bewegte Schule, Implementierung eines Schulsanitätsdienstes
Konzeptionelle Entwicklung des Profils ‚gesunde Schule‘ mit den Schwerpunkten bewegte Pause, bewegungsorientierte und gesundheitsfördernde Projektstage, Organisation von Fortbildungen für Lehrkräfte sowie fächerübergreifende Implementierung der Gesundheits- und Bewegungsförderung in die schuleigenen Arbeitspläne. Konzeptionelle Entwicklung und kontinuierliche Unterstützung eines Schulsanitätsdienstes unter Einbeziehung des Projektes „Schüler*innen helfen Leben retten“ als Erste-Hilfe-Beauftragte/r der Oberschule Hilter.

OS-62467-01-2022

- a) Realschule Georgsmarienhütte
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Evaluation und Weiterentwicklung des Medienbildungskonzeptes, Erstellen der Verzahnung mit dem Methodenkonzept sowie dessen Implementierung in schuleigene Konzepte und SAP. Erstellen eines Konzeptes zum Datenschutz an der Realschule Georgsmarienhütte. Erstellen von Datenschutzfolgeabschätzungen, z. B. für die Nutzung von digitalen Werkzeugen (Lernapps, Plattformen...). Abschließen von AV – Verträgen; Führen eines Verzeichnisses von Verarbeitungstätigkeiten. Beratung des Kollegiums, der Eltern, der Schüler und der Schulleitung. Aktive Mitarbeit in der Digitalisierungsgruppe. Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte bei der Nutzung digitaler Medien/Software. Koordinierung und Organisation der Schulbuchausleihe

OS-62492-01-2022

- a) Oberschule Hagen a.T.W., Oberschule mit gymnasialem Zweig
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Gesundheitsförderung / BNE: Koordination und Weiterentwicklung des Bereiches Gesundheitsförderung und Bildung für nachhaltige Entwicklung, insbesondere die Implementierung, Evaluation und Weiterentwicklung entsprechender Maßnahmen, die Kooperation mit innerschulischen Akteuren im Bereich der Prävention und die Anbahnung und der Ausbau von Kooperationen mit externen Partnern

OS-62509-01-2022

- a) Realschule Bad Iburg
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Realschule Bad Iburg ist eine offene Ganztagschule. Es werden an drei Tagen außerunterrichtliche Angebote vorgehalten. Die Funktionsstelleninhaberin/der Funktionsstelleninhaber ist verantwortlich für die Koordination des Ganztags. Die Bereitschaft zu Präsenz während des Ganztags bzw. zur Übernahme von außerunterrichtlichen Angeboten (z. B. Förderkurse, AGs) wird vorausgesetzt. Darüber hinaus ist die Funktionsstelleninhaberin/ der Funktionsstelleninhaber für die Aufsichtsplanung (während des Regelunterrichts und im Bereich des Ganztags) zuständig.

OS-62534-01-2022

- a) Oberschule Bad Essen mit gymnasialem Angebot
- b) Landkreis Osnabrück/Gemeinde Bad Essen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Entwicklung, Umsetzung, Implementierung und Evaluation eines nachhaltigen Gesundheits- und Umweltschutzkonzeptes inklusive Planung, Umsetzung und konzeptioneller Einbettung eines grünen Klassenzimmers.
Verantwortungsübernahme für den Bereich des Datenschutzes, insbesondere der Datenschutzfolgenabschätzungen.

OS-62534-02-2022

- a) Oberschule Bad Essen mit gymnasialem Angebot
- b) Landkreis Osnabrück/Gemeinde Bad Essen
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Betreuung und Pflege der Schulverwaltungssoftware DaNiS sowie der Software zur Zeugniserstellung, Durchführung übergeordneter Maßnahmen für das Erstellen und Ausdrucken der Zeugnisse, administrative Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung der Zeugniskonferenzen und Administration, Support und Weiterbildung des Kollegiums hinsichtlich der Software DaNiS.

OS-62601-01-2022

- a) OBS Ratsschule Melle
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben in der Schulentwicklung; Koordinierende Aufgaben bei der Entwicklung von pädagogisch-didaktischen Konzepten; Koordination der Fachkonferenzarbeit; Mitarbeit in der Vertretungsplanung, Mitarbeit in der Steuergruppe

OS-62649-01-2022

- a) Oberschule Wilhelm-Fredemann-Oberschule
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Schulbuchausleihe, der Lehrerbibliothek und des „Schultimers“
Das Aufgabenfeld umfasst die IT-basierte Verwaltung von Daten zur Schülerschaft und des Schulbuchinventars. Dazu gehört die Erstellung und Pflege von Datenbanken und jahrgangsbezogenen Schulbuch- und Materiallisten sowie die Erstellung entsprechender Informationen für die Schulgemeinschaft.
Neben der Schulbuchausleihe ist auch die Lehrerbibliothek digital zu inventarisieren, die Aus- und Rückgabe durchzuführen und Neuanschaffungen zu planen. Notwendig hierzu ist die Zusammenarbeit mit Fachkonferenzen sowie der didaktischen Leitung, Verlagen und der Schulleitung bezüglich der Auswahl und Anschaffung neuer Lehr- und Lernmittel. Kontinuierlich ist die Aus- und Rückgabe und Betreuung des Ausleihverfahrens für Eltern und Schüler/innen und Lehrkräfte zu organisieren (Informationsschreiben, Ansprechpartner bei Problemen, Abrechnungen, Mahnverfahren). Jährliche inhaltliche und redaktionelle Überarbeitung des „Schultimers“ für Schülerinnen und Schüler sowie Organisation der Bestellungen und Ausgabe sowie der finanziellen Abwicklung.

Landkreis Vechta

VEC-29269-01-2022

- a) Oberschule Marienschule Goldenstedt
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/-in für die Ausleihe analoger und digitaler Lehr- und Lernmittel:
Organisation der Schulbuchausleihe, Implementierung einer Software für die Verwaltung der schuleigenen Lehrmittel- und Mediensammlung, Betreuung und Verwaltung der schuleigenen Lehrmittel- und Mediensammlung inklusive der digitalen Medien, Einrichtung eines digitalen Materialpools

VEC-29269-02-2022

- a) Oberschule Marienschule Goldenstedt
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator /-in für die Vorbereitung, Durchführung und Evaluation der Abschlussprüfungen in den Schuljahrgängen 9 und 10
Koordinierende Aufgaben bei der Vorbereitung und Durchführung der Abschlussprüfungen, Informationsmaterial zum Prüfungsablauf für Schüler, Eltern und Kollegen erstellen und Infoveranstaltungen planen, Anmeldeverfahren koordinieren, Planungsmanagement im Kontext der schriftlichen und mündlichen Abschlussprüfungen, Koordination der notwendigen Nachteilsausgleiche für Prüfungen, Evaluation und Rückmeldung der Prüfungsergebnisse an die Fachkonferenzen und weitere Gremien, Koordination der Terminplanungen und Durchführung der Sprachprüfungen in allen Jahrgängen

VEC-29269-03-2022

- a) Oberschule Marienschule Goldenstedt
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/-in für berufsorientierende Maßnahmen:
Kontinuierliche Umsetzung und Weiterentwicklung des BO-Konzepts, Koordination von Berufsorientierungs- und Betriebspraktika, Koordination weiterer berufs- und studienorientierender Maßnahmen (u. a. Potentialanalyse, Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern), Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen und Elternabenden zur Studien- und Berufsorientierung, Koordination der Zusammenarbeit mit berufsbildenden Schulen und Gymnasien – Steuerung der Gestaltung von Übergängen, Koordination der Zusammenarbeit mit Betrieben vor Ort (z. B. Berufsmesse, Woche der Betriebe etc.), Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit (Berufsberatung), Fortschreibung Umweltschule sowie weitere Zertifizierungen, Initiierung/Durchführung/Evaluation diverser Aktionen im Bereich gesunde Ernährung, Gesundheitsvorsorge und Prävention, Einführung, Durchführung und Evaluation eines Schulsanitätsdienstes, Mitarbeit in der Steuerungsgruppe „SPEVA“

VEC-29269-04-2022

- a) Oberschule Marienschule Goldenstedt
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für die Schülerfirma:
Weiterentwicklung des Konzeptes „Schülerfirma“, Betreuung des Schulkiosks, Entwicklung neuer Angebote (z. B. Anbieten von Computerkurse anbieten / Verkauf von Schulmaterial), Koordinie-

rung der Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen; Initiieren von Partnerschaften mit Betrieben vor Ort, Durchführung von (Mikro-)Projekten mit SuS

VEC-45743-01-2022

- a) St. Johannes-Schule Bakum Oberschule
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Unterstützung bei der Datenverarbeitung (u. a. LEB und Digitales Klassenbuch)
Administrative Unterstützung im Schulnetzwerk und bei Schülerplattformen
Weiter- und Fortbildung des Schulpersonals im EDV-Bereich
Unterstützung bei der Umsetzung des Digitalpakt Schule (Umsetzung des Medienkonzeptes)

VEC-45743-02-2022

- a) St. Johannes-Schule Bakum Oberschule
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Verwaltung der iPads: Einführung, Verwaltung und Koordinierung der Digitale Klassen, Aufgaben im Bereich der Einhaltung des Datenschutzes, Weiter- und Fortbildung des Schulpersonals im Umgang mit iPads

VEC-45755-09-2022

- a) Oberschule Neuenkirchen-Vörden
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Steuerung, Organisation und Koordination der jahrgangsbezogenen Jahrgänge 5 und 6, Gestaltung der Übergänge zur Grundschule und zu den schulzweigbezogenen Bereichen OBS-HS und OBS-RS im Jahrgang 7,
Zusammenarbeit und Mitarbeit im Schulverbund Neuenkirchen-Vörden zur Übergangsgestaltung zwischen Grundschulen und Oberschule vor Ort, Koordinierung und Steuerung der Zusammenarbeit im Doppeljahrgang 5 + 6. Mitarbeit bei der Organisation und Zusammensetzung der neuen 5. und 7. Klassen mit der didaktischen Leitung.

VEC-45986-01-2022

- a) Geschwister-Scholl-Oberschule
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Selbstständigkeit und Eigenverantwortung
Stärkung von selbstständigem und eigenverantwortlichem Lernen durch Unterstützung von Schülerinnen, Schülern und Lehrkräften bei der verantwortungsbewussten Entwicklung neuer Lern- und Arbeitsweisen auf Grundlage der Entwicklung, Durchführung und Evaluation eines Konzeptes „Selbstständiges Lernen“.

VEC-45986-02-2022

- a) Geschwister-Scholl-Oberschule
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Gesundheit und Umweltschutz
Gesundheitsförderung für Schülerinnen, Schüler und Lehrkräfte durch Gestaltung der Schule als motivierenden Lern- und Lebensraum und Verbesserung des nachhaltigen Umgangs mit Ressourcen; auf Grundlage der Erstellung, Umsetzung und Evaluation eines Gesundheits- und Umweltschutzkonzeptes und der Organisation und Teilnahme an Wettbewerben (z. B. Umweltschule).

VEC-45986-03-2022

- a) Geschwister-Scholl-Oberschule
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Neuzugänge und Abgänger

Unterstützung der Schulleitung bei Aufnahmeverfahren für neue Schülerinnen und Schüler, insbesondere bei der Gestaltung des Übergangs von der Grundschule zu unserer Schule sowie bei dem Abmeldeverfahren für Schülerinnen und Schüler und der Einarbeitung und Unterstützung neuer Lehrkräfte.

VEC-49864-01-2022

- a) Oberschule Dinklage
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der berufs- und studienorientierenden Maßnahmen, Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen.

VEC-49888-01-2022

- a) Benedikt-Schule Visbek, Oberschule
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Implementierung der Berufswege-App im Rahmen der Kompetenzfeststellung, dabei Planung, Durchführung und Evaluation der berufsorientierenden Maßnahmen sowie Weiterentwicklung der Zusammenarbeit mit außerschulischen Bildungsträgern und Kooperationspartnern

VEC-61219-01-2022

- a) Albert-Schweitzer-Realschule Lohne
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierlicher Aufbau und Weiterentwicklung des fremdsprachlichen Bereichs; Koordination Sprachfördermaßnahmen; Ständige Evaluation, Weiterentwicklung und Umsetzung des schulischen Sprachförderkonzepts; Sprachstanderhebung bei Aufnahme in der Schule; Koordination der DaZ-Kurse; Organisation der Sprachfeststellungsprüfungen; Begleitung der Förderplanung

VEC-63873-01-2022

- a) Realschule Lohne
- b) Landkreis Vechta
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Steuerung, Koordinierung sowie Weiterentwicklung des Arbeitsschutzes und des Gesundheitsmanagements. Entwicklung, Implementierung und Evaluation eines Gesundheitskonzepts. Koordinierende Aufgaben im Bereich des Arbeitsschutzes. Erhebungen zur Arbeitsbelastung der Lehrkräfte durchführen. Koordinierung und Weiterentwicklung der Konzepte zum Brandschutz, Gefahrstoffe, und Strahlenschutz. Regelmäßige Organisation von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement.

Landkreis Wesermarsch

BRA-45391-01-2022

- a) Oberschule Rodenkirchen
- b) Landkreis Wesermarsch
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung des schulischen Präventions- und Beratungssystems, u. a. Implementierung von Programmen wie „Next level workshop“ und „Kinder online“, Koordination, Weiterentwicklung und Evaluation des Präventionskonzeptes, z. B. das Sozialtraining in allen Klassenstufen, in enger Zusammenarbeit mit der Sozialpädagogin.

BRA-45391-02-2022

- a) Oberschule Rodenkirchen
- b) Landkreis Wesermarsch
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Unterstützung bei der Abstimmung und Organisation der Unterrichtsarbeit. In diesem Zusammenhang Unterstützung bei der Erstellung von Vertretungsplan und Stundenplan sowie der Organisation der Wahlpflichtkurse bzw. Profilkurse.

BRA-45494-01-2022

- a) Oberschule Berne
- b) Landkreis Wesermarsch
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Begleitung und Weiterentwicklung der schulischen Leseförderung (Programm „Lesen macht stark“ - Vorlesewettbewerbe)
Kontinuierliche Betreuung der Schülerbücherei (fortlaufende Pflege des Bestands, Organisation eines Ausleihverfahrens)

BRA-45494-02-2022

- a) Oberschule Berne
- b) Landkreis Wesermarsch
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für DaZ-/Sprachförderung
Kontinuierliche Weiterentwicklung des schulischen DaZ-Sprachförderkonzeptes. Entwicklung und Bereitstellung von DaZ-Sprachfördermaterialien. Koordinierung der Sprachfeststellungsprüfungen. Koordinator/in der schulischen Erinnerungsarbeit; Organisation des Projekts „Heimatsucher“, Besuch von Gedenkstätten (Organisation), Sammlung für den VDK (Organisation)

BRA-45901-01-2022

- a) Oberschule Am Luisenhof
- b) Wesermarsch
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Tätigkeit umfasst die Bereiche Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement. Steuerung, Koordinierung sowie Weiterentwicklung des Arbeitsschutzes und des Gesundheitsmanagements; Entwicklung, Implementierung und Evaluation eines Gesundheitskonzepts in Zusammenarbeit mit der Schulleitung und dem Personalrat; Übernahme der Aufgaben der/des Sicherheitsbeauftragten; Leitung des Arbeitsschutzausschusses, Gefährdungsbeurteilungen durchführen, evaluieren und Maßnahmen planen; Erhebungen zur Arbeitsbelastung der Lehrkräfte durchführen, in Zusammenarbeit mit dem Personalrat und der Schulleitung Arbeitsschutz- und Entlastungsmöglichkeiten entwickeln; Koordinierung und Weiterentwicklung der Konzepte zum

Brandschutz; Regelmäßige Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement; Implementierung des Curriculum „Mobilität“ im Schulprogramm; Ansprechpartner für Bildung für nachhaltige Entwicklung

BRA-63940-01-2022

- a) Oberschule 1 Nordenham
- b) Landkreis Wesermarsch
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Stelle Ganztags & Kooperationen

Die Tätigkeit umfasst die Koordination und Weiterentwicklung des schulischen Ganztagsangebots, die Durchführung der AG-Wahlen, Entwicklung neuer Angebote, Kooperation mit neuen Partnern sowie die Vorbereitung von Verträgen

Landkreis Wittmund

WTM-44684-01-2022

- a) David-Fabrizius-Ganztagschule Oberschule Westerholt
- b) Landkreis Wittmund
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Mitwirkung und Ausgestaltung des schuleigenen Arbeitsplanes im Rahmen der Implementierung des Pflichtfaches Informatik. Die Bereitschaft, Informatik zu unterrichten wird vorausgesetzt. Organisation und Weiterentwicklung des Fachbereichs Technik, inklusive des Profilunterrichts Technik. Entwicklung und Gestaltung von unterrichtspraktischen Projekten zur Umsetzung informatischer Bildung (z. B. Robotik-Projekte, CNC und 3D-Druck). Weiterentwicklung der schulinternen Arbeitspläne in den MINT-Fächern.

WTM-44684-02-2022

- a) David-Fabrizius-Ganztagschule Oberschule Westerholt
- b) Landkreis Wittmund
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Administration des Zeugnis- und Notenprogramms, Organisation und Betreuung der Zeugniskonferenzen, den Druck, die Erstkontrolle und die Weiterleitung der Zeugnisse an die Schulleitung. Planung, Koordinierung und Durchführung der mündlichen und schriftlichen Abschlussprüfungen des neunten und zehnten Jahrgangs.

WTM-47636-01-2022

- a) Schule Altes Amt Friedeburg, Haupt- und Realschule
- b) Landkreis Wittmund
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende Aufgaben bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung und Umsetzung des Schulprogramms sowie des Leitbildes. Koordinierende Aufgaben bei der Vorbereitung und Durchführung von Schulfahrten sowie Implementierung und Betreuung von Schulpartnerschaften.

WTM-62820-01-2022

- a) Carl-Gittermann-Realschule Esens
- b) Landkreis Wittmund
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung von Ausstellungen in der Schule. Koordinierung der Teilnahme an Wettbewerben. Implementierung und Verwaltung eines zentralen Datenverarbeitungssystems zur Leistungserfassung und Zeugniserstellung.

Stadt Delmenhorst

DEL-45329-01-2022

- a) Wilhelm-von-der-Heyde-Oberschule
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für eine Doppeljahrgangsstufe: Der/die Koordinator/in ist Klassenlehrkraft und sorgt für die Koordination, Organisation und Durchführung von fächer- und klassenübergreifenden Themen und Aktivitäten (Konzepte und Projekte). Der/die Koordinator/in ist darüber hinaus verantwortlich für: Koordinierung, Planung und Organisation von Klassenfahrten/Kennenlernfahrten; Mitarbeit bei der Planung und Organisation von Einschulungs- und Abschlussfeiern sowie Einführungswochen; Organisation und Leitung von Elternabenden, Jahrgangskonferenzen sowie Dienstbesprechungen; Information der Lehrkräfte, Eltern sowie Schüler/innen über jahrgangsspezifische Angelegenheiten; Mitwirkung bei der Koordinierung und Erstellung des Raumverteilungs- und Aufsichtsplanes, der Klassen- und Schulzweigeinteilung (Aufnahme und Übergänge von Schüler/innen) sowie der Umsetzung und Weiterentwicklung von Inklusions-/Konzepten in Zusammenarbeit mit Gruppen, Gremien, Funktionsstellen und Schulleitung.

DEL-45329-02-2022

- a) Wilhelm-von-der-Heyde-Oberschule
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für eine Doppeljahrgangsstufe:
- e) Der/die Koordinator/in ist Klassenlehrkraft und sorgt für die Koordination, Organisation und Durchführung von fächer- und klassenübergreifenden Themen und Aktivitäten (Konzepte und Projekte). Der/die Koordinator/in ist darüber hinaus verantwortlich für: Koordinierung, Planung und Organisation von Klassenfahrten/Kennenlernfahrten; Mitarbeit bei der Planung und Organisation von Einschulungs- und Abschlussfeiern sowie Einführungswochen; Organisation und Leitung von Elternabenden, Jahrgangskonferenzen sowie Dienstbesprechungen; Information der Lehrkräfte, Eltern sowie Schüler/innen über jahrgangsspezifische Angelegenheiten; Mitwirkung bei der Koordinierung und Erstellung des Raumverteilungs- und Aufsichtsplanes, der Klassen- und Schulzweigeinteilung (Aufnahme und Übergänge von Schüler/innen) sowie der Umsetzung und Weiterentwicklung von Inklusions-/Konzepten in Zusammenarbeit mit Gruppen, Gremien, Funktionsstellen und Schulleitung.

DEL-45329-03-2022

- a) Wilhelm-von-der-Heyde-Oberschule
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für das pädagogische und nichtlehrende Personal sowie das Gemeinschaftsleben: Der/die Koordinator/in sorgt für die Koordination, Organisation und Durchführung von Themen und Aktivitäten (Konzepte und Projekte) für das schulische Personal sowie die Initiierung, Planung und Gestaltung des Gemeinschaftsleben der Schule. Der/die Koordinator/in ist darüber hinaus verantwortlich für: Kontinuierliche Weiter-/Entwicklung des schulischen Konzeptes für den Einsatz und die Begleitung des pädagogischen und nichtlehrenden Personals (Assistenzen, Studierende im Praktikum [ASP, GHR-300], Anwärter/innen [LiVD] und Lehrkräfte [Neueinstellungen, Abordnungen, Versetzungen, Berufsrückkehrer/innen], sonstige Mitarbeiter [Sozialpädagog/innen, PM, Berufseinstiegsbegleiter/innen], ...); Zusammenarbeit mit Gruppen, Gremien und Schulleitung; Koordinierung der Fachgruppen für die o. g. Personenkreise; Steuerung und Begleitung der Zusammenarbeit mit anderen Schulen und außerschulischen Institutionen bezogen auf das pädagogische und nichtlehrende Personal; Teilnahme an Dienstbesprechungen und

Fortbildungen; Koordinierende Aufgaben im Rahmen des Einsatzes und der Begleitung des pädagogischen und nichtlehrenden Personals in den Schulalltag; Einweisung in die Räumlichkeiten, Gegebenheiten und Gepflogenheiten der Schule; Unterstützung bei organisatorischen Belangen (Schlüssel, Account, Telefonnummern, ...); Ansprechperson bei Fragen zu Institution und Personal; Entwicklung und Bereitstellung von Informationsmaterialien (Servicemappe, ...) für das pädagogische Personal; Implementierung und Gestaltung von Willkommens- und Wertschätzungsritualen; Planung und Organisation von Festen und Aktivitäten.

DEL-45329-04-2022

- a) Wilhelm-von-der-Heyde-Oberschule
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in für den Ganzttag und schulische Veranstaltungen: Der/die Koordinator/in sorgt für die Koordination, Organisation und Durchführung von Themen und Aktivitäten (Konzepte und Projekte) im schulischen Ganztagsangebot und bei schulischen Veranstaltungen. Der/die Koordinator/in ist darüber hinaus verantwortlich für: Kontinuierliche Weiter-/Entwicklung des schulischen Ganztagskonzeptes und des Konzeptes für Schulveranstaltungen; Zusammenarbeit mit Gruppen, Gremien und Schulleitung; Leitung der Fachgruppen „Ganzttag“ und „Schulveranstaltungen“; Steuerung und Begleitung der Zusammenarbeit mit anderen allgemeinbildenden Schulen in diesem Bereich; Teilnahme an Dienstbesprechungen und Fortbildungen; Koordinierung, Planung und Durchführung des schulischen Ganztagsangebotes; Entwicklung und Bereitstellung von Ganztagsmaterialien; Koordinierung von Mensabetrieb und Mittagspausengestaltung; Einrichtung und Betreuung des Spielecontainers; Planung und Organisation der AG-Wahlen; Weiter-/Entwicklung des Schulplaners für Schüler/innen und des Schulflyers; Erstellung eines Hofdienstplanes; Koordinierung, Planung und Leitung von schulischen Veranstaltungen (Einschulungsfeiern/Abschlussfeiern/Tag der offenen Tür [...]); Unterstützung von Lehrkräften und Steuerung der Zusammenarbeit mit Sozialpädagogen/innen, Kooperationspartnern und Schulleitung.

DEL-63423-01-2022

- a) Realschule Delmenhorst
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planerische und koordinierende Arbeiten zur konzeptionellen Weiterentwicklung des Ganztagskonzeptes sowie Koordinierung der Zusammenarbeit mit außerschulischen Einrichtungen und Kommunikation mit den im Ganzttag tätigen Personen.

DEL-63423-02-2022

- a) Realschule Delmenhorst
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Fachleitung für den Fachbereich Naturwissenschaften inklusive der Koordinierung der schuleigenen Curricula.

DEL-63423-03-2022

- a) Realschule Delmenhorst
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Fachleitung für den Fachbereich Gesellschaft (Erdkunde, Politik), Textil, Werken und Religion/Werte und Normen inklusive der Koordinierung der schuleigenen Curricula.

Stadt Emden

EMD-43990-01-2022

- a) Oberschule Borssum
- b) Stadt Emden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Tätigkeit umfasst die Organisation und Pflege der Schülerdatenbank und des Zeugnisprogrammes, der Lernmittelausleihe und der Zuweisung und Verwaltung von Budgetmitteln des Schulgirokontos.

EMD-62650-01-2022

- a) Oberschule Herrentor
- b) Stadt Emden
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Entwicklung DaZ-Konzept und Implementierung von DaZ-Förderkursen; Erstellung eines Fort- und Weiterbildungskonzeptes; Koordination der Sprachfeststellungsprüfungen sowie Entwicklung und Ausbau eines Förderkonzeptes Inklusion in Kooperation mit den Förderschullehrkräften

Stadt Oldenburg

OL-39408-01-2022

- a) Oberschule Ofenerdiek
- b) Stadt Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die grundsätzliche Aufgabenstellung besteht in der Zusammenarbeit mit der Schulleitung und der Did. Leitung an der Gestaltung und Fortschreibung des Leitbildes sowie des Schulprogramms im Rahmen des schulischen Qualitätsmanagements. Die zielgerichtete Zusammenarbeit, ein wertschätzender Umgang zwischen allen an Schule Beteiligten wird vorausgesetzt. Übernommen werden soll zudem die Organisation und Planung der Schulbegleiter/innen der Stadt Oldenburg, der Lehreranwärter/innen, Studentinnen und Studenten sowie Praktikantinnen und Praktikanten der umliegenden Universitäten und den weiteren Gremien der Stadt Oldenburg (z. B. dem Team Wendehafen). Zur zentralen Aufgabe des zu schaffenden Fachbereichs gehört die notwendige Verständigung mit den Fachbereichen „Inklusion“ und „Sprachbildung“.

OL-39408-02-2022

- a) Oberschule Ofenerdiek
- b) Stadt Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Das Kernaufgabenmodell besteht in der Entwicklung und Implementierung eines schulischen Präventionskonzeptes mit den Themen Gewalt-, Mobbing- und Suchtprävention. Dazu gehört auch die Entwicklung und Implementierung eines Absentismuskonzeptes, von Präventionsprojekten in Zusammenarbeit mit verschiedenen Institutionen. Der oder die Stelleninhaber/in unterstützt die Schulleitung beim Aufbau des Arbeitsschutzes und Gesundheitsmanagements, indem er oder sie die Durchführung der gesetzlich vorgeschriebenen Gefährdungsbeurteilungen verschriftlicht, zu allen arbeitsmedizinischen Fragestellungen berät und beim Aufbau einer gesundheitsförderlichen internen Schulorganisation hilft; die Sicherheitsaspekte der Schule sind dabei zu berücksichtigen (Erste-Hilfe-Organisation, Schulsanitäter, Feuerschutz, Strahlenschutz, Krisenplan u. a.).

OL-45366-01-2022

- a) Oberschule Alexanderstraße
- b) Stadt Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierende und fachliche Aufgaben bei der Betreuung der naturwissenschaftlichen Sammlungen mit dem Schwerpunkt Chemie, Verantwortung für Gefahrstoffe, Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen zu Versuchen, Zusammenarbeit mit dem benachbarten Gymnasium

OL-45366-02-2022

- a) Oberschule Alexanderstraße
- b) Stadt Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung, curriculare Implementierung und Fortschreibung von Konzepten des sozialen Lernens als Teil des Präventionskonzeptes, Schwerpunkt: Lions-Quest, Zusammenarbeit mit der Schulsozialarbeit

OL-45470-01-2022

- a) Oberschule Osternburg
- b) Stadt Oldenburg (Oldb.)
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung eines Doppeljahrgangs
Grundsätzliche Aufgabenstellungen bestehen in der Zusammenarbeit mit der Schulleitung, Mitarbeit im Team der Jahrgangseleitungen der anderen Jahrgänge sowie in der Leitung eines Doppeljahrgangs. Konkrete Aufgaben bestehen z. B. in der Organisation von Klassenfahrten und Ausflügen, der Organisation der jährlichen Arbeitsvorhaben, der Organisation regelmäßiger pädagogischer Konferenzen und Jahrgangstreffen, der Organisation der Bilanz- und Zielgespräche, der Erhebung und Organisation von Fortbildungsbedarfen aus Jahrgangssicht, der Planung und Organisation der Wahlpflichtkurse, der Koordinierung der Lernkontrollen im Jahrgang, der Planung und Umsetzung der Schuleigenen Arbeitspläne / Jahrgangspläne, der Mitarbeit bei der Aufnahme von Schülerinnen und Schülern im Jahrgang, in der Zusammenarbeit und Abstimmung mit den anderen Jahrgangseleiter/innen und der Schülervertretung sowie der Elternvertretung des betreffenden Jahrgangs. Darüber hinaus informiert die Jahrgangskoordination die Eltern und Schülerinnen und Schüler über jahrgangsspezifische Angelegenheiten. Sie koordiniert die Umsetzung des Curriculums Mobilität im Jahrgang, die Umsetzung des Förder- u. Förderkonzeptes im Jahrgang, sowie die individuelle Lernentwicklung der Schüler/innen des Jahrgangs

OL-45470-02-2022

- a) Oberschule Osternburg
- b) Stadt Oldenburg (Oldb.)
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung des „Fachbereichs Beratung und Unterstützung“
Grundsätzliche Aufgabenstellungen bestehen in der Zusammenarbeit mit der Schulleitung, in der Leitung des zu gründenden Fachbereichs „Beratung und Unterstützung“. Konkrete Aufgaben bestehen z. B. in der Entwicklung und Implementierung des gesamtschulischen Querschnittsbereichs „Beratung und Unterstützung“. Die Organisation und die Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und Jahrgängen sowie die Verankerung des zu entwickelnden Konzeptes ist grundlegende Aufgabe. Die Zusammenarbeit und enge Absprache mit den Schulbegleiter/innen der Stadt Oldenburg, den Sozialpädagoginnen und den weiteren Gremien der Stadt Oldenburg (z. B. dem Team Wendehafen) zählen zu den zentralen Aufgaben des zu schaffenden Fachbereichs. Darüber hinaus sind enge Abstimmungen mit den Fachbereichen „Inklusion“ und „Sprachbildung“ notwendig. Von Bedeutung ist auch die Netzwerkarbeit mit außerschulischen Kooperationspartner/innen und die Mitarbeit in den Gremien der Stadt Oldenburg.

OL-45470-03-2022

- a) Oberschule Osternburg
- b) Stadt Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung Projekte und Schülerfirmen

Grundsätzliche Aufgabenstellungen bestehen in der Zusammenarbeit mit der Schulleitung, in der Organisation und Leitung des Aufgabenbereichs „Projektkoordination und Schülerfirmen“. Die Etablierung, Betreuung sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung der bestehenden Schülergenossenschaft unter Einbindung der bereits existierenden Schülerfirmen und der Profilschwerpunkte Technik, Wirtschaft sowie Gesundheit und Soziales ist einer der beiden Aufgabenschwerpunkte. Dazu zählen im Einzelnen die kontinuierliche Weiterentwicklung des Schülerfirmenkonzepts und die Zusammenarbeit mit der Fachbereichsleitung AWT. Ein zweiter Aufgabenschwerpunkt besteht in der Entwicklung innerschulischer und der Initiierung und Koordination von außerschulischen Wettbewerben und Projekten. Die Mitarbeit bei der inhaltlichen Ausgestaltung durch die Fachbereiche und Verknüpfung mit der Jahrgangsarbeit. Die Zusammenarbeit und Koordination mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern ist Bestandteil beider Aufgabenbereiche.

OL-45470-04-2022

- a) Oberschule Osternburg
- b) Stadt Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung des „Fachbereichs Gesellschaftswissenschaften“

Grundsätzliche Aufgabenstellungen bestehen in der Zusammenarbeit mit der Schulleitung, in der Organisation und Leitung des Fachbereichs „Gesellschaftswissenschaften“. Konkrete Aufgaben bestehen z. B. in der Weiterentwicklung der pädagogisch-didaktischen Grundlegung des gesamtschulischen Konzepts der gesellschaftswissenschaftlichen Fächer. Dazu zählen Geschichte, Erdkunde, Politik sowie WeNo und Religion. Die Organisation und die Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und Jahrgängen sowie die Verankerung der Ergebnisse der Arbeit aus den Fachkonferenzen sind zentrale Aufgaben des Fachbereichs. Die Koordinierung des Fachbereichs Gesellschaftswissenschaften beinhaltet die Leitung der Fachbereichskonferenz Gesellschaftswissenschaften und die Beratung und Unterstützung der Fachkonferenzen der o.g. Fächer und deren Leiter/innen. Die Fachbereichsleitung trägt in Zusammenarbeit mit der Didaktischen Leitung und den Fachkonferenzen Sorge für die Umsetzung der Vorgaben lt. KC.

OL-43336-01-2022

- a) Oberschule Eversten
- b) Stadt Oldenburg
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung und Umsetzung der pädagogischen Jahrgangskonzepte unter besonderer Berücksichtigung der schulzweigbezogenen Struktur JG 8-10, Gestaltung des Überganges vom jahrgangsbezogenen System in das schulzweigbezogene System, Mitarbeit in der Entwicklung und Umsetzung von Klassen-/ und Kursbildungskriterien, Zusammenarbeit mit den Koordinator/innen zur Implementierung berufsbildender und präventiver Maßnahmen.

Stadt Osnabrück

OS-62108-01-2022

- a) Möser Realschule am Westerberg
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung, Evaluation und Weiterentwicklung des Bereichs Deutsch als Zweitsprache „DaZ“ und des sprachsensiblen Fachunterrichts, insbesondere unter Implementierung digitaler Unterstützungsmöglichkeiten und Organisation der Durchführung des Deutschen Sprachdiploms. Konzeptionelle Begleitung geflüchteter Schülerinnen und Schüler.

OS-62108-02-2022

- a) Möser Realschule am Westerberg
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Administration und Verwaltung der digitalen Medien sowie Betreuung der schulischen, datenverarbeitenden Programme. Implementierung der digitalen Medien in den Unterricht, Evaluation und Weiterentwicklung des Medienbildungskonzeptes.

OS-62121-01-2022

- a) Oberschule Erich-Maria-Remarque
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordination des Kompetenzerwerbs zum digitalen Lernen; Unterstützung des Kollegiums bei der Arbeit mit dem iPad als Lernbegleiter im Unterricht; Weiterentwicklung, Betreuung des digitalen Lernens in der Schule; Koordinierende Aufgaben zur Entwicklung und Erstellung digitaler Unterrichtseinheiten im Rahmen der schuleigenen Arbeitspläne und des Medienkonzeptes; Koordination und Beratung der Lehrkräfte und der Schule beim Einsatz des iPads im Unterricht und im Schulalltag. Pflege der Homepage und Administration des Zeugnisprogramms.

OS-62121-02-2022

- a) Oberschule Erich-Maria-Remarque
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Kontinuierliche Entwicklung und Umsetzung von Schülerfirmen. Koordinierung der berufsorientierenden Maßnahmen, der Zusammenarbeit mit schulischen und außerschulischen Kooperationspartnern und Institutionen, die im Zusammenhang mit den Schulfirmen entstehen bzw. bestehen. Entwicklung eines Schülerfirmenkonzeptes und Übernahme der Verantwortung für die Schülerfirmen unter Berücksichtigung der Einbindung der Profulfächer in das Schülerfirmenangebot. Erweiterung des Sprachenprofils mit der Lehrbefähigung der Fremdsprache Spanisch und Implementierung eines Spanischaustausches.

OS-62133-01-2022

- a) Bertha-von-Suttner-Oberschule Osnabrück
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Die Tätigkeit umfasst koordinierende Aufgaben zur Entwicklung und Erstellung digitaler Unterrichtskonzepte im Rahmen der schuleigenen Arbeitspläne und des Medienkonzeptes; Koordination, Unterstützung und Beratung der Lehrkräfte und der Schule beim Einsatz des iPads und anderer digitaler Medien im Unterricht und im Schulalltag. Die Stelle unterliegt einer ständigen Än-

derung und Anpassung an technische Neuerungen. Das Aufgabenfeld beinhaltet eine Unterstützung des Kollegiums bei der Arbeit mit dem digitalen Klassenbuch (WebUntis) sowie eine Unterstützung bei der Administration der digitalen Arbeitsgeräte.

OS-62133-02-2022

- a) Bertha-von-Suttner-Oberschule Osnabrück
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Zu den Tätigkeitsfeldern gehört die Unterstützung der Schulleitung bei der Erstellung und Verbreitung von Medien zur Außendarstellung, die Erstellung von Text- und Bildmaterialien für Print- und Digitalmedien sowie eine Kontaktaufnahme mit örtlichen Printmedienvertrieben und digitalen Plattformanbietern. Zur Voraussetzung gehört ein sicherer Umgang mit digitalen Bildaufzeichnungsgeräten und digitale Bild- und Textbearbeitungsprogrammen.

OS-62169-01-2022

- a) Oberschule am Sonnenhügel
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Entwicklung, Implementierung und Evaluation eines schulischen Präventionskonzeptes (u. a. Gewalt-, Mobbing-, Suchtprävention), Entwicklung und Implementierung und Evaluation eines Absentismuskonzeptes, Zusammenarbeit mit der Schulsozialarbeit, Planung, Durchführung und Evaluation von Präventionsprojekten in Zusammenarbeit mit der Schulsozialarbeit, Koordinierung der Mediationsausbildung und der Streitschlichter.

OS-62169-02-2022

- a) Oberschule am Sonnenhügel
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Beauftragte/Beauftragter für Klassenfahrten und Schulfahrten, Konzeptionserstellung, Evaluation, Weiterentwicklung und Koordination des schulinternen Fahrtenkalenders, Organisation der Kostenberechnung und Abrechnung schulischer Fahrten, Übernahme der Koordinierung des schulischen Fördervereins.

OS-62170-01-2022

- a) Oberschule Friedensschule
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Steuerung, Begleitung und Weiterentwicklung der Umsetzung der Digitalisierung an der Schule. Implementierung, Weiterentwicklung und Evaluation des schuleigenen Medienbildungskonzeptes. Implementierung digitaler Medien im Unterricht; Begleitung und Qualifizierung der Lehrkräfte bei der Nutzung digitaler Medien. Einführung und Durchführung einer digitalen Sprechstunde für die Nutzung schuleigener und privater, dem Schulgebrauch dienender Endgeräte. Pflege, Betreuung und Weiterentwicklung der schuleigenen Lernplattform. Mitarbeit in der Steuergruppe.

OS-62170-02-2022

- a) Oberschule Friedensschule
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Weiterentwicklung des Jahrgangsteams 5/6 (Durchführung von Informationsveranstaltungen für Schülerinnen und Schüler der Grundschulen und deren Erziehungsberechtigten; Beratung und Unterstützung von Schülerinnen und Schülern, Eltern und Lehrkräften; Initiierung, Koordinierung, Leitung und Evaluation jahrgangsübergreifender Veranstaltungen und Projekten; Mitarbeit bei

der Öffentlichkeitsarbeit und Steuerung der Materialentwicklung innerhalb der verschiedenen Kompetenzraster); Entwicklung eines jahrgangsübergreifenden Konzepts zur tiergestützten Pädagogik.

Stadt Wilhelmshaven

WHV-48677-01-2022

- a) Oberschule Stadtmitte
- b) Stadt Wilhelmshaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Jahrgänge 7 und 8
Koordinierende Aufgaben der jeweils spezifischen Anforderungen der Jahrgänge. Koordinierung der Vergleichsarbeiten. Koordinierung der fächer- und klassenübergreifenden Arbeit. Planung und Durchführung der Konferenzen zur individuellen Lernentwicklung. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung im Rahmen der Schulentwicklung. Eine spätere Änderung der Jahrgangsstufen bleibt vorbehalten.

WHV-48768-01-2022

- a) Oberschule Paul-Hug-Straße
- b) Stadt Wilhelmshaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Einrichtung, Weiterentwicklung, Pflege und Implementierung sämtlicher digitaler Lernangebote, auch in Kooperation mit externen Partnern (inkl. MDM). Planung und Durchführung von Mikrofortbildungen sowie technische und inhaltliche Begleitung von Lehrkräften, Eltern und Schülern.

WHV-48781-01-2022

- a) OBS Marion-Dönhoff-Schule
- b) Stadt Wilhelmshaven
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinator/in Leseförderung
Koordinierung der Umsetzung des Konzepts „Lesen macht stark“ im Jahrgang 5, Implementierung eines Leseförderkonzepts für die Jahrgänge 6-8, Aufbau, Organisation und Betreuung einer Schülerbücherei, Akquise von Spendengeldern für die Anschaffung von Büchern, Beteiligung an der Planung der Schülerbücherei im Rahmen des Schulneubaus, Aufbau und Betreuung einer Kooperation mit der Stadtbibliothek Wilhelmshaven.

Osnabrück Dezernat 3

Landkreis Aurich

AUR-86113-01-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Hage-Norden
- b) Landkreis Aurich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Konzeptionelle und organisatorische Mitwirkung bei der Sprach-, Lese- und Rechtschreibförderung, Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Leseförderung und Mitarbeit in der Schulorganisation. Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.

AUR-86113-02-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Hage-Norden
- b) Landkreis Aurich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Betreuung des schuleigenen Netzwerks (IServ) und Organisation und Zusammenarbeit mit dem Mensaverein sowie Verwaltung des schuleigenen Buchungssystems. Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.

AUR-87014-01-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Großefehn
- b) Landkreis Aurich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Planung, Durchführung und Vernetzung der Öffentlichkeitsarbeit der Schule, kontinuierliche Präsentation der unterrichtlichen und außerunterrichtlichen schulischen Veranstaltungen in den örtlichen Medien sowie Unterstützung bei der Pflege der Schulhomepage.

AUR-87014-02-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Großefehn
- b) Landkreis Aurich
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung der Schulprogrammarbeit in Zusammenarbeit mit der didaktischen Leitung sowie Koordinierung und Begleitung der Schuljahrgänge 5 und 6.

Stadt Osnabrück

OS(S)-86137-01-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Osnabrück-Schinkel
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d, voraussichtlich frei zum 25.06.2023
- d) Koordinierung der Maßnahmen zur Sprachförderung, DAZ/DAF und Weiterentwicklung des Sprachförderkonzeptes in der Sekundarstufe I. Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.

OS(S)-86137-02-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Osnabrück-Schinkel
- b) Stadt Osnabrück
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d
- d) Koordinierung und Konzept zum Lernraum Bibliothek für Schülerinnen und Schüler der Sekundarstufe I. Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.

Landkreis Wittmund

WTM-56571-01-2022

- a) Kooperative Gesamtschule Alexander-von-Humboldt Wittmund
- b) Landkreis Wittmund
- c) Realschullehrkraft A13 m/w/d, voraussichtlich frei zum 15.08.2022
- d) Implementierung digitaler Medien in den Unterricht (Überprüfung bzw. Erweiterung der technischen Ausstattung in Zusammenarbeit mit der EDV-Abteilung des Schulträgers); Begleitung und Betreuung von Tablet-Klassen; Administrierung des Intranets.